

แบบฟอร์มการรายงานผลการนำการประเมินจริยธรรม
ไปใช้ในกระบวนการบริหารทรัพยากรบุคคล

วัตถุประสงค์

แบบรายงานการประเมินจริยธรรมมีวัตถุประสงค์เพื่อให้หน่วยงานของรัฐรายงานการนำผลการประเมินจริยธรรมไปใช้ในกระบวนการบริหารทรัพยากรบุคคลในกระบวนการใดกระบวนการหนึ่งภายในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ อาทิ การตรวจสอบภูมิหลัง/ความประพฤติและพฤติกรรมทางจริยธรรม การประเมินสมรรถนะ หรือ การปฏิบัติราชการ หรือการแต่งตั้ง โอน ย้าย เลื่อนตำแหน่ง หรือการพัฒนา หรือการสอบวัดความเข้าใจเกี่ยวกับมาตรฐานทางจริยธรรม ประมวลจริยธรรม เป็นต้น

ชื่อหน่วยงาน/ส่วนราชการ องค์การบริหารส่วนจังหวัดเชียงราย

ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

วัน/เดือน/ปี ที่รายงาน วันที่ ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๖

ประมวลจริยธรรมที่หน่วยงานใช้ดำเนินการภายในหน่วยงาน

ชื่อประมวลจริยธรรม

(๑) ประมวลจริยธรรมผู้บริหารท้องถิ่น

(๒) ประมวลจริยธรรมสมาชิกสภาท้องถิ่น

(๓) ประมวลจริยธรรมพนักงานส่วนท้องถิ่น

URL ที่เผยแพร่

URL-1 <http://www.chiangraipao.go.th/index.php>

URL-2

<http://www.chiangraipao.go.th/%E0%B8%9B%E0%B8%A3%E0%B8%B0%E0%B8%A1%E0%B8%A7%E0%B8%A5%E0%B8%88%E0%B8%A3%E0%B8%B4%E0%B8%A2%E0%B8%98%E0%B8%A3%E0%B8%A1.html>

คำอธิบาย ประมวลจริยธรรมทั้ง ๓ ฉบับดังกล่าว เป็นประมวลจริยธรรมที่ดำเนินการโดยองค์กรกลางบริหารงานบุคคล ซึ่งสามารถเข้าไปดูข้อมูลได้ดังนี้ ๑. URL-1 เข้าเว็บไซต์หลักหน่วยงาน ไปที่หัวข้อ “การส่งเสริมความโปร่งใสและป้องกัน การทุจริต” (อยู่ด้านซ้ายของเว็บไซต์) และคลิกไปที่เมนู “ประมวลจริยธรรม” URL-2 ๒. จะปรากฏข้อมูลเกี่ยวกับประมวลจริยธรรม ดังนี้ (๑) ประมวลจริยธรรมผู้บริหารท้องถิ่น (๒) ประมวลจริยธรรมสมาชิกสภาท้องถิ่น (๓) ประมวลจริยธรรมพนักงานส่วนท้องถิ่น

นอกจากนี้องค์การบริหารส่วนจังหวัดเชียงราย ได้มีประกาศองค์การบริหารส่วนจังหวัดเชียงราย เรื่องประมวลจริยธรรมข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดเชียงราย ลงวันที่ ๒๒ กรกฎาคม พ.ศ. ๒๕๖๕ โดยเข้าไปดูข้อมูลได้ตาม URL

http://www.officer.chiangraipao.go.th/docs/%E0%B8%9B%E0%B8%A3%E0%B8%B0%E0%B8%81%E0%B8%B2%E0%B8%A8%E0%B8%9B%E0%B8%A3%E0%B8%B0%E0%B8%A1%E0%B8%A7%E0%B8%A5%E0%B8%88%E0%B8%A3%E0%B8%B4%E0%B8%A2%E0%B8%98%E0%B8%A3%E0%B8%A3%E0%B8%A1_22072565.pdf

ข้อกำหนดจริยธรรมที่หน่วยงานใช้ดำเนินการภายในหน่วยงาน (ถ้ามี)

ชื่อข้อกำหนดจริยธรรม -

URL ที่เผยแพร่ -

ชื่อการดำเนินการหรือกิจกรรมการประเมินพฤติกรรมทางจริยธรรมที่นำไปใช้ในการบริหารทรัพยากรบุคคล

การให้คุณให้โทษและการสร้างขวัญกำลังใจ โดยการคัดเลือกบุคลากรของหน่วยงานผู้มีคุณธรรม จริยธรรมและผลงานในการปฏิบัติราชการดีเด่น ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

๑. ขั้นตอนการบริหารทรัพยากรบุคคลที่ได้นำผลการประเมินพฤติกรรมไปใช้ประกอบการดำเนินงาน

นายกองค์การบริหารส่วนจังหวัดเชียงราย ได้ให้ความสำคัญเกี่ยวกับการบริหารจัดการทรัพยากรบุคคลว่ามีความสำคัญต่อองค์กร เนื่องจากทรัพยากรบุคคลเป็นปัจจัยสำคัญต่อความสำเร็จและความก้าวหน้าขององค์กร และมีบทบาทสำคัญในการขับเคลื่อนภารกิจและนโยบายขององค์กรไปสู่เป้าหมาย และสามารถตอบสนองต่อความต้องการของประชาชนในการให้บริการสาธารณะได้อย่างมีประสิทธิภาพ และเกิดประสิทธิผล จึงต้องมีการพัฒนาและการบริหารทรัพยากรบุคคลที่ดี มีความคล่องตัว ยืดหยุ่น โดยยึดหลักสมรรถนะหลักผลงานและหลักคุณธรรม โดยได้กำหนดนโยบาย พันธกิจ และการบริหารทรัพยากรบุคคล ซึ่งการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรมและวินัยข้าราชการ เป็นหนึ่งในพันธกิจการบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนจังหวัดเชียงราย ให้สอดคล้องกับประกาศองค์การบริหารส่วนจังหวัดเชียงราย เรื่องประมวลจริยธรรมของข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดเชียงราย พ.ศ.๒๕๖๕ ลงวันที่ ๒๒ กรกฎาคม พ.ศ. ๒๕๖๕ ประกาศองค์การบริหารส่วนจังหวัดเชียงราย เรื่องเจตจำนงสุจริต ความโปร่งใส และเป็นไปตามหลักธรรมาภิบาลในการบริหารราชการขององค์การบริหารส่วนจังหวัดเชียงราย ลงวันที่ ๑ มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๔ ประกาศองค์การบริหารส่วนจังหวัดเชียงราย เรื่องจริยธรรมของข้าราชการ ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนจังหวัดเชียงราย ลงวันที่ ๕ มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๔ และประกาศคณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดเชียงราย เรื่องหลักเกณฑ์และเงื่อนไขในการสอบสวนการลงโทษทางวินัย พ.ศ.๒๕๕๙ ลงวันที่ ๒๐ มกราคม พ.ศ.๒๕๕๙ ข้อ ๒๔ วรรคแรก และวรรคสอง กำหนดให้ผู้บังคับบัญชาที่มีหน้าที่เสริมสร้างและพัฒนาให้ผู้อยู่ใต้บังคับบัญชา มีวินัย ซึ่งการเสริมสร้างและพัฒนาให้ผู้อยู่ใต้บังคับบัญชา มีวินัยให้กระทำ โดยการปฏิบัติตนเป็นแบบอย่างที่ดี การฝึกอบรม การสร้างขวัญและกำลังใจ การจูงใจหรือการอื่นใดในอันที่จะเสริมสร้างและพัฒนาทัศนคติ จิตสำนึกและพฤติกรรมของผู้อยู่ใต้บังคับบัญชา

การดำเนินการคัดเลือกบุคลากรของหน่วยงานผู้มีคุณธรรมจริยธรรมและผลงานในการปฏิบัติราชการดีเด่น ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ มีขั้นตอนในการดำเนินการดังต่อไปนี้

(๑) แต่งตั้งคณะกรรมการคัดเลือกบุคลากรของหน่วยงานผู้มีคุณธรรมจริยธรรมในการปฏิบัติราชการดีเด่น ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖

(๒) ประชุมคณะกรรมการคัดเลือกบุคลากรของหน่วยงานผู้มีคุณธรรมจริยธรรมในการปฏิบัติราชการดีเด่น ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖ เพื่อพิจารณาหลักเกณฑ์การคัดเลือกบุคลากรของหน่วยงานผู้มีคุณธรรมจริยธรรมในการปฏิบัติราชการดีเด่น ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖

(๓) ประกาศหลักเกณฑ์การคัดเลือกบุคลากรของหน่วยงานผู้มีคุณธรรมจริยธรรมในการปฏิบัติราชการดีเด่น ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖

(๔) ประชุมคณะกรรมการคัดเลือกบุคลากรของหน่วยงานผู้มีคุณธรรมจริยธรรมในการปฏิบัติราชการดีเด่น ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖ เพื่อพิจารณาคัดเลือกบุคลากรของหน่วยงานผู้มีคุณธรรมจริยธรรมในการปฏิบัติราชการดีเด่น ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖

(๕) ประกาศผลการคัดเลือกบุคลากรของหน่วยงานผู้มีคุณธรรมจริยธรรมในการปฏิบัติราชการดีเด่น ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖

๒. รายละเอียดการประเมินพฤติกรรมทางจริยธรรมที่สอดคล้องกับมาตรฐานทางจริยธรรม หรือประมวลจริยธรรม หรือข้อกำหนดจริยธรรม หรือพฤติกรรมที่ควรกระทำและไม่ควรกระทำ (Dos & Don'ts) องค์การบริหารส่วนจังหวัดเชียงรายได้มีประกาศหลักเกณฑ์การคัดเลือกบุคลากรของหน่วยงาน ผู้มีคุณธรรมจริยธรรมและผลงานในการปฏิบัติราชการดีเด่น ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ดังนี้

ประเภทรางวัลเชิดชูเกียรติ

๑.๑ โฉ่เชิดชูเกียรติและใบกำกับเกียรติคุณ

- ๑. ประเภทข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด.....จำนวน ๑ รางวัล
- ๒. ประเภทข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด.....จำนวน ๑ รางวัล
(ปฏิบัติงาน สอน.และ รพ.สต.)
- ๓. ประเภทข้าราชการครูองค์การบริหารส่วนจังหวัด.....จำนวน ๑ รางวัล
- ๔. ประเภทลูกจ้างประจำและพนักงานจ้าง.....จำนวน ๑ รางวัล
- ๕. ประเภทพนักงานจ้าง (โรงเรียน อบจ.เชียงราย).....จำนวน ๑ รางวัล
- ๖. ประเภทพนักงานกระทรวงสาธารณสุขถ่ายโอนตามภารกิจ.....จำนวน ๑ รางวัล
(ปฏิบัติงาน สอน.และ รพ.สต.)

๑.๒ ประกาศนียบัตรเชิดชูเกียรติ

- ๑. ประเภทข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด.....จำนวน ๒ รางวัล
- ๒. ประเภทข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด.....จำนวน ๒ รางวัล
(ปฏิบัติงาน สอน.และ รพ.สต.)
- ๓. ประเภทข้าราชการครูองค์การบริหารส่วนจังหวัด.....จำนวน ๑ รางวัล
- ๔. ประเภทลูกจ้างประจำและพนักงานจ้าง.....จำนวน ๒ รางวัล
- ๕. ประเภทพนักงานจ้าง (โรงเรียน อบจ.เชียงราย).....จำนวน ๑ รางวัล
- ๖. ประเภทพนักงานกระทรวงสาธารณสุขถ่ายโอนตามภารกิจ.....จำนวน ๒ รางวัล
(ปฏิบัติงาน สอน. และ รพ.สต.)

คุณสมบัติของผู้เข้ารับการคัดเลือก

ที่	ประเภท	คุณสมบัติ
๑	ประเภทข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด	เป็นข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดที่มีระยะเวลาปฏิบัติราชการในองค์การบริหารส่วนจังหวัดเชียงราย มาไม่น้อยกว่า ๑ ปีนับถึงวันที่เสนอรายชื่อเข้ารับการคัดเลือกฯ
๒.	ประเภทข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด (ปฏิบัติงาน สอน. และ รพ.สต.)	ปฏิบัติราชการในองค์การบริหารส่วนจังหวัดเชียงราย ตั้งแต่วันที่ ๒ ตุลาคม ๒๕๖๕ จนถึงปัจจุบัน
๓.	ประเภทข้าราชการครูองค์การบริหารส่วนจังหวัด	เป็นข้าราชการครูที่มีระยะเวลาปฏิบัติราชการในองค์การบริหารส่วนจังหวัดเชียงราย (โรงเรียนองค์การบริหารส่วนจังหวัดเชียงราย) มาไม่น้อยกว่า ๑ ปีนับถึงวันที่เสนอรายชื่อเข้ารับการคัดเลือกฯ

ที่	ประเภท	คุณสมบัติ
๔.	ประเภทลูกจ้างประจำและพนักงานจ้าง	เป็นลูกจ้างประจำและพนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนจังหวัดเชียงราย ที่มีระยะเวลาปฏิบัติราชการในองค์การบริหารส่วนจังหวัดเชียงราย มาไม่น้อยกว่า ๑ ปี นับถึงวันที่เสนอรายชื่อเข้ารับการคัดเลือกฯ
๕.	ประเภทพนักงานจ้าง (โรงเรียนองค์การบริหารส่วนจังหวัดเชียงราย)	เป็นพนักงานจ้างที่มีระยะเวลาปฏิบัติราชการในองค์การบริหารส่วนจังหวัดเชียงราย (โรงเรียนองค์การบริหารส่วนจังหวัดเชียงราย) มาไม่น้อยกว่า ๑ ปี นับถึงวันที่เสนอรายชื่อเข้ารับการคัดเลือกฯ
๖.	ประเภทพนักงานกระทรวงสาธารณสุข ถ่ายโอนตามภารกิจ (ปฏิบัติงาน สอน และ รพ.สต.)	ปฏิบัติราชการในองค์การบริหารส่วนจังหวัดเชียงราย ตั้งแต่วันที่ ๒ ตุลาคม ๒๕๖๕ จนถึงปัจจุบัน

หมายเหตุ คุณสมบัติของผู้เข้ารับการคัดเลือกบุคลากรของหน่วยงานผู้มีคุณธรรมจริยธรรมในการปฏิบัติ

ราชการดีเด่น ทุกประเภท

๑) ต้องไม่เป็นผู้ถูกลงโทษทางวินัยในปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕

๒) ต้องไม่เป็นผู้ถูกร้องขอให้ชดเชยค่าสินไหมทดแทนเกี่ยวกับความรับผิดชอบละเมิดของเจ้าหน้าที่
ในปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕

๓) ต้องไม่พบประวัติอาชญากร...

หลักเกณฑ์การคัดเลือก

พิจารณาจากการประเมินคุณลักษณะและผลการปฏิบัติงาน ๑๐๐ คะแนน โดยมีวิธีการพิจารณาให้คะแนนในแบบประเมินการคัดเลือกบุคลากรของหน่วยงานผู้มีคุณธรรมจริยธรรมในการปฏิบัติราชการดีเด่น องค์การบริหารส่วนจังหวัดเชียงราย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖ ซึ่งแบ่งเกณฑ์การประเมิน ได้แก่

๑. ผลงานดีเด่น ๔๐ คะแนน

๒. การปฏิบัติตามหลักคุณธรรมจริยธรรม ๖๐ คะแนน ดังนี้

๒.๑ การครองตน ๒๐ คะแนน

๒.๒ การครองคน ๒๐ คะแนน

๒.๓ การครองงาน ๒๐ คะแนน

๑. ประเมินผลงานดีเด่น พิจารณาจากผลการปฏิบัติงานที่มีลักษณะดีเด่น สร้างสรรค์เป็นที่ยอมรับ ประจักษ์แก่เพื่อนร่วมงานสังคมทั่วไป สมควรได้รับการยกย่อง ปฏิบัติงานในหน้าที่เป็นอันดับแรก การอุทิศ เวลาทุ่มเทเสียสละเกิดประโยชน์อย่างยิ่งกับส่วนราชการและประชาชน

๑) เป็นผลงานที่เป็นประโยชน์ต่อราชการและสังคม

๒) เป็นผลงานที่สามารถใช้เป็นตัวอย่างแก่บุคคลทั่วไปได้

๓) เป็นผลงานที่เกิดจากความศรัทธาเริ่มสร้างสรรค์

๔) เป็นผลงานที่ใช้ความ วิริยะ และอดุสาหะ

๒. ประเมินคุณธรรมจริยธรรม พิจารณาจากหลักการครองตน ครองคน ครองงาน

๒.๑ ด้านการครองตน หมายถึง พฤติกรรม การปฏิบัติตามข้อด้วยคุณธรรม ศีลธรรม จริยธรรม จรรยาบรรณข้าราชการเป็นที่ยอมรับของบุคคลในส่วนราชการและสังคม ประกอบด้วยคุณธรรมที่สมควร แก่การยกย่องโดยพิจารณาจากองค์ประกอบ ดังนี้

- ๑) การพึ่งตนเอง ขยันหมั่นเพียร และมีความรับผิดชอบ
- ๒) การประหยัด
- ๓) การรักษาระเบียบวินัย และเคารพกฎหมาย
- ๔) การปฏิบัติตามคุณธรรมของศาสนา
- ๕) การมีความจงรักภักดีต่อชาติ ศาสนา และพระมหากษัตริย์

๒.๒ ด้านการครองคน หมายถึง เป็นบุคคลที่ได้รับการยอมรับ ยกย่องในสังคมผู้ร่วมงานอย่างเปิดเผยทั้งต่อหน้าและลับหลังมีความสามารถในการติดต่อประสานความสัมพันธ์กับผู้อื่น สามารถสร้างความสนใจให้เกิดความร่วมมือและเป็นที่ยอมรับให้ความร่วมมือ โดยพิจารณาจากองค์ประกอบ ดังนี้

๑) ความสามารถในการประสานความสัมพันธ์ และสร้างความเข้าใจอันดีกับบังคับบัญชาเพื่อนร่วมงาน ผู้ใต้บังคับบัญชา และผู้มาติดต่อขอรับบริการ

๒) ความสามารถในการร่วมงานเป็นกลุ่ม/ทีมงาน ให้ความช่วยเหลือเกื้อกูลแก่เพื่อนร่วมงาน ตลอดจนสามารถสร้างการยอมรับของตนให้เกิดขึ้นภายในกลุ่ม/ทีมงาน

๓) ความสามารถในการให้บริการแก่ผู้มาติดต่องานด้วยความเสมอภาคและแนะนำสิ่งที่เป็นประโยชน์

๔) การเป็นผู้มีความเป็นธรรมทั้งต่อตนเองและต่อผู้อื่น

๕) การเสริมสร้างความสามัคคี มีส่วนร่วมในกิจกรรมของหมู่คณะทั้งในและนอกหน่วยงาน

๒.๓ ด้านการครองงาน หมายถึง การปฏิบัติงานในหน้าที่และนอกเหนือหน้าที่ สม่าเสมอด้วยความเต็มใจ มีจิตมุ่งสัมฤทธิ์ของงานที่รับผิดชอบจนผลงานปรากฏชัดแจ้งเป็นประโยชน์ต่อส่วนราชการและประชาชนมากกว่าผู้อื่น ๆ อย่างเด่นชัดมีความสามารถปฏิบัติงานที่ได้รับมอบหมายอย่างดี โดยพิจารณาจากองค์ประกอบ ดังนี้

๑) ความรับผิดชอบต่อหน้าที่

๒) มีความรู้ ความสามารถ

๓) ความคิดริเริ่มสร้างสรรค์และปรับปรุงงาน

๔) ความพากเพียรในการทำงาน และมีผลงานเป็นที่น่าพอใจ

๕) การคำนึงถึงประโยชน์ของส่วนรวมและประชาชนเป็นสำคัญ

๓. สรุปผลการดำเนินการประเมินพฤติกรรมทางจริยธรรม

การคัดเลือกบุคลากรของหน่วยงานผู้มีคุณธรรมจริยธรรมและผลงานในการปฏิบัติราชการดีเด่น เป็นการยกย่องและเชิดชูเกียรติให้บุคลากรในสังกัดองค์การบริหารส่วนจังหวัดเชียงรายที่มีคุณธรรมจริยธรรมมีการประพฤติตนอยู่ในจรรยา ระเบียบวินัย และปฏิบัติราชการอย่างมีประสิทธิภาพเกิดผลสัมฤทธิ์ต่อภารกิจของรัฐเกิดประโยชน์สุขต่อประชาชน และเป็นการสร้างขวัญและกำลังใจให้ผู้อยู่ใต้บังคับบัญชา ทำให้บุคลากรในสังกัดเกิดแรงจูงใจในการปฏิบัติงานที่ดี ยึดมั่นความถูกต้อง ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความซื่อสัตย์สุจริต ไม่ใช่ตำแหน่งหน้าที่หาผลประโยชน์ให้กับตนเองและพวกพ้อง ซึ่งองค์การบริหารส่วนจังหวัดเชียงราย ได้ประกาศผลการคัดเลือกบุคลากรของหน่วยงานผู้มีคุณธรรมจริยธรรมและผลงานในการปฏิบัติราชการดีเด่น ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ลงวันที่ ๓๑ มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๖

๔. รายละเอียดการนำผลการประเมินพฤติกรรมทางจริยธรรมไปใช้ในการบริหารทรัพยากรบุคคล

(๑) บุคลากรในสังกัดองค์การบริหารส่วนจังหวัดเชียงรายที่ได้รับการคัดเลือกเป็นผู้มีคุณธรรมจริยธรรมและผลงานในการปฏิบัติราชการดีเด่น ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ มีบุคลิกลักษณะที่สะท้อน

ให้เห็นถึงความรู้ ทักษะ ทัศนคติที่ดี ประพฤติ ปฏิบัติตามจรรยาบรรณวิชาชีพ การปฏิบัติหน้าที่ โดยมุ่งผลสัมฤทธิ์ในการปฏิบัติงานอย่างตั้งใจและเต็มใจในการให้บริการ การอุทิศตนเพื่อพัฒนาองค์กรด้านคุณลักษณะด้านคุณธรรม จริยธรรม ทั้งการวางตนเป็นแบบอย่างที่ดีให้กับบุคลากรอื่น ๆ ในสังกัด ในด้านคุณธรรม จริยธรรม และมีบุคลิกภาพที่มีความน่าเคารพนับถือของประชาชนที่มาใช้บริการโดยทั่วไป

(๒) การให้รางวัล มีความสำคัญต่อการบริหารงานบุคคลและต่อหน่วยงานที่ปฏิบัติงานสำเร็จตามเป้าหมายที่กำหนด และตามข้อตกลงที่หน่วยงานกำหนดไว้ การให้รางวัล มีทั้งรางวัลที่เป็นตัวเงินและไม่เป็นตัวเงิน โดยการให้รางวัลอาจมีทั้งที่เป็นทางการหรือไม่เป็นทางการก็ได้ เช่น การเลื่อนขั้นเงินเดือน หรือค่าตอบแทน การยกย่องชมเชย เป็นต้น ประกอบกับประกาศคณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด จังหวัดเชียงราย เรื่องหลักเกณฑ์และเงื่อนไขในการสอบสวนการลงโทษทางวินัย พ.ศ.๒๕๕๙ ลงวันที่ ๒๐ มกราคม พ.ศ. ๒๕๕๙ ข้อ ๒๔ วรรคแรก และวรรคสอง กำหนดให้ผู้บังคับบัญชามีหน้าที่เสริมสร้างและพัฒนาให้ผู้อยู่ใต้บังคับบัญชามีวินัย ซึ่งการเสริมสร้างและพัฒนาให้ผู้อยู่ใต้บังคับบัญชามีวินัยให้กระทำโดยการปฏิบัติตนเป็นแบบอย่างที่ดี การฝึกอบรม การสร้างขวัญและกำลังใจ การจูงใจหรือการอื่นใดในอันที่จะเสริมสร้างและพัฒนาทัศนคติ จิตสำนึกและพฤติกรรมของผู้อยู่ใต้บังคับบัญชา ดังนั้น การสร้างขวัญและกำลังใจให้กับผู้ใต้บังคับบัญชาที่มีคุณธรรมจริยธรรมและผลงานในการปฏิบัติราชการดีเด่น จึงเป็นสิ่งสำคัญประการหนึ่งในการจูงใจให้ผู้ใต้บังคับบัญชาปฏิบัติหน้าที่ราชการที่ดี ยึดมั่นความถูกต้อง และปฏิบัติหน้าที่ด้วยความซื่อสัตย์สุจริต

๕. ปัญหา/อุปสรรค และข้อเสนอแนะ

ปัญหา/อุปสรรค

ส่วนราชการภายในหน่วยงานไม่ค่อยให้ความสำคัญในการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมให้กับบุคลากรในสังกัดเท่าที่ควร และบุคลากรในสังกัดไม่ให้ความร่วมมือในการสมัครเพื่อเข้ารับการคัดเลือกเป็นผู้มีคุณธรรมจริยธรรมและผลงานในการปฏิบัติราชการดีเด่นของหน่วยงาน

ข้อเสนอแนะ

ผู้บริหารมอบนโยบายการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมให้หัวหน้าส่วนราชการนำไปถ่ายทอดให้กับบุคลากรในสังกัดเพื่อเสริมสร้างและพัฒนาทัศนคติ จิตสำนึกและพฤติกรรมของบุคลากรในสังกัดให้ยึดถือและปฏิบัติตามอย่างเคร่งครัด

(นายสุปินะ จันระวังยศ)

นิติกรชำนาญการ

ผู้รายงาน

(นางอทิตาธ วันไชยธนวงศ์)
นายกองค์การบริหารส่วนจังหวัดเชียงราย
ผู้บังคับบัญชา

ประมวลจริยธรรมที่หน่วยงานใช้ดำเนินการภายในหน่วยงาน

ประมวลจริยธรรมที่องค์การบริหารส่วนจังหวัดเชียงราย ใช้ดำเนินการภายในหน่วยงาน ซึ่งดำเนินการโดยองค์กรกลางบริหารงานบุคคล จำนวน ๓ ฉบับ ได้แก่

๑. ประมวลจริยธรรมผู้บริหารท้องถิ่น
๒. ประมวลจริยธรรมสมาชิกสภาท้องถิ่น
๓. ประมวลจริยธรรมพนักงานส่วนท้องถิ่น

มีการเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ไว้บนเว็บไซต์หน่วยงาน <http://chiangraipao.go.th/index.php>



คลิกที่หัวข้อ
ประมวลจริยธรรม



ประมวลจริยธรรม

นอกจากนี้องค์การบริหารส่วนจังหวัดเชียงราย ได้มีประกาศองค์การบริหารส่วนจังหวัดเชียงราย เรื่อง ประมวลจริยธรรมข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดเชียงราย ลงวันที่ ๒๒ กรกฎาคม พ.ศ. ๒๕๖๕ โดยมีการเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ไว้บนเว็บไซต์หน่วยงาน (กองการเจ้าหน้าที่)



นางอวาร์ เรือนทราย
ผู้อำนวยการกองการเจ้าหน้าที่

ข้อมูลทั่วไป

- > หน้าหลัก
- > ออบจ.เชียงราย
- > วิสัยทัศน์ (VISION)
- > นโยบายขององค์การบริหารส่วนจังหวัด
- > โครงสร้างองค์กร
- > การคลังและหนี้สิน
- > นโยบายการบริหารงานบุคคล
- > การจัดซื้อจัดจ้าง

ประกาศองค์การบริหารส่วนจังหวัดเชียงราย

- ▶ ประกาศองค์การบริหารส่วนจังหวัดเชียงราย เรื่อง นโยบายในการคุ้มครองข้อมูลส่วนบุคคลขององค์การบริหารส่วนจังหวัดเชียงราย พ.ศ. ๒๕๖๖ ลงวันที่ ๒๗ มกราคม ๒๕๖๖ **NEW**
- ▶ ประกาศองค์การบริหารส่วนจังหวัดเชียงราย เรื่อง "สงครัด โปร่งใส" องค์การบริหารส่วนจังหวัดเชียงราย ใต้อาณัติ 256๖" และ "อดภัย สงครัด" ของขจรชัย ของจังหวัดเชียงรายปฏิบัติหน้าที่ (Mo-Gift Policy) **NEW**
- ▶ ประกาศองค์การบริหารส่วนจังหวัดเชียงราย เรื่อง ระเบียบองค์การบริหารส่วนจังหวัดเชียงราย ว่าด้วยเรื่องแต่งตั้งหรือถอดถอนและแต่งตั้ง นายอำเภอตามภารกิจและนโยบายของกรมการปกครอง ๒๖ พฤษภาคม ๒๕๖๕
- ▶ ประกาศองค์การบริหารส่วนจังหวัดเชียงราย เรื่อง ระเบียบองค์การบริหารส่วนจังหวัดเชียงราย ว่าด้วยเรื่องแต่งตั้งหรือถอดถอนและแต่งตั้ง นายอำเภอตามภารกิจและนโยบายของกรมการปกครอง ๒๖ พฤษภาคม ๒๕๖๕
- ▶ ประกาศองค์การบริหารส่วนจังหวัดเชียงราย เรื่อง ประมวลจริยธรรมข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดเชียงราย ลงวันที่ ๒๒ กรกฎาคม ๒๕๖๕
- ▶ ประกาศองค์การบริหารส่วนจังหวัดเชียงราย เรื่อง หลักเกณฑ์การคัดเลือกบุคลากรของหน่วยงานผู้ปฏิบัติงานจริยธรรมและผลงานในการปฏิบัติงานดีเด่น ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ ลงวันที่ ๑๒ เมษายน ๒๕๖๕
- ▶ ประกาศ ออบจ.เชียงราย เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลงานปฏิบัติงานของพนักงานจ้างองค์การบริหารส่วนจังหวัดเชียงราย ครั้งที่ ๒ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ ลงวันที่ ๑ เมษายน ๒๕๖๕
- ▶ ประกาศ ออบจ.เชียงราย เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลงานปฏิบัติงานของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาของสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดเชียงราย ครั้งที่ ๒ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ ลงวันที่ ๓ เมษายน ๒๕๖๕

จำนวนบุคลากร ออบจ.เชียงราย

จำนวนบุคลากร

ข้าราชการ	237	คน
ข้าราชการ (เกษียณ)	376	คน
ข้าราชการ อจร	96	คน
ลูกจ้างประจำ	4	คน
พนักงานจ้างพิเศษ	2	คน
พนักงานจ้างตามภารกิจ	250	คน
พนักงานจ้างทั่วไป	80	คน

ประมวลจริยธรรม
ข้าราชการ ออบจ.เชียงราย



คำสั่งองค์การบริหารส่วนจังหวัดเชียงราย

ที่ ๓๑๒๗ / ๒๕๖๕

เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการคัดเลือกบุคลากรของหน่วยงานผู้มีคุณธรรมจริยธรรมในการปฏิบัติราชการดีเด่น ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

ตามประมวลจริยธรรมของข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดเชียงราย พ.ศ.๒๕๖๕ ประกาศองค์การบริหารส่วนจังหวัดเชียงราย เรื่องเจตจำนงสุจริต โปร่งใส และเป็นไปตามหลักธรรมาภิบาล ลงวันที่ ๑ มีนาคม พ.ศ.๒๕๖๔ ประกาศองค์การบริหารส่วนจังหวัดเชียงราย เรื่องจริยธรรมของข้าราชการ ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนจังหวัดเชียงราย ลงวันที่ ๕ มีนาคม พ.ศ.๒๕๖๔ และประกาศองค์การบริหารส่วนจังหวัดเชียงราย เรื่องนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล ลงวันที่ ๘ มีนาคม พ.ศ.๒๕๖๔ นั้น

องค์การบริหารส่วนจังหวัดเชียงราย จะดำเนินการจัดกิจกรรมยกย่องเชิดชูเกียรติบุคลากรของหน่วยงานผู้มีคุณธรรมจริยธรรมในการปฏิบัติราชการดีเด่น ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖ เพื่อเป็นการยกย่องและเชิดชูเกียรติข้าราชการและพนักงานจ้างองค์การบริหารส่วนจังหวัดเชียงราย สร้างขวัญกำลังใจในการปฏิบัติราชการ ส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม และสร้างแบบอย่างที่ดีให้กับบุคลากรในองค์กรและสังคม จึงอาศัยอำนาจความในมาตรา ๓๕/๕ (๒) แห่งพระราชบัญญัติองค์การบริหารส่วนจังหวัด พ.ศ.๒๕๔๐ และที่แก้ไขเพิ่มเติม ข้อ ๒๔ วรรคแรก และวรรคสอง ของประกาศคณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด จังหวัดเชียงราย เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขในการสอบสวน การลงโทษทางวินัย พ.ศ.๒๕๕๔ ลงวันที่ ๒๐ มกราคม พ.ศ.๒๕๕๙ จึงแต่งตั้งคณะกรรมการคัดเลือกบุคลากรของหน่วยงานผู้มีคุณธรรมจริยธรรมในการปฏิบัติราชการดีเด่น ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖ ประกอบด้วย

- | | |
|---|---------------------|
| ๑. นายกององค์การบริหารส่วนจังหวัดเชียงราย | ประธานกรรมการ |
| ๒. ปลัดองค์การบริหารส่วนจังหวัดเชียงราย | กรรมการ |
| ๓. รองปลัดองค์การบริหารส่วนจังหวัดเชียงราย | กรรมการ |
| ๔. หัวหน้าสำนักปลัดองค์การบริหารส่วนจังหวัด | กรรมการ |
| ๕. ผู้อำนวยการสำนักทุกสำนัก/ผู้อำนวยการกองทุกกอง | กรรมการ |
| ๖. เลขานุการองค์การบริหารส่วนจังหวัด | กรรมการ |
| ๗. ผู้อำนวยการโรงเรียนองค์การบริหารส่วนจังหวัดเชียงราย | กรรมการ |
| ๘. นางอำพร เรือนทราย ผู้อำนวยการกองการเจ้าหน้าที่ | กรรมการและเลขานุการ |
| ๙. สิบเอกภุชงค์ แสนงาม หัวหน้าฝ่ายวินัยและส่งเสริมคุณธรรม | ผู้ช่วยเลขานุการ |
| ๑๐. นายสุชาติ มณีโชติ นิติกรชำนาญการ | ผู้ช่วยเลขานุการ |
| ๑๑. นางปริญดา แดงจันทร์ตา ทรัพยากรบุคคลชำนาญการ | ผู้ช่วยเลขานุการ |
| ๑๒. นายสุปิยะ จันระเวียงศ นิติกรชำนาญการ | ผู้ช่วยเลขานุการ |

/มีหน้าที่..

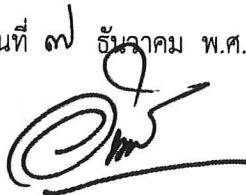
มีหน้าที่ดังนี้

๑. กำหนดหลักเกณฑ์การคัดเลือกบุคลากรของหน่วยงานผู้มีคุณธรรมจริยธรรมในการปฏิบัติราชการดีเด่น ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖ ตามแนวทางที่กำหนดตามประมวลจริยธรรมของข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด พ.ศ.๒๕๖๕ และประกาศองค์การบริหารส่วนจังหวัดเชียงราย เรื่องนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล ลงวันที่ ๘ มีนาคม พ.ศ.๒๕๖๔

๒. ดำเนินการคัดเลือกบุคลากรผู้สมควรได้รับการยกย่องเชิดชูเกียรติของหน่วยงานผู้มีคุณธรรมจริยธรรมในการปฏิบัติราชการดีเด่นประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๗ ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๖๕



(นางอติตาธร วันไชยธนวงศ์)

นายกองค์การบริหารส่วนจังหวัดเชียงราย



ประกาศองค์การบริหารส่วนจังหวัดเชียงใหม่

เรื่อง หลักเกณฑ์การคัดเลือกบุคลากรของหน่วยงานผู้มีคุณธรรมจริยธรรมและผลงานในการปฏิบัติราชการดีเด่น ประจำปี
งบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖

ตามประกาศองค์การบริหารส่วนจังหวัดเชียงใหม่ เรื่องนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล ลงวันที่ ๘ มีนาคม พ.ศ.๒๕๖๔ นายองค์การบริหารส่วนจังหวัดเชียงใหม่ ได้ให้ความสำคัญเกี่ยวกับการบริหารจัดการทรัพยากรบุคคลว่ามีความสำคัญต่อองค์กร เนื่องจากทรัพยากรบุคคลเป็นปัจจัยสำคัญต่อความสำเร็จและความก้าวหน้าขององค์กร และมีบทบาทสำคัญในการขับเคลื่อนภารกิจและนโยบายขององค์กรไปสู่เป้าหมาย และสามารถตอบสนองต่อความต้องการของประชาชนในการให้บริการสาธารณะได้อย่างมีประสิทธิภาพและเกิดผลสัมฤทธิ์ จึงต้องมีการพัฒนาและการบริหารทรัพยากรบุคคลที่ดีมีความคล่องตัว ยืดหยุ่น โดยยึดหลักสมรรถนะ หลักผลงานและหลักคุณธรรม โดยได้กำหนดนโยบายพันธกิจ และการบริหารทรัพยากรบุคคล ด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรมและวินัยข้าราชการ เป็นหนึ่งในพันธกิจการบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนจังหวัดเชียงใหม่ ให้สอดคล้องกับประกาศองค์การบริหารส่วนจังหวัดเชียงใหม่ เรื่องประมวลจริยธรรมของข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดเชียงใหม่ พ.ศ.๒๕๖๕ ประกาศองค์การบริหารส่วนจังหวัดเชียงใหม่ เรื่องเจตจำนงสุจริต ความโปร่งใส และเป็นไปตามหลักธรรมาภิบาล ในการบริหารราชการขององค์การบริหารส่วนจังหวัดเชียงใหม่ ลงวันที่ ๑ มีนาคม พ.ศ.๒๕๖๔ ประกาศองค์การบริหารส่วนจังหวัดเชียงใหม่ เรื่องจริยธรรมของข้าราชการ ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนจังหวัดเชียงใหม่ ลงวันที่ ๕ มีนาคม พ.ศ.๒๕๖๔ และประกาศคณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดเชียงใหม่ เรื่องหลักเกณฑ์และเงื่อนไขในการสอบสวนการลงโทษทางวินัย พ.ศ.๒๕๕๙ ลงวันที่ ๒๐ มกราคม พ.ศ.๒๕๕๙ ข้อ ๒๔ วรรคแรก และวรรคสอง กำหนดให้ผู้บังคับบัญชามีหน้าที่เสริมสร้างและพัฒนาให้ผู้อยู่ใต้บังคับบัญชามีวินัย ซึ่งการเสริมสร้างและพัฒนาให้ผู้อยู่ใต้บังคับบัญชามีวินัยให้กระทำโดยการปฏิบัติตนเป็นแบบอย่างที่ดี การฝึกอบรม การสร้างขวัญและกำลังใจ การจูงใจหรือการอื่นใดในอันที่จะเสริมสร้างและพัฒนาทัศนคติ จิตสำนึกและพฤติกรรมของผู้อยู่ใต้บังคับบัญชา นั้น

ดังนั้น เพื่อเป็นการส่งเสริมให้ข้าราชการ ข้าราชการครู ข้าราชการสถานีนอนามัยเฉลิมพระเกียรติ ๖๐ พรรชนาวามินทราชินี (สอน.) และโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบล (รพ.สต.) ลูกจ้างประจำ พนักงานจ้าง และพนักงานกระทรวงสาธารณสุข (ถ่ายโอน) ตามภารกิจสถานีนอนามัยเฉลิมพระเกียรติ ๖๐ พรรชนาวามินทราชินี โรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบล และลูกจ้างชั่วคราว (ถ่ายโอน) ที่ปฏิบัติงานในองค์การบริหารส่วนจังหวัดเชียงใหม่ เป็นคนเก่งคนดี มีคุณธรรมจริยธรรม มีการประพฤติตนอยู่ในจรรยา ระเบียบวินัย และปฏิบัติราชการอย่างมีประสิทธิภาพเกิดผลสัมฤทธิ์ต่อภารกิจของรัฐ เกิดประโยชน์สุขต่อประชาชน จึงได้ประกาศหลักเกณฑ์การคัดเลือกบุคลากรของหน่วยงานผู้มีคุณธรรมจริยธรรมและผลงานในการปฏิบัติราชการดีเด่น ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖ ดังนี้

๑. ประเภทรางวัลเชิดชูเกียรติ

๑.๑ โล่เชิดชูเกียรติและใบกำกับเกียรติคุณ

- | | |
|--|----------------|
| ๑) ประเภทข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด | จำนวน ๑ รางวัล |
| ๒) ประเภทข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด (ปฏิบัติงาน สอน.และ รพ.สต.) | จำนวน ๑ รางวัล |
| ๓) ประเภทข้าราชการครูองค์การบริหารส่วนจังหวัด | จำนวน ๑ รางวัล |

/๔) ประเภทลูกจ้างประจำ...

- ๔) ประเภทลูกจ้างประจำและพนักงานจ้าง จำนวน ๑ รางวัล
- ๕) ประเภทพนักงานจ้าง (โรงเรียน อบจ.เชียงราย) จำนวน ๑ รางวัล
- ๖) ประเภทพนักงานกระทรวงสาธารณสุข (ถ่ายโอน) และลูกจ้างชั่วคราว ถ่ายโอน (ปฏิบัติงาน สอนและ รพ.สต.) จำนวน ๑ รางวัล

๑.๒ ประกาศนียบัตรเชิดชูเกียรติ

- ๑) ประเภทข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด จำนวน ๒ รางวัล
- ๒) ประเภทข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด (ปฏิบัติงาน สอนและ รพ.สต.) จำนวน ๒ รางวัล
- ๓) ประเภทข้าราชการครูองค์การบริหารส่วนจังหวัด จำนวน ๑ รางวัล
- ๔) ประเภทลูกจ้างประจำและพนักงานจ้าง จำนวน ๒ รางวัล
- ๕) ประเภทพนักงานจ้าง (โรงเรียน อบจ.เชียงราย) จำนวน ๑ รางวัล
- ๖) ประเภทพนักงานกระทรวงสาธารณสุข (ถ่ายโอน) และลูกจ้างชั่วคราวถ่ายโอน (ปฏิบัติงาน สอน และ รพ.สต.) จำนวน ๒ รางวัล

๒. คุณสมบัติของผู้เข้ารับการคัดเลือก

ที่	ประเภท	คุณสมบัติ
๑	ประเภทข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด	เป็นข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด ที่มีระยะเวลาปฏิบัติราชการ ในองค์การบริหารส่วนจังหวัดเชียงราย มาไม่น้อยกว่า ๑ ปีนับถึงวันที่เสนอรายชื่อเข้ารับการคัดเลือก
๒.	ประเภทข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด (ผู้ปฏิบัติงาน สอนและ รพ.สต.)	ปฏิบัติราชการ ในองค์การบริหารส่วนจังหวัดเชียงรายตั้งแต่วันที่ ๒ ตุลาคม ๒๕๖๕ นับถึงวันที่เสนอรายชื่อเข้ารับการคัดเลือก
๓.	ประเภทข้าราชการครูองค์การบริหารส่วนจังหวัด	เป็นข้าราชการครูที่มีระยะเวลาปฏิบัติราชการในองค์การบริหารส่วนจังหวัดเชียงราย (โรงเรียนองค์การบริหารส่วนจังหวัดเชียงราย) มาไม่น้อยกว่า ๑ ปีนับถึงวันที่เสนอรายชื่อเข้ารับการคัดเลือก
๔.	ประเภทลูกจ้างประจำและพนักงานจ้าง	เป็นลูกจ้างประจำ พนักงานจ้าง ขององค์การบริหารส่วนจังหวัดเชียงราย ที่มีระยะเวลาปฏิบัติราชการในองค์การบริหารส่วนจังหวัดเชียงราย มาไม่น้อยกว่า ๑ ปี นับถึงวันที่เสนอรายชื่อเข้ารับการคัดเลือก
๕.	ประเภทพนักงานจ้าง (โรงเรียนองค์การบริหารส่วนจังหวัดเชียงราย)	เป็นพนักงานจ้าง ที่มีระยะเวลาปฏิบัติราชการในองค์การบริหารส่วนจังหวัดเชียงราย (โรงเรียนองค์การบริหารส่วนจังหวัดเชียงราย) มาไม่น้อยกว่า ๑ ปีนับถึงวันที่เสนอรายชื่อเข้ารับการคัดเลือก
๖.	ประเภทพนักงานกระทรวงสาธารณสุข(ถ่ายโอน) ตามภารกิจ และลูกจ้างชั่วคราว (ถ่ายโอน) (ปฏิบัติงาน สอนและ รพ.สต.)	ปฏิบัติราชการ ในองค์การบริหารส่วนจังหวัดเชียงรายตั้งแต่วันที่ ๒ ตุลาคม ๒๕๖๕ นับถึงวันที่เสนอรายชื่อเข้ารับการคัดเลือก

หมายเหตุ คุณสมบัติของผู้เข้ารับการคัดเลือกบุคลากรของหน่วยงานผู้มีคุณธรรมจริยธรรมในการปฏิบัติ ราชการดีเด่น
ทุกประเภท

๑) ต้องไม่เป็นผู้ถูกลงโทษทางวินัยในปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕

๒) ต้องไม่เป็นผู้ถูกรายงานให้ขาดใช้ค่าสินไหมทดแทนเกี่ยวกับความรับผิดชอบของเจ้าหน้าที่
ในปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕

๓) ต้องไม่พบประวัติอาชญากร

๓. หลักเกณฑ์การคัดเลือก

พิจารณาจากการประเมินคุณลักษณะและผลการปฏิบัติงาน ๑๐๐ คะแนน โดยมีวิธีการ
พิจารณาให้คะแนนในแบบประเมินการคัดเลือกบุคลากรของหน่วยงานผู้มีคุณธรรมจริยธรรมในการปฏิบัติราชการดีเด่น
องค์การบริหารส่วนจังหวัดเชียงราย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖ แนบท้ายประกาศนี้ซึ่งแบ่งเกณฑ์การประเมินได้แก่

๓.๑ ผลงานดีเด่นประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕ เป็นต้นมา ๔๐ คะแนน

๓.๒ การปฏิบัติตนตามหลักคุณธรรมจริยธรรม ๖๐ คะแนน แยกดังนี้

๓.๒.๑ การครองตน ๒๐ คะแนน

๓.๒.๒ การครองคน ๒๐ คะแนน

๓.๒.๓ การครองงาน ๒๐ คะแนน

๓.๑ ประเมินผลงานดีเด่น(ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๕ ถึงวันที่เสนอรายชื่อคัดเลือก) พิจารณา
จากผลการปฏิบัติงานที่มีลักษณะดีเด่น สร้างสรรค์ เป็นที่ยอมรับ ประจักษ์แก่เพื่อนร่วมงานสังคมทั่วไป สมควรได้รับการ
ยกย่อง ปฏิบัติงานในหน้าที่เป็นอันดับแรก การอุทิศเวลาทุ่มเทเสียสละเกิดประโยชน์อย่างยิ่งกับส่วนราชการ
และประชาชน

๑) เป็นผลงานที่เป็นประโยชน์ต่อราชการและสังคม

๒) เป็นผลงานที่สามารถใช้เป็นตัวอย่างแก่บุคคลทั่วไปได้

๓) เป็นผลงานที่เกิดจากความศรัทธาเริ่มสร้างสรรค์

๔) เป็นผลงานที่ใช้ความ วิริยะ และอุตสาหะ

๓.๒ ประเมินคุณธรรมจริยธรรมพิจารณาจากหลักการครองตน ครองคน ครองงาน

๓.๒.๑ ด้านการครองตน หมายถึง พฤติกรรม การปฏิบัติตนช่วยคุณธรรม ศีลธรรม
จริยธรรม จรรยาบรรณข้าราชการเป็นที่ยอมรับของบุคคลในส่วนราชการและสังคม ประกอบด้วยคุณธรรมที่สมควรแก่
การยกย่องโดยพิจารณาจากองค์ประกอบ ดังนี้

๑) การพึ่งตนเอง ขยันหมั่นเพียร และมีความรับผิดชอบ

๒) การประหยัด

๓) การรักษาระเบียบวินัย และเคารพกฎหมาย

๔) การปฏิบัติตามคุณธรรมของศาสนา

๕) การมีความจงรักภักดีต่อชาติ ศาสนา และพระมหากษัตริย์

๓.๒.๒ ด้านการครองคน หมายถึง เป็นบุคคลที่ได้รับการยอมรับ ยกย่องในสังคมผู้ร่วมงาน
อย่างเปิดเผยทั้งต่อหน้าและลับหลังมีความสามารถในการติดต่อประสานความสัมพันธ์กับผู้อื่น สามารถสร้างความสนใจ
ให้เกิดความร่วมมือและเป็นที่ยอมรับให้ความร่วมมือ โดยพิจารณาจากองค์ประกอบ ดังนี้

๑) ความสามารถในการประสานความสัมพันธ์ และสร้างความเข้าใจอันดีกับ
ผู้บังคับบัญชา เพื่อนร่วมงาน ผู้ใต้บังคับบัญชา และผู้มาติดต่อขอรับบริการ

๒) ความสามารถในการร่วมงานเป็นกลุ่ม/ทีมงาน ให้ความช่วยเหลือเกื้อกูลแก่เพื่อน
ร่วมงานตลอดจนสามารถสร้างการยอมรับของตนให้เกิดขึ้นภายในกลุ่ม/ทีมงาน

/๓) ความสามารถ...

๓) ความสามารถในการให้บริการแก่ผู้มาติดต่องานด้วยความเสมอภาค และแนะนำสิ่งที่เป็นประโยชน์

๔) การเป็นผู้มีความเป็นธรรมทั้งต่อตนเองและต่อผู้อื่น

๕) การเสริมสร้างความสามัคคี มีส่วนร่วมในกิจกรรมของหมู่คณะทั้งในและนอกหน่วยงาน

๓.๒.๓ ด้านการครองงาน หมายถึง การปฏิบัติงานในหน้าที่และนอกเหนือหน้าที่ สม่่าเสมอด้วยความเต็มใจมีจิตมุ่งสัมฤทธิ์ของงานที่รับผิดชอบจนผลงานปรากฏชัดแจ้งเป็นประโยชน์ต่อส่วนราชการและประชาชนมากกว่าผู้อื่นๆ อย่างเด่นชัดมีความสามารถปฏิบัติงานที่ได้รับมอบหมายอย่างดี โดยพิจารณาจากองค์ประกอบ ดังนี้

๑) ความรับผิดชอบต่อหน้าที่

๒) มีความรู้ ความสามารถ

๓) ความคิดริเริ่มสร้างสรรค์และปรับปรุงงาน

๔) ความพากเพียรในการทำงาน และมีผลงานเป็นที่น่าพอใจ

๕) การคำนึงถึงประโยชน์ของส่วนรวมและประชาชนเป็นสำคัญ

๔. การเสนอชื่อ

๔.๑ กำหนดวันเวลาเสนอชื่อบุคลากร ระหว่างวันที่ ๖ - ๒๗ มกราคม พ.ศ.๒๕๖๖

๔.๒ กำหนดให้ทุกส่วนราชการพิจารณาคัดเลือกบุคลากรของหน่วยงานผู้มีคุณธรรมจริยธรรมและผลงานในการปฏิบัติราชการดีเด่นประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖ เสนอคณะกรรมการพิจารณาคัดเลือกบุคลากรของหน่วยงานผู้มีคุณธรรมจริยธรรมในการปฏิบัติราชการดีเด่น ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖ ตามประกาศหลักเกณฑ์ฯ ได้ไม่เกินประเภทละ ๑ คน

๕. การประกาศผลการคัดเลือก

คณะกรรมการพิจารณาคัดเลือกบุคลากรของหน่วยงานผู้มีคุณธรรมจริยธรรม ในการปฏิบัติราชการดีเด่นประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖ จะประกาศผลการคัดเลือกเพื่อยกย่องเชิดชูเกียรติทางเว็บไซต์องค์การบริหารส่วนจังหวัดเชียงราย ทั้งนี้การพิจารณาของคณะกรรมการฯ ถือเป็นขั้นสิ้นสุด

ประกาศ ณ วันที่ ๕ มกราคม พ.ศ.๒๕๖๖



(นางอทิตาธร วันไชยธนวงศ์)

นายกองค์การบริหารส่วนจังหวัดเชียงราย



ประกาศองค์การบริหารส่วนจังหวัดเชียงราย
เรื่อง ผลการคัดเลือกบุคลากรของหน่วยงานผู้มีคุณธรรมจริยธรรมและผลงานในการปฏิบัติราชการดีเด่น
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

ด้วยคณะกรรมการพิจารณาคัดเลือกบุคลากรของหน่วยงานผู้มีคุณธรรมจริยธรรมในการปฏิบัติราชการดีเด่น ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ได้พิจารณาคัดเลือกข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด ข้าราชการครูองค์การบริหารส่วนจังหวัด ข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด (ผู้ปฏิบัติงานสอน. และรพ.สต.) ลูกจ้างประจำและพนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนจังหวัด และพนักงานกระทรวงสาธารณสุข (ถ่ายโอน) ลูกจ้างชั่วคราวถ่ายโอน (ผู้ปฏิบัติงาน สอน. และรพ.สต.) ตามประกาศหลักเกณฑ์การคัดเลือกบุคลากรของหน่วยงานผู้มีคุณธรรมจริยธรรมและผลงานในการปฏิบัติราชการดีเด่น ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ในการประชุมเมื่อวันที่ ๒๓ มีนาคม ๒๕๖๖ และคณะกรรมการได้ประเมินผลการให้คะแนนตามแบบประเมินตามประกาศหลักเกณฑ์การคัดเลือกบุคลากรของหน่วยงานผู้มีคุณธรรมจริยธรรมและผลงานในการปฏิบัติราชการดีเด่น ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ผลคะแนนการประเมินผู้ได้รับรางวัลโล่เชิดชูเกียรติและใบกำกับเกียรติคุณ จำนวน ๖ ราย และผู้ได้รับประกาศนียบัตรเชิดชูเกียรติ จำนวน ๑๐ ราย รวมจำนวน ๑๖ ราย

อาศัยอำนาจตามประกาศคณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดจังหวัดเชียงราย เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขในการสอบสวนการลงโทษทางวินัย พ.ศ. ๒๕๕๕ ลงวันที่ ๒๐ มกราคม พ.ศ. ๒๕๕๕ ข้อ ๒๔ วรรคแรก และวรรคสอง กำหนดให้ผู้บังคับบัญชาที่มีหน้าที่เสริมสร้างและพัฒนาให้ผู้อยู่ใต้บังคับบัญชามีวินัย ซึ่งการเสริมสร้างและพัฒนาให้ผู้อยู่ใต้บังคับบัญชามีวินัยให้กระทำโดยการปฏิบัติตนเป็นแบบอย่างที่ดี การฝึกอบรม การสร้างขวัญและกำลังใจ การจูงใจหรือการอื่นใดในอันที่จะเสริมสร้างและพัฒนาทัศนคติ จิตสำนึกและพฤติกรรมของผู้อยู่ใต้บังคับบัญชาให้เป็นไปในทางที่มีวินัย ประกาศองค์การบริหารส่วนจังหวัดเชียงราย เรื่องจริยธรรมของข้าราชการ ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนจังหวัดเชียงราย ลงวันที่ ๕ มีนาคม ๒๕๖๔ และประกาศองค์การบริหารส่วนจังหวัดเชียงราย เรื่องหลักเกณฑ์การคัดเลือกบุคลากรของหน่วยงานผู้มีคุณธรรมจริยธรรมและผลงานในการปฏิบัติราชการดีเด่น ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖ ลงวันที่ ๕ มกราคม ๒๕๖๖ จึงประกาศผลการคัดเลือก ดังนี้

๑. รางวัลโล่เชิดชูเกียรติและใบกำกับเกียรติคุณ ผู้ได้รับการคัดเลือก จำนวน ๖ ราย

ดังนี้

- ๑) ประเภทข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด จำนวน ๑ รางวัล ได้แก่ นายสมศักดิ์ ปรางวิเศษ ตำแหน่งผู้อำนวยการสำนักช่าง สังกัดสำนักช่าง
- ๒) ประเภทข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด (ผู้ปฏิบัติงาน สอน.และ รพ.สต.) จำนวน ๑ รางวัล ได้แก่ นายณรงค์ แก้วหน่อ ตำแหน่ง ผอ.รพ.สต.บ้านรักแผ่นดิน กองสาธารณสุข
- ๓) ประเภทข้าราชการครูองค์การบริหารส่วนจังหวัด จำนวน ๑ รางวัล ได้แก่ นายสุทธิพงษ์ กรุณา ตำแหน่งครู โรงเรียนองค์การบริหารส่วนจังหวัดเชียงราย

/๔) ประเภทลูกจ้างประจำ...

๔) ประเภทลูกจ้างประจำและพนักงานจ้าง จำนวน ๑ รางวัล ได้แก่ นางสาว ศิริโรรัตน์ ณ เชียงใหม่ ตำแหน่งพนักงานจ้างทั่วไป สังกัดสำนักช่าง

๕) ประเภทพนักงานจ้าง (โรงเรียน อบจ.เชียงราย) จำนวน ๑ รางวัล ได้แก่ นายกันต์ภัทร์ ศิริโชติชัยกุล ตำแหน่งผู้ช่วยครู โรงเรียนองค์การบริหารส่วนจังหวัดเชียงราย

๖) ประเภทพนักงานกระทรวงสาธารณสุข (ถ่ายโอน) และลูกจ้างชั่วคราว ถ่ายโอน (ปฏิบัติงาน สอน.และ รพ.สต.) จำนวน ๑ รางวัล ได้แก่ นางสาวลำดวน เตชะนันท์ ตำแหน่งเจ้าพนักงานการเงินและบัญชี สังกัด รพ.สต.แม่สรวย กองสาธารณสุข (พทส.)

๑.๒ ประกาศนียบัตรเชิดชูเกียรติ ผู้ได้รับการคัดเลือก จำนวน ๑๐ ราย ดังนี้

๑) ประเภทข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด จำนวน ๒ รางวัล ได้แก่

๑.๑) นายภุชดา กาวิละ ตำแหน่งวิศวกรไฟฟ้าปฏิบัติการ สังกัดสำนักช่าง

๑.๒) นางสาววรวรรณ จิตมั่น ตำแหน่งเจ้าพนักงานพัสดุชำนาญงาน สังกัดกองคลัง

๒) ประเภทข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด (ปฏิบัติงาน สอน.และ รพ.สต.) จำนวน ๒ รางวัล ได้แก่

๒.๑) นางปราณี จันธิมา ตำแหน่งพยาบาลวิชาชีพชำนาญการ สังกัด รพ.สต.

ศรีเมืองชุม กองสาธารณสุข

๒.๒) นางปิยะธดา เชื้อนรอบ ตำแหน่ง ผอ.รพ.สต.ศรีโพธิ์เงิน กองสาธารณสุข

๓) ประเภทข้าราชการครูองค์การบริหารส่วนจังหวัด จำนวน ๑ รางวัล ได้แก่ นางภาณีชา ไช้แก้ว ตำแหน่งครู โรงเรียนองค์การบริหารส่วนจังหวัดเชียงราย

๔) ประเภทลูกจ้างประจำและพนักงานจ้าง จำนวน ๒ รางวัล ได้แก่

๔.๑) นายสมร จรภักดี ตำแหน่งพนักงานขับเครื่องจักรกลขนาดหนัก สังกัดสำนักช่าง

๔.๒) นางสาวภาสิรี เชื้อเมืองพาน ตำแหน่งผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ สังกัดกองคลัง

๕) ประเภทพนักงานจ้าง (โรงเรียน อบจ.เชียงราย) จำนวน ๑ รางวัล ได้แก่ นางสาวกนกวรรณ ฐานะธนนิตย์ ตำแหน่งผู้ช่วยครู โรงเรียนองค์การบริหารส่วนจังหวัดเชียงราย

๖) ประเภทพนักงานกระทรวงสาธารณสุข (ถ่ายโอน) และลูกจ้างชั่วคราวถ่ายโอน (ปฏิบัติงาน สอน. และรพ.สต.) จำนวน ๒ รางวัล ได้แก่

๖.๑) นางสาวจิมหิรวรา วนาเกียรติสกุล ตำแหน่งนักวิชาการสาธารณสุข สังกัด รพ.สต.ผาฮี้ กองสาธารณสุข (พทส.)

๖.๒) นายมู๋ย เขียวชาญ ตำแหน่งพนักงานช่วยเหลือคนไข้ สังกัด รพ.สต.แม่ฮ้อ กองสาธารณสุข (พทส.)

ประกาศ ณ วันที่ ๓๑ มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๖

(นายภุชดา โพธิ์สุธน)

รองนายกองค์การบริหารส่วนจังหวัด รักษาการแทน

นายกองค์การบริหารส่วนจังหวัดเชียงราย