



ประกาศคณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด

จังหวัดเชียงราย

เรื่อง หลักเกณฑ์คุณสมบัติของผู้มีสิทธิสอบคัดเลือก คัดเลือก ของข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา 13 (3) แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ.2542 ประกอบกับประกาศคณะกรรมการกลางข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับหลักเกณฑ์และเงื่อนไขการคัดเลือก การบรรจุและแต่งตั้ง การย้าย การโอน การรับโอน การเลื่อนระดับและการเลื่อนขั้นเงินเดือน ลงวันที่ 22 พฤศจิกายน 2544 คณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด จังหวัดเชียงราย ในการประชุม ครั้งที่ 8/2545 เมื่อวันที่ 26 พฤศจิกายน 2545 ได้มีมติให้ประกาศกำหนดหลักเกณฑ์คุณสมบัติของผู้มีสิทธิสอบคัดเลือก คัดเลือก ของข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด และมาตรฐานกำหนดตำแหน่งผู้บริหาร 6 สายงาน โดยกำหนดระยะเวลาการขึ้นสู่ตำแหน่งในระดับต่างๆ ดังนี้ เพื่อให้คุณสมบัติของผู้มีสิทธิสอบคัดเลือก คัดเลือกสอดคล้องกับมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง จึงกำหนดคุณสมบัติของผู้มีสิทธิสอบคัดเลือก คัดเลือก ตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง ดังนี้

1. การสอบคัดเลือกเพื่อเปลี่ยนสายงานของตำแหน่งสายงานที่เริ่มต้นจากระดับ 3

1.1 ตำแหน่งที่เปิดสอบ

ทุกตำแหน่งของสายงานที่เริ่มต้นจาก ระดับ 3

1.2 คุณสมบัติผู้มีสิทธิสอบคัดเลือก

- 1) ดำรงตำแหน่งข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด ไม่ต่ำกว่า ระดับ 3 ของสายงานที่เริ่มต้นจากระดับ 1 หรือ ระดับ 2
- 2) มีคุณสมบัติตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่งที่ ก.จ. กำหนดของตำแหน่งที่เปิดสอบ
- 3) ได้รับเงินเดือนไม่ต่ำกว่าขั้น 6,360 บาท

2. การสอบคัดเลือกเพื่อเปลี่ยนสายงานผู้ปฏิบัติเป็นสายงานผู้บริหาร

2.1 ตำแหน่งที่เปิดสอบ

- 1) นักบริหารงานทั่วไป 6

2/2) นักบริหารงานนโยบายและแผน 6 ...

2) นักบริหารงานนโยบายและแผน 6

3) นักบริหารงานคลัง 6

4) นักบริหารงานช่าง 6

5) นักบริหารงานสาธารณสุข 6

## 2.2 คุณสมบัติของผู้มีสิทธิสอบคัดเลือก

### 2.2.1 ตำแหน่งนักบริหารงานทั่วไป ระดับ 6

1) ดำรงตำแหน่งข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดไม่ต่ำกว่า ระดับ 6 และ

2) เคยปฏิบัติงานในความรับผิดชอบตามหน้าที่ขององค์การบริหารส่วนจังหวัดมาแล้ว ไม่น้อยกว่า 1 ปี

3) เคยปฏิบัติราชการเกี่ยวกับงานบริหารทั่วไป หรืองานเลขานุการ หรืองานอื่นที่เกี่ยวข้องมาแล้ว ไม่น้อยกว่า 1 ปี

4) มีคุณสมบัติตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งนักบริหารงานทั่วไป ระดับ 6 ตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่งที่ ก.จ.กำหนด

### 2.2.2 ตำแหน่งนักบริหารงานนโยบายและแผน ระดับ 6

1) ดำรงตำแหน่งข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดไม่ต่ำกว่า ระดับ 6 และ

2) เคยปฏิบัติงานในความรับผิดชอบตามหน้าที่ขององค์การบริหารส่วนจังหวัดมาแล้ว ไม่น้อยกว่า 1 ปี

3) เคยปฏิบัติราชการเกี่ยวกับงานวิเคราะห์นโยบายและแผน หรืองานอื่นที่เกี่ยวข้องมาแล้ว ไม่น้อยกว่า 1 ปี

4) มีคุณสมบัติตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งนักบริหารงานนโยบายและแผน ระดับ 6 ตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่งที่ ก.จ.กำหนด

### 2.2.3 ตำแหน่งนักบริหารงานคลัง ระดับ 6

1) ดำรงตำแหน่งข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดไม่ต่ำกว่า ระดับ 6 และ

2) เคยปฏิบัติงานในความรับผิดชอบตามหน้าที่ขององค์การบริหารส่วนจังหวัดมาแล้ว ไม่น้อยกว่า 1 ปี

3) เคยปฏิบัติงานที่เกี่ยวกับงานด้านการคลัง งานการเงินและบัญชี งานตรวจสอบภายใน งานพัสดุ หรืองานอื่นที่เกี่ยวข้องมาแล้ว ไม่น้อยกว่า 1 ปี

3/4) มีคุณสมบัติตรงตามคุณสมบัติ...

- 4) มีคุณวุฒิตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งนักบริหารงานคลัง ระดับ 6 ตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่งที่ ก.จ.กำหนด หรือ
- 5) ได้ดำรงตำแหน่งเจ้าหน้าที่บริหารงานการเงินและบัญชี 5 สังกัดองค์การบริหารส่วนจังหวัดมาแล้วไม่น้อยกว่า 2 ปี

#### 2.2.4 นักบริหารงานช่าง ระดับ 6

- 1) ดำรงตำแหน่งข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดไม่ต่ำกว่า ระดับ 6 และ
- 2) เคยปฏิบัติงานในความรับผิดชอบตามหน้าที่ขององค์การบริหารส่วนจังหวัดมาแล้วไม่น้อยกว่า 1 ปี
- 3) เคยปฏิบัติงานเกี่ยวกับงานทางช่าง หรืองานอื่นที่เกี่ยวข้องมาแล้วไม่น้อยกว่า 1 ปี
- 4) มีคุณวุฒิตรงตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่งนักบริหารงานช่าง ระดับ 6 ตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่งที่ ก.จ.กำหนด

#### 2.2.5 นักบริหารงานสาธารณสุข ระดับ 6

- 1) ดำรงตำแหน่งข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดไม่ต่ำกว่า ระดับ 6 และ
- 2) เคยปฏิบัติงานในความรับผิดชอบตามหน้าที่ขององค์การบริหารส่วนจังหวัดมาแล้วไม่น้อยกว่า 1 ปี
- 3) เคยปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้องกับงานสาธารณสุข หรืองานอื่นที่เกี่ยวข้องมาแล้วไม่น้อยกว่า 1 ปี
- 4) มีคุณวุฒิตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งนักบริหารงานสาธารณสุข ระดับ 6 ตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่งที่ ก.จ.กำหนด

#### คุณสมบัติของผู้มีสิทธิเข้ารับการคัดเลือก

##### 1. ตำแหน่งที่เปิดคัดเลือก

##### 1.1 นักบริหารงาน...

- 1) หัวหน้าหน่วยงานในระดับ 7 (นักบริหารงาน.....ระดับ 7)
- 2) ผู้อำนวยการกองระดับ 7 หรือที่ ก.จ.เทียบเท่า (นักบริหารงาน.....ระดับ 7)
- 3) ผู้อำนวยการกองระดับ 8 (นักบริหารงาน.....ระดับ 8)
- 4) ผู้อำนวยการกองระดับ 9 (นักบริหารงาน.....ระดับ 9)

##### 1.2 นักบริหารงานองค์การบริหารส่วนจังหวัด

- 1) รองปลัดองค์การบริหารส่วนจังหวัด ระดับ 7  
(นักบริหารงานองค์การบริหารส่วนจังหวัด ระดับ 7)

- 2) รองปลัดองค์การบริหารส่วนจังหวัด ระดับ 8  
(นักบริหารงานองค์การบริหารส่วนจังหวัด ระดับ 8)
- 3) ปลัดองค์การบริหารส่วนจังหวัด ระดับ 8  
(นักบริหารงานองค์การบริหารส่วนจังหวัด ระดับ 8)
- 4) ปลัดองค์การบริหารส่วนจังหวัด ระดับ 9  
(นักบริหารงานองค์การบริหารส่วนจังหวัด ระดับ 9)

2. คุณสมบัติของผู้มีสิทธิคัดเลือก

2.1 หัวหน้าหน่วยงาน(หัวหน้าฝ่าย) ในระดับ 7 (นักบริหารงาน.....ระดับ 7)

- 1) มีคุณสมบัติตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งที่จะแต่งตั้งตามที่กำหนดไว้ในมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง ในฐานะหัวหน้าหน่วยงานในระดับ 7
- 2) ต้องได้รับเงินเดือนไม่ต่ำกว่าขั้นต่ำของอันดับเงินเดือนในระดับ 7

2.2 ผู้อำนวยการกอง ระดับ 7 หรือที่ ก.จ.เทียบเท่า.(นักบริหารงาน.....ระดับ 7)

- 1) มีคุณสมบัติตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งที่จะแต่งตั้งตามที่กำหนดไว้ในมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง ในฐานะผู้อำนวยการกองใน ระดับ 7 หรือที่ ก.จ.เทียบเท่า

- 2) ต้องได้รับเงินเดือนไม่ต่ำกว่าขั้นต่ำของอันดับเงินเดือนในระดับ 7

2.3 ผู้อำนวยการกอง ระดับ 8 (นักบริหารงาน.....ระดับ 8)

- 1) มีคุณสมบัติตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งที่จะแต่งตั้งตามที่กำหนดไว้ในมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง
- 2) ต้องได้รับเงินเดือนไม่ต่ำกว่าขั้นต่ำของอันดับเงินเดือนในระดับ 8

2.4 ผู้อำนวยการสำนัก ระดับ 9 (นักบริหารงาน.....ระดับ 9)

- 2.4.1 ผู้อำนวยการสำนักการคลัง ระดับ 9 มีคุณสมบัติเฉพาะตรงตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่งสำหรับตำแหน่งนักบริหารงานการคลัง 6 และได้ดำรงตำแหน่งในระดับ 8 หรือที่ ก.จ.เทียบเท่ามาแล้วไม่น้อยกว่า 4 ปี โดยจะต้องปฏิบัติราชการเกี่ยวกับงานบริหารงานคลังหรืองานอื่นที่เกี่ยวข้องมาแล้วไม่น้อยกว่า 1 ปี

2.4.2 ต้องได้รับเงินเดือนไม่ต่ำกว่าขั้นต่ำของอันดับเงินเดือนในระดับ 9

5/2.4.3 ผู้อำนวยการ ...

2.4.3 ผู้อำนวยการสำนักงานช่าง ระดับ 9 มีคุณสมบัติเฉพาะตรงตามมาตรฐาน กำหนดตำแหน่ง สำหรับตำแหน่งนักบริหารงานช่าง 6 และได้ดำรง ตำแหน่งในระดับ 8 หรือที่ ก.จ.เทียบเท่ามาแล้วไม่น้อยกว่า 4 ปี โดยจะ ต้องปฏิบัติราชการเกี่ยวกับงานบริหารงานช่าง หรืองานอื่นที่เกี่ยวข้อง มาแล้วไม่น้อยกว่า 1 ปี

2.4.4 ต้องได้รับเงินเดือนไม่ต่ำกว่าขั้นค่าของอันดับเงินเดือนในระดับ 9

2.5 รองปลัดองค์การบริหารส่วนจังหวัด ระดับ 7 (นักบริหารงานองค์การบริหารส่วน จังหวัด ระดับ 7)

1) ได้รับปริญญาตรีหรือเทียบได้ไม่ต่ำกว่านี้ทางกฎหมาย การปกครอง รัฐศาสตร์ การบริหารรัฐกิจ รัฐประศาสนศาสตร์ หรือทางอื่นที่ ก.จ.กำหนดว่าใช้เป็นคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งนี้ได้ และ

2) ได้ดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการกองในระดับ 7 หรือที่ ก.จ.เทียบเท่ามาแล้วไม่ น้อยกว่า 2 ปี โดยจะต้องปฏิบัติราชการเกี่ยวกับการบริหารงานท้องถิ่นหรือ งานอื่นที่เกี่ยวข้องมาแล้วไม่น้อยกว่า 1 ปี

3) ต้องได้รับเงินเดือนไม่ต่ำกว่าขั้นค่าของอันดับเงินเดือนในระดับ 7

2.6 รองปลัดองค์การบริหารส่วนจังหวัด ระดับ 8 (นักบริหารงานองค์การบริหารส่วน จังหวัด ระดับ 8)

1) มีคุณสมบัติตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง นักบริหารงานองค์การ บริหารส่วนจังหวัด ระดับ 7 และได้ดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการกองในระดับ 8 หรือที่ ก.จ.เทียบเท่ามาแล้วไม่น้อยกว่า 2 ปี โดยจะต้องปฏิบัติราชการเกี่ยวกับ การบริหารงานท้องถิ่นหรืองานอื่นที่เกี่ยวข้องมาแล้วไม่น้อยกว่า 1 ปี หรือ

2) ได้ดำรงตำแหน่งรองปลัดองค์การบริหารส่วนจังหวัดในระดับ 7 หรือที่ ก.จ. เทียบเท่ามาแล้วไม่น้อยกว่า 2 ปี หรือ

3) ได้ดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการกองในระดับ 7 หรือที่ ก.จ.เทียบเท่ามาแล้วไม่ น้อยกว่า 5 ปี

4) ต้องได้รับเงินเดือนไม่ต่ำกว่าขั้นค่าของอันดับเงินเดือนในระดับ 8

2.7 ปลัดองค์การบริหารส่วนจังหวัด ระดับ 8 (นักบริหารงานองค์การบริหารส่วน จังหวัด ระดับ 8)

- 1) ได้ดำรงตำแหน่งรองปลัดองค์การบริหารส่วนจังหวัดในระดับ 8 หรือที่ ก.จ. เทียบเท่ามาแล้วไม่น้อยกว่า 2 ปี หรือ
- 2) ได้ดำรงตำแหน่งรองปลัดองค์การบริหารส่วนจังหวัดในระดับ 7 หรือที่ ก.จ. เทียบเท่ามาแล้วไม่น้อยกว่า 4 ปี หรือ
- 3) ได้ดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการกองในระดับ 7 หรือที่ ก.จ. เทียบเท่ามาแล้วไม่น้อยกว่า 7 ปี
- 4) ต้องได้รับเงินเดือนไม่ต่ำกว่าขั้นต่ำของอันดับเงินเดือน ในระดับ 8

2.8 ปลัดองค์การบริหารส่วนจังหวัด ระดับ 9 (นักบริหารงานองค์การบริหารส่วนจังหวัด ระดับ 9)

- 1) ได้ดำรงตำแหน่งปลัดองค์การบริหารส่วนจังหวัดในระดับ 8 หรือที่ ก.จ. เทียบเท่ามาแล้วไม่น้อยกว่า 2 ปี หรือ
- 2) ได้ดำรงตำแหน่งรองปลัดองค์การบริหารส่วนจังหวัดในระดับ 8 หรือที่ ก.จ. เทียบเท่ามาแล้วไม่น้อยกว่า 4 ปี โดยต้องเคยดำรงตำแหน่งและปฏิบัติหน้าที่ในตำแหน่งปลัดองค์การบริหารส่วนจังหวัดในระดับ 8 มาแล้วไม่น้อยกว่า 1 ปี
- 3) ผ่านการฝึกอบรมหลักสูตรนักบริหารระดับสูงของสำนักงาน ก.จ. หรือหลักสูตรนักบริหารระดับสูงที่ ก.จ. รับรอง หากยังไม่เคยได้รับการฝึกอบรมตามหลักสูตรของสำนักงาน ก.จ. หรือหลักสูตรที่สำนักงาน ก.จ. รับรองมาก่อนจะต้องเข้ารับการฝึกอบรมในหลักสูตรดังกล่าวภายในระยะเวลา 1 ปี นับจากวันที่ได้รับการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง

ทั้งนี้ ตั้งแต่วันที่ 26 พฤศจิกายน 2545 เป็นต้นไป

ตั้ง ณ วันที่ 3 ธันวาคม พ.ศ. 2545



(นายศรีพรหม หอมยก)

รองผู้ว่าราชการจังหวัดเชียงราย

ประธานคณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดเชียงราย