



แผนการสรรหาบุคลากร ขององค์การบริหารส่วนจังหวัดเชียงราย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗



ฝ่ายการเจ้าหน้าที่ กองการเจ้าหน้าที่ องค์การบริหารส่วนจังหวัดเชียงราย

คำนำ

แผนการสรรหาบุคลากรขององค์การบริหารส่วนจังหวัดเชียงราย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ฉบับนี้ ได้จัดทำขึ้น เพื่อใช้เป็นกรอบแนวทางในการดำเนินการสรรหาบุคลากรเพียงพอกับ การปฏิบัติงานตามอำนาจหน้าที่ขององค์การบริหารส่วนจังหวัดตามที่กฎหมายกำหนด โดยการขับเคลื่อน การดำเนินงานภายใต้นโยบายนายองค์การบริหารส่วนจังหวัดเชียงราย ๑๓ ข้อ ที่ได้แถลงไว้ต่อสภาองค์การ บริหารส่วนจังหวัดเชียงราย เมื่อวันที่ ๑๘ กุมภาพันธ์ พ.ศ. ๒๕๖๔ ในการปฏิบัติงานให้เกิดประสิทธิภาพ ประสิทธิผลบรรลุตามเป้าหมายที่กำหนดในการจัดบริการสาธารณะและกิจกรรมสาธารณะให้กับประชาชนใน จังหวัดเชียงราย ภายใต้วิสัยทัศน์องค์การบริหารส่วนจังหวัดเชียงราย ที่ว่า “เชียงรายเมืองสุขภาพดี วิถีนำยล ประชาชนมีความสุขอย่างยั่งยืน”

ฝ่ายการเจ้าหน้าที่
กองการเจ้าหน้าที่
องค์การบริหารส่วนจังหวัดเชียงราย

สารบัญ

เรื่อง	หน้า
ส่วนที่ ๑ บทนำ	
๑. บทนำ	๑
๒. วัตถุประสงค์แผนการสรรหาบุคลากรประจำปี	๒๓
๓. ประโยชน์ของแผนการสรรหาบุคลากรประจำปี	๒๓
ส่วนที่ ๒ ข้อมูลอัตรากำลัง	
๔. ข้อมูลอัตรากำลัง	
- กรอบอัตราตำแหน่งข้าราชการ อบจ.ว่าง (สายงานผู้บริหาร)	๒๔
- กรอบอัตราตำแหน่งข้าราชการ อบจ.ว่าง (สายงานผู้ปฏิบัติ)	๒๕
- กรอบอัตราตำแหน่งข้าราชการ อบจ.ว่าง (สอน./รพ.สต.)	๒๖
- กรอบอัตราตำแหน่งข้าราชการครู อบจ.ว่าง (รร.อบจ.ชร.)	๒๗
- กรอบอัตราตำแหน่งพนักงานจ้างว่าง	๒๗
ส่วนที่ ๓ การดำเนินการสรรหาบุคลากร	
๕. การดำเนินการสรรหาบุคลากร	
- ข้าราชการ อบจ. สายงานผู้บริหาร	๒๙
- ข้าราชการ อบจ. สายงานผู้ปฏิบัติ (กรณีใช้เงินงบประมาณรายจ่าย)	๓๒
- ข้าราชการครู อบจ. สายงานผู้ปฏิบัติ (กรณีใช้เงินจากเงินอุดหนุนด้านการศึกษา)	๓๕
- ข้าราชการ อบจ. สายงานผู้ปฏิบัติ (กรณีใช้เงินจากเงินอุดหนุนด้านสาธารณสุข)	๓๘
- พนักงานจ้าง อบจ.	๔๑

ส่วนที่ ๑

บทนำ

๑. พระราชบัญญัติองค์การบริหารส่วนจังหวัด พ.ศ. ๒๕๔๐ ให้ไว้ ณ วันที่ ๑๕ เมษายน พ.ศ. ๒๕๖๒ และที่แก้ไขเพิ่มเติมถึง (ฉบับที่ ๕) พ.ศ. ๒๕๖๒ ให้ไว้ ณ วันที่ ๑๕ เมษายน พ.ศ. ๒๕๖๒

มาตรา ๔๕ องค์การบริหารส่วนจังหวัดมีอำนาจหน้าที่ดำเนินกิจการภายในเขตองค์การบริหารส่วนจังหวัด ดังต่อไปนี้

- (๑) ตราข้อบัญญัติโดยไม่ขัดหรือแย้งต่อกฎหมาย
- (๒) จัดทำแผนพัฒนาองค์การบริหารส่วนจังหวัด และประสานการจัดทำแผนพัฒนาจังหวัดตามระเบียบที่คณะรัฐมนตรีกำหนด
- (๓) สนับสนุนสภาพำบลและราชการส่วนท้องถิ่นอื่นในการพัฒนาท้องถิ่น
- (๔) ประสานและให้ความร่วมมือในการปฏิบัติหน้าที่ของสภาพำบลและราชการส่วนท้องถิ่นอื่น

(๕) แบ่งสรรเงินซึ่งตามกฎหมายจะต้องแบ่งให้แก่สภาพำบลและราชการส่วนจังหวัด พ.ศ. ๒๕๔๘ เฉพาะภายในเขตสภาพำบล

(๖) อำนาจหน้าที่ของจังหวัดตามพระราชบัญญัติระเบียบบริหารราชการส่วนจังหวัด พ.ศ. ๒๕๔๘ เฉพาะภายในเขตสภาพำบล

(๖/๑) ส่งเสริมและสนับสนุนในการดูแลการจราจรและการรักษาความสงบเรียบร้อย

(๗) คุ้มครอง ดูแล และบำรุงรักษาทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม

(๗ ทวิ) บำรุงรักษาศิลปะ จารีตประเพณี ภูมิปัญญาท้องถิ่น และวัฒนธรรมอันดีของท้องถิ่น

(๗ تري) ส่งเสริมและสนับสนุนการจัดการศึกษา รวมทั้งการจัดการหรือสนับสนุนการดูแลและพัฒนาเด็กเล็ก

(๘) จัดการกิจการใด ๆ อันเป็นอำนาจหน้าที่ของราชการส่วนท้องถิ่นอื่นที่อยู่ในเขตองค์การบริหารส่วนจังหวัด และกิจการนั้นเป็นการสมควรให้ราชการส่วนท้องถิ่นอื่นร่วมกันดำเนินการหรือให้องค์การบริหารส่วนจังหวัดจัดทำ ทั้งนี้ ตามที่กำหนดในกฎกระทรวง

(๙) จัดทำกิจการอื่นใดตามที่กำหนดไว้ในพระราชบัญญัตินี้หรือกฎหมายอื่น กำหนดให้เป็นอำนาจหน้าที่ขององค์การบริหารส่วนจังหวัด

บรรดาอำนาจหน้าที่ใดซึ่งเป็นของราชการส่วนกลาง หรือราชการส่วนภูมิภาคอาจมอบให้องค์การบริหารส่วนจังหวัดปฏิบัติได้ ทั้งนี้ ตามที่กำหนดในกฎกระทรวง

๒. กฎกระทรวง (พ.ศ. ๒๕๔๑) ออกตามความในพระราชบัญญัติองค์การบริหารส่วนจังหวัด พ.ศ. ๒๕๔๐ ให้ไว้ ณ วันที่ ๑๕ กันยายน พ.ศ. ๒๕๔๑

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๖ และมาตรา ๔๕ (๘) แห่งพระราชบัญญัติองค์การบริหารส่วนจังหวัด พ.ศ. ๒๕๔๐ รัฐมนตรีว่าการกระทรวงมหาดไทยออกกฎกระทรวงไว้ดังต่อไปนี้

ให้กิจการดังต่อไปนี้เป็นกิจการที่ราชการส่วนท้องถิ่นอื่นสมควรให้องค์การบริหารส่วนจังหวัดร่วมดำเนินการหรือให้องค์การบริหารส่วนจังหวัดจัดทำ

(๑) จัดให้มีน้ำเพื่อการอุปโภค บริโภค และการเกษตร

(๒) กำจัดขยะมูลฝอยและสิ่งปฏิกูล

(๓) บำบัดน้ำเสีย

(๔) บำรุงรักษาทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม

(๕) วางผังเมือง

(๖) จัดให้มีและบำรุงรักษาทางบก ซึ่งอย่างน้อยต้องเป็นทางหลวงชนบทตามกฎหมายว่าด้วยทางหลวง

(๗) จัดให้มีและบำรุงรักษาทางน้ำ

(๘) จัดให้มีท่าเทียบเรือ ท่าข้าม ที่จอดรถ และตลาด

(๙) ป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย

(๑๐) รักษาความสงบเรียบร้อยและศีลธรรมอันดีของประชาชน

(๑๑) จัดการศึกษา ทำนุบำรุงศาสนา และบำรุงรักษาศิลปะ จารีตประเพณี ภูมิปัญญาท้องถิ่นหรือวัฒนธรรมอันดีของท้องถิ่น

(๑๒) จัดให้มีและบำรุงสถานที่สำหรับการกีฬา สถานที่พักผ่อนหย่อนใจ สวนสาธารณะและสวนสัตว์ ตลอดจนสถานที่ประชุมอบรมสำหรับราษฎร

(๑๓) จัดให้มีการสังคมสงเคราะห์และการสาธารณูปการ

(๑๔) ป้องกันและบำบัดรักษาโรค

(๑๕) จัดตั้งและการบำรุงสถานพยาบาล

(๑๖) ส่งเสริมการท่องเที่ยว

(๑๗) ส่งเสริมและแก้ไขปัญหาการประกอบอาชีพ

(๑๘) กิจการที่ได้มีการกำหนดไว้ในแผนพัฒนาจังหวัดและแผนพัฒนาองค์การบริหารส่วน

จังหวัด

๓. พระราชบัญญัติกำหนดแผนและขั้นตอนการกระจายอำนาจให้แก่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ ให้ไว้ ณ วันที่ ๑๑ พฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๔๒ แก้ไขเพิ่มเติมถึง (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๔๙

มาตรา ๑๖ ให้เทศบาล เมืองพัทยา และองค์การบริหารส่วนตำบลมีอำนาจและหน้าที่ในการจัดระบบการบริการสาธารณะเพื่อประโยชน์ของประชาชนในท้องถิ่นของตนเอง ดังนี้

(๑) การจัดทำแผนพัฒนาท้องถิ่นของตนเอง

(๒) การจัดให้มีและบำรุงรักษาทางบก ทางน้ำ และทางระบายน้ำ

(๓) การจัดให้มีและควบคุมตลาด ท่าเทียบเรือ ท่าข้าม และที่จอดรถ

(๔) การสาธารณูปโภคและการก่อสร้างอื่น ๆ

(๕) การสาธารณูปการ

(๖) การส่งเสริม การฝึก และประกอบอาชีพ

(๗) การพาณิชย์ และการส่งเสริมการลงทุน

(๘) การส่งเสริมการท่องเที่ยว

(๙) การจัดการศึกษา

(๑๐) การสังคมสงเคราะห์ และการพัฒนาคุณภาพชีวิตเด็ก สตรี คนชรา และผู้ด้อยโอกาส

(๑๑) การบำรุงรักษาศิลปะ จารีตประเพณี ภูมิปัญญาท้องถิ่น และวัฒนธรรมอันดีของ

ท้องถิ่น

(๑๒) การปรับปรุงแหล่งชุมชนแออัดและการจัดการเกี่ยวกับที่อยู่อาศัย

(๑๓) การจัดให้มีและบำรุงรักษาสถานที่พักผ่อนหย่อนใจ

(๑๔) การส่งเสริมกีฬา

(๑๕) การส่งเสริมประชาธิปไตย ความเสมอภาค และสิทธิเสรีภาพของประชาชน

(๑๖) ส่งเสริมการมีส่วนร่วมของราษฎรในการพัฒนาท้องถิ่น

(๑๗) การรักษาความสะอาดและความเป็นระเบียบเรียบร้อยของบ้านเมือง

(๑๘) การกำจัดมูลฝอย สิ่งปฏิกูล และน้ำเสีย

- (๑๙) การสาธารณสุข การอนามัยครอบครัว และการรักษาพยาบาล
 - (๒๐) การจัดให้มีและควบคุมสุสานและฌาปนสถาน
 - (๒๑) การควบคุมการเลี้ยงสัตว์
 - (๒๒) การจัดให้มีและควบคุมการฆ่าสัตว์
 - (๒๓) การรักษาความปลอดภัย ความเป็นระเบียบเรียบร้อย และการอนามัย โรงมหรสพ และสาธารณสถานอื่น ๆ
 - (๒๔) การจัดการ การบำรุงรักษาและการใช้ประโยชน์จากป่าไม้ ที่ดิน ทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม
 - (๒๕) การผังเมือง
 - (๒๖) การขนส่งและการวิศวกรรมจราจร
 - (๒๗) การดูแลรักษาที่สาธารณะ
 - (๒๘) การควบคุมอาคาร
 - (๒๙) การป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย
 - (๓๐) การรักษาความสงบเรียบร้อย การส่งเสริมและสนับสนุนการป้องกันและรักษาความปลอดภัยในชีวิตและทรัพย์สิน
 - (๓๑) กิจการอื่นใดที่เป็นผลประโยชน์ของประชาชนในท้องถิ่นตามที่คณะกรรมการประกาศกำหนด
- มาตรา ๑๗ ภายใต้บังคับมาตรา ๑๖ ให้องค์การบริหารส่วนจังหวัดมีอำนาจและหน้าที่ในการจัดระบบบริการสาธารณะเพื่อประโยชน์ของประชาชนในท้องถิ่นของตนเอง ดังนี้
- (๑) การจัดทำแผนพัฒนาท้องถิ่นของตนเอง และประสานการจัดทำแผนพัฒนาจังหวัดตามระเบียบที่คณะรัฐมนตรีกำหนด
 - (๒) การสนับสนุนองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นอื่นในการพัฒนาท้องถิ่น
 - (๓) การประสานและให้ความร่วมมือในการปฏิบัติหน้าที่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น
 - (๔) การแบ่งสรรเงินซึ่งตามกฎหมายจะต้องแบ่งให้แก่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นอื่น
 - (๕) การคุ้มครอง ดูแล และบำรุงรักษาป่าไม้ ที่ดิน ทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม
 - (๖) การจัดการศึกษา ส่งเสริมและสนับสนุนการจัดการศึกษา รวมทั้งจัดการหรือสนับสนุนการดูแลและพัฒนาเด็กเล็ก
 - (๗) การส่งเสริมประชาธิปไตย ความเสมอภาค และสิทธิเสรีภาพของประชาชน
 - (๘) การส่งเสริมการมีส่วนร่วมของราษฎรในการพัฒนาท้องถิ่น
 - (๙) การส่งเสริมการพัฒนาเทคโนโลยีที่เหมาะสม
 - (๑๐) การจัดตั้งและดูแลระบบบำบัดน้ำเสียรวม
 - (๑๑) การกำจัดมูลฝอยและสิ่งปฏิกูลรวม
 - (๑๒) การจัดการสิ่งแวดล้อมและมลพิษต่างๆ
 - (๑๓) การจัดการและดูแลสถานีขนส่งทั้งทางบกและทางน้ำ
 - (๑๔) การส่งเสริมการท่องเที่ยว
 - (๑๕) การพาณิชย์ การส่งเสริมการลงทุน และการทำกิจการไม่ว่าจะดำเนินการเองหรือร่วมกับบุคคลอื่นหรือจากสหการ
 - (๑๖) การสร้างและบำรุงรักษาทางบกและทางน้ำที่เชื่อมต่อระหว่างองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นอื่น
 - (๑๗) การจัดตั้งและดูแลตลาดกลาง

- (๑๘) การส่งเสริมการกีฬา จารีตประเพณี และวัฒนธรรมอันดีงามของท้องถิ่น
- (๑๙) การจัดทำมีโรงพยาบาลจังหวัด การรักษาพยาบาล การป้องกันและควบคุมโรคติดต่อ
- (๒๐) การจัดทำมีพิพิธภัณฑ์และหอจดหมายเหตุ
- (๒๑) การขนส่งมวลชนและการวิศวกรรมจราจร
- (๒๒) การป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย
- (๒๓) การจัดทำมีระบบรักษาความสงบเรียบร้อยในจังหวัด
- (๒๔) จัดทำกิจการใดอันเป็นอำนาจและหน้าที่ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นอื่นที่อยู่ในเขต และกิจการนั้นเป็นการสมควรให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นอื่นร่วมกันดำเนินการหรือให้องค์การบริหารส่วนจังหวัดจัดทำ ทั้งนี้ ตามที่คณะกรรมการประกาศกำหนด
- (๒๕) สนับสนุนหรือช่วยเหลือส่วนราชการ หรือองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นอื่นในการพัฒนาท้องถิ่น
- (๒๖) การให้บริการแก่เอกชน ส่วนราชการ หน่วยงานของรัฐ รัฐวิสาหกิจหรือองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นอื่น
- (๒๗) การสังคมสงเคราะห์ และการพัฒนาคุณภาพชีวิตเด็ก สตรี คนชรา และผู้ด้อยโอกาส
- (๒๘) จัดทำกิจการอื่นใดตามที่กำหนดไว้ในพระราชบัญญัตินี้หรือกฎหมายอื่นกำหนดให้เป็นอำนาจและหน้าที่ขององค์การบริหารส่วนจังหวัด
- (๒๙) กิจการอื่นใดที่เป็นผลประโยชน์ของประชาชนในท้องถิ่นตามที่คณะกรรมการประกาศกำหนด

๔. ประกาศคณะกรรมการกระจายอำนาจให้แก่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น เรื่อง กำหนดอำนาจหน้าที่ในการจัดระบบบริการสาธารณะขององค์การบริหารส่วนจังหวัด ลงวันที่ ๑๓ สิงหาคม ๒๕๔๖, ประกาศคณะกรรมการกระจายอำนาจให้แก่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น เรื่อง กำหนดอำนาจหน้าที่ในการจัดระบบบริการสาธารณะขององค์การบริหารส่วนจังหวัด (ฉบับที่ ๒) ลงวันที่ ๒๓ พฤศจิกายน ๒๕๕๒ ประกาศคณะกรรมการกระจายอำนาจให้แก่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น เรื่อง ยกเลิกประกาศคณะกรรมการกระจายอำนาจให้แก่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น เรื่อง หลักเกณฑ์การสนับสนุนขององค์การบริหารส่วนจังหวัด เทศบาล และองค์การบริหารส่วนตำบล ในการให้บริการสาธารณะ ลงวันที่ ๑๔ มิถุนายน ๒๕๕๙

ข้อ ๑ ลักษณะของการดำเนินงานขององค์การบริหารส่วนจังหวัดในการให้บริการสาธารณะในเขตจังหวัด

(๑) ดำเนินงานในโครงการที่มีขนาดใหญ่ที่เกินศักยภาพขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นอื่นในเขตจังหวัด

(๒) เป็นการดำเนินงานที่ปรากฏถึงกิจกรรมที่เป็นภาพรวมขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในจังหวัดที่มุ่งต่อประโยชน์ของท้องถิ่นหรือประชาชนเป็นส่วนรวม และไม่เข้าไปดำเนินงานที่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นอื่น ในจังหวัดสามารถดำเนินการได้เอง

(๓) เข้าไปดำเนินงานตามแผนงานหรือโครงการในลักษณะที่มีความคาบเกี่ยวต่อเนื่อง หรือ มีผู้ที่ได้รับประโยชน์ในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นมากกว่า ๑ แห่งขึ้นไป

ข้อ ๒ ในการดำเนินการตามอำนาจและหน้าที่ขององค์การบริหารส่วนจังหวัด ตามข้อ ๑ องค์การบริหารส่วนจังหวัดควรจะดำเนินการเพื่อให้เป็นไปในลักษณะดังนี้ คือ

(๑) การจัดทำแผนพัฒนาท้องถิ่นของตนเองและประสานการจัดทำแผนจังหวัด โดยการสร้างและพัฒนาระบบการประสานแผนการพัฒนาท้องถิ่นในจังหวัดเพื่อนำไปสู่การใช้จ่ายงบประมาณในการพัฒนาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่มีความสมดุลและคุ้มค่าทางเศรษฐกิจ

(๒) การก่อสร้างและบำรุงรักษาโครงการที่เป็นโครงสร้างพื้นฐานขนาดใหญ่หรือมีการเกี่ยวเนื่องกันหลายองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น หรือในลักษณะที่เป็นเครือข่ายหลักในการเชื่อมโยงกับแผนงานโครงการที่ดำเนินการโดยองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นอื่นในจังหวัด

(๓) การจัดการศึกษา สาธารณสุข การสังคมสงเคราะห์ การพัฒนาคุณภาพชีวิตให้กับประชาชนในระดับจังหวัด และไม่เป็นการซ้ำซ้อนกับองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นอื่นในจังหวัด โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อขยายศักยภาพและมุ่งต่อผลสัมฤทธิ์ในการพัฒนาการศึกษา สาธารณสุข การสังคมสงเคราะห์ การพัฒนาคุณภาพชีวิตของประชาชนขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นอื่นในจังหวัด

(๔) การส่งเสริมจารีต ประเพณี วัฒนธรรม การท่องเที่ยว การส่งเสริมการลงทุน และพาณิชย์กรรม ของจังหวัด

(๕) การจัดการทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อมในระดับจังหวัด โดยเฉพาะอย่างยิ่ง การทำหน้าที่เป็นองค์กรหลักในการกำจัดมูลฝอย สิ่งปฏิกูลรวม การดูแลระบบบำบัดน้ำเสียรวมให้แก่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นอื่นในจังหวัด

(๖) ให้บริการด้านเทคนิค วิชาการ เครื่องมือ เครื่องจักรกล บุคลากร แก่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นอื่นในเขตจังหวัด

(๗) ดำเนินการตามภารกิจที่ได้รับการถ่ายโอนภารกิจตามที่กำหนดไว้ในแผนปฏิบัติการกำหนดขั้นตอนการกระจายอำนาจให้แก่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น โดยเฉพาะอย่างยิ่งกิจกรรมถ่ายโอนที่องค์การบริหารส่วนจังหวัด “มีหน้าที่ที่ต้องทำ”

๕. ประกาศคณะกรรมการการกระจายอำนาจให้แก่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น เรื่อง หลักเกณฑ์และขั้นตอนการถ่ายโอนภารกิจสถานีนามัยเฉลิมพระเกียรติ ๖๐ พรรษา นวมินทราชินี และโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบลให้แก่องค์การบริหารส่วนจังหวัด ลงวันที่ ๕ ตุลาคม ๒๕๖๔

ข้อ ๒ ให้องค์การบริหารส่วนจังหวัดที่ได้รับการถ่ายโอนภารกิจสถานีนามัยเฉลิมพระเกียรติ ๖๐ พรรษา นวมินทราชินี และโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบล มีหน้าที่และอำนาจเกี่ยวกับการป้องกันและบำบัดโรค การส่งเสริมสุขภาพอนามัยของประชาชน การรักษาพยาบาลอย่างง่าย การฟื้นฟูสมรรถภาพด้านการแพทย์ และการคุ้มครองผู้บริโภค

๖. ภารกิจ อำนาจหน้าที่ขององค์การบริหารส่วนจังหวัด

ภารกิจอำนาจหน้าที่ขององค์การบริหารส่วนจังหวัด เมื่อพิจารณาตามกฎหมายหลายฉบับ ได้แก่ พระราชบัญญัติองค์การบริหารส่วนจังหวัด พ.ศ.๒๕๔๐ (แก้ไขเพิ่มเติมถึง (ฉบับที่ ๕) พ.ศ. ๒๕๖๒) มาตรา ๔๕ กฎกระทรวงมหาดไทย พ.ศ. ๒๕๔๑ และพระราชบัญญัติกำหนดแผนและขั้นตอนการกระจายอำนาจให้แก่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ.๒๕๔๒ มาตรา ๑๗ ประกาศคณะกรรมการการกระจายอำนาจให้แก่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น เรื่อง กำหนดอำนาจหน้าที่ในการจัดระบบบริการสาธารณะขององค์การบริหารส่วนจังหวัด ลงวันที่ ๑๓ สิงหาคม ๒๕๔๖ ประกาศคณะกรรมการการกระจายอำนาจให้แก่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น เรื่อง กำหนดอำนาจหน้าที่ในการจัดระบบบริการสาธารณะขององค์การบริหารส่วนจังหวัด (ฉบับที่ ๒) ลงวันที่ ๒๓ พฤศจิกายน ๒๕๕๒ ประกาศคณะกรรมการการกระจายอำนาจให้แก่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น เรื่อง ยกเลิกประกาศคณะกรรมการการกระจายอำนาจให้แก่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น เรื่อง หลักเกณฑ์การสนับสนุนขององค์การบริหารส่วนจังหวัด เทศบาล และองค์การบริหารส่วนตำบล ในการให้บริการสาธารณะ ลงวันที่ ๑๔ มิถุนายน ๒๕๕๙ แล้วองค์การบริหารส่วนจังหวัดเชียงราย มีภารกิจตามอำนาจหน้าที่ทางด้านต่าง ๆ ดังนี้

๖.๑ ด้านโครงสร้างพื้นฐาน มีภารกิจที่เกี่ยวข้องดังนี้

(๑) การจัดการและดูแลสถานีขนส่งทางบกและทางน้ำ

(๒) การสร้างบำรุงรักษาทางบกและทางน้ำที่เชื่อมต่อระหว่างองค์กรปกครองส่วน

ท้องถิ่นอื่น

(๓) การขนส่งมวลชนและการวิศวกรรมจราจร

(๔) การส่งเสริมและพัฒนาเทคโนโลยีที่เหมาะสม

๖.๒ ด้านส่งเสริมคุณภาพชีวิต มีภารกิจที่เกี่ยวข้องดังนี้

(๑) การจัดการศึกษา การส่งเสริมสนับสนุนการจัดการศึกษา รวมทั้งการจัดการหรือสนับสนุนดูแลและพัฒนาเด็กเล็ก

(๒) การจัดให้มีโรงพยาบาลจังหวัดการรักษายาบาลการป้องกันและควบคุมโรคติดต่อ

(๓) การป้องกันโรค การบำบัดโรคและการจัดตั้งบำรุงสถานพยาบาล

(๔) การสังคมสงเคราะห์และการพัฒนาคุณภาพชีวิตเด็กสตรีคนชราและผู้ด้อยโอกาส

(๕) การจัดให้มีและบำรุงสถานที่สำหรับการกีฬาการพักผ่อนหย่อนใจสวนสาธารณะสวนสัตว์ตลอดจนสถานที่ประชุมอบรมราษฎร

(๖) การส่งเสริมการกีฬา

๖.๓ ด้านการจัดระเบียบชุมชนสังคมและการรักษาความสงบเรียบร้อย มีภารกิจที่เกี่ยวข้องดังนี้

(๑) การส่งเสริมประชาธิปไตยความเสมอภาคและสิทธิเสรีภาพของประชาชน

(๒) การป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย

(๓) การจัดให้มีระบบรักษาความสงบเรียบร้อยในจังหวัด

๖.๔ ด้านการวางแผน การส่งเสริมการลงทุน พาณิชยกรรมและการท่องเที่ยว มีภารกิจที่เกี่ยวข้องดังนี้

(๑) การจัดทำแผนพัฒนาองค์การบริหารส่วนจังหวัดและประสานการจัดทำแผนพัฒนาจังหวัดตามระเบียบที่คณะรัฐมนตรีกำหนด

(๒) การจัดตั้งและดูแลตลาดกลาง

(๓) การส่งเสริมการท่องเที่ยว

(๔) การพาณิชย์การส่งเสริมการลงทุนและการทำกิจการไม่ว่าจะดำเนินการเองหรือร่วมกับบุคคลอื่นหรือจากสหการ

๖.๕ ด้านการบริหารจัดการและการอนุรักษ์ทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม มีภารกิจที่เกี่ยวข้องดังนี้

(๑) การคุ้มครองดูแลและบำรุงรักษาป่าไม้ที่ดินทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม

(๒) การจัดตั้งและดูแลระบบบำบัดน้ำเสียรวม

(๓) การกำจัดมูลฝอยและสิ่งปฏิกูลรวม

(๔) การจัดการสิ่งแวดล้อมและมลพิษต่างๆ

๖.๖ ด้านการศาสนา ศิลปวัฒนธรรมจารีตประเพณีและภูมิปัญญาท้องถิ่น มีภารกิจที่เกี่ยวข้องดังนี้

(๑) บำรุงรักษาศิลปจารีตประเพณีภูมิปัญญาท้องถิ่นและวัฒนธรรมอันดีของท้องถิ่น

(๒) การจัดให้มีพิพิธภัณฑ์และหอจดหมายเหตุ

(๓) การทำนุบำรุงศาสนาและการส่งเสริมวัฒนธรรม

๖.๗ ด้านการบริหารจัดการและการสนับสนุนการปฏิบัติภารกิจของราชการและองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น มีภารกิจที่เกี่ยวข้องดังนี้

(๑) ตราข้อบัญญัติท้องถิ่นโดยไม่ขัดหรือแย้งต่อกฎหมาย

(๒) สนับสนุนหรือช่วยเหลือส่วนราชการหรือองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นอื่นในการพัฒนาท้องถิ่น

(๓) ประสานและให้ความร่วมมือในการปฏิบัติหน้าที่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นอื่น

- (๔) การแบ่งสรรเงินซึ่งตามกฎหมายจะต้องแบ่งให้แก่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นอื่น
- (๕) การให้บริการแก่เอกชนส่วนราชการหน่วยงานของรัฐรัฐวิสาหกิจหรือองค์กรปกครอง

ส่วนท้องถิ่นอื่น

๗. การกิจหลัก และภารกิจรองขององค์การบริหารส่วนจังหวัดเชียงราย

องค์การบริหารส่วนจังหวัดเชียงราย มีอำนาจหน้าที่ที่จะต้องเข้าไปดำเนินการแก้ไขปัญหาตามขอบเขตอำนาจหน้าที่ที่กำหนดไว้ มีภารกิจหลักและภารกิจรองที่จะต้องดำเนินการรวมพื้นที่ ๑๑,๖๗๘.๓๖๙ ตารางกิโลเมตร หรือประมาณ ๗,๒๙๘,๙๘๑ ไร่ รวม ๑๘ อำเภอ ๑๒๔ ตำบล ๑,๗๕๕ หมู่บ้านไว้ดังต่อไปนี้

๗.๑ ภารกิจหลัก

- (๑) การจัดทำแผนพัฒนาท้องถิ่นของตนเอง และประสานการจัดทำแผนพัฒนาจังหวัดตามระเบียบที่คณะรัฐมนตรีกำหนด
 - (๒) การสนับสนุนองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นอื่นในการพัฒนาท้องถิ่น
 - (๓) การประสานและให้ความร่วมมือในการปฏิบัติหน้าที่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น
 - (๔) การแบ่งสรรเงินซึ่งตามกฎหมายจะต้องแบ่งให้แก่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นอื่น
 - (๕) การคุ้มครอง ดูแล และบำรุงรักษาป่าไม้ ที่ดิน ทรัพยากรธรรมชาติและ
- สิ่งแวดล้อม
- (๖) การจัดการศึกษา ส่งเสริมและสนับสนุนการจัดการศึกษา รวมทั้งจัดการหรือสนับสนุนการดูแลและพัฒนาเด็กเล็ก
 - (๗) การส่งเสริมประชาธิปไตย ความเสมอภาค และสิทธิเสรีภาพของประชาชน
 - (๘) การส่งเสริมการมีส่วนร่วมของราษฎรในการพัฒนาท้องถิ่น
 - (๙) การส่งเสริมการพัฒนาเทคโนโลยีที่เหมาะสม
 - (๑๐) การจัดการสิ่งแวดล้อมและมลพิษต่างๆ
 - (๑๑) การจัดการและดูแลสถานีขนส่งทั้งทางบกและทางน้ำ
 - (๑๒) การส่งเสริมการท่องเที่ยว
 - (๑๓) การสร้างและบำรุงรักษาทางบกและทางน้ำที่เชื่อมต่อระหว่างองค์กรปกครอง

ส่วนท้องถิ่นอื่น

- (๑๔) การส่งเสริมการกีฬา จารีตประเพณี และวัฒนธรรมอันดีงามของท้องถิ่น
- (๑๕) การจัดให้มีโรงพยาบาลจังหวัด การรักษาพยาบาล การป้องกันและควบคุม

โรคติดต่อ

- (๑๖) การป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย
- (๑๗) งานพัฒนารายได้และจัดหาประโยชน์จากทรัพย์สินและกิจการพาณิชย์ของ

องค์การบริหารส่วนจังหวัด

- (๑๘) การสังคมสงเคราะห์ และการพัฒนาคุณภาพชีวิตเด็ก สตรี คนชรา และ

ผู้ด้อยโอกาส

๗.๒ ภารกิจรอง

- (๑) สนับสนุนหรือช่วยเหลือส่วนราชการ หรือองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นอื่นในการพัฒนาท้องถิ่น
- (๒) สนับสนุนและส่งเสริมการจัดตั้งและดูแลระบบบำบัดน้ำเสียรวม
- (๓) สนับสนุนและส่งเสริมการกำจัดมูลฝอยและสิ่งปฏิกูลรวม
- (๔) การพาณิชย์ การส่งเสริมการลงทุน และการทำกิจการไม่ว่าจะดำเนินการเองหรือร่วมกับบุคคลอื่นหรือจากสหการ

- (๕) การจัดตั้งและดูแลตลาดกลาง
- (๖) การจัดให้มีพิพิธภัณฑ์และหอจดหมายเหตุ
- (๗) การขนส่งมวลชนและการวิศวกรรมจราจร
- (๘) การให้บริการแก่เอกชน ส่วนราชการ หน่วยงานของรัฐ รัฐวิสาหกิจหรือองค์กร

ปกครองส่วนท้องถิ่นอื่น

- (๙) การสนับสนุนจัดให้มีระบบรักษาความสงบเรียบร้อยในจังหวัด

๘. ยุทธศาสตร์การพัฒนาขององค์การบริหารส่วนจังหวัดเชียงราย (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐)

วิสัยทัศน์ “เชียงรายเมืองสุขภาพดี วิถีน่าอยู่ ประชาชนมีความสุขอย่างยั่งยืน”

ยุทธศาสตร์ที่ ๑ การสร้างมูลค่าเพิ่มด้านการท่องเที่ยวเชิงสร้างสรรค์โดยดำรงฐานวัฒนธรรมล้านนา

เป้าประสงค์ (Goals)

- ๑. พัฒนาและส่งเสริมอาชีพให้ประชาชน
- ๒. ปรับปรุงและพัฒนาแหล่งท่องเที่ยว
- ๓. ประชาสัมพันธ์แหล่งท่องเที่ยวจังหวัด
- ๔. ปลุกจิตสำนึกให้ประชาชนดูแลรักษาแหล่งท่องเที่ยวและอนุรักษ์วัฒนธรรม

ประเพณีอันดีงาม

- ๕. ส่งเสริมการท่องเที่ยวเชิงนิเวศสู่ความยั่งยืน

ตัวชี้วัด (Key Performance Indicators : KPI)

- ๑. ร้อยละของครัวเรือนที่มีรายได้เพิ่มขึ้น
- ๒. ร้อยละของแหล่งท่องเที่ยวได้รับการพัฒนาเพิ่มขึ้น
- ๓. ร้อยละของการจัดกิจกรรมส่งเสริมการท่องเที่ยวเพิ่มขึ้น
- ๔. ร้อยละของการบริหารจัดการแหล่งท่องเที่ยวเชิงนิเวศโดยชุมชน

กลยุทธ์ (Strategy)

๑. ส่งเสริมและพัฒนาแหล่งท่องเที่ยวเชิงวัฒนธรรม เชิงนิเวศ และเชิงสุขภาพให้เชียงรายเที่ยวได้ทั้งปีมีดีทุกเดือน

- ๒. พัฒนาระบบขนส่งสาธารณะเพื่อการท่องเที่ยว
- ๓. ส่งเสริมและพัฒนาการท่องเที่ยว วิถีชีวิต และอัตลักษณ์ของคนในชุมชน
- ๔. ส่งเสริม อนุรักษ์ ด้านศาสนา กลุ่มชาติพันธุ์ และเผยแพร่ศิลปวัฒนธรรมประเพณี
- ๕. การส่งเสริมและพัฒนาทักษะภาษาสู่การค้า (อังกฤษ จีน และเมียนมาร์)
- ๖. ลดอัตราการว่างงาน และเพิ่มทักษะพัฒนาอาชีพ
- ๗. พัฒนาศักยภาพบุคลากรเครือข่ายการท่องเที่ยว
- ๘. พัฒนากิจกรรมและการตลาดเพื่อส่งเสริมการท่องเที่ยวเชิงสร้างสรรค์

ยุทธศาสตร์ที่ ๒ การส่งเสริมการผลิตและพัฒนานวัตกรรมเพื่อยกระดับสินค้าเกษตรเชิงสร้างสรรค์ภายใต้แนวทางการพัฒนาที่ยั่งยืน (Sustainable Development Goals : SDGs)

เป้าประสงค์ (Goals)

- ๑. สินค้าทางการเกษตรที่ป้อนซึ่งทางภูมิศาสตร์ของจังหวัดเชียงรายได้รับการส่งเสริมและพัฒนาให้เป็นที่รู้จักมากขึ้น
- ๒. ประชาชนมีรายได้ในครัวเรือนจากการส่งเสริมและสนับสนุนสินค้าทางการเกษตรและผลิตภัณฑ์ชุมชนท้องถิ่นมากขึ้น

๓. สินค้าทางการเกษตรและผลิตภัณฑ์ชุมชนได้รับการแปรรูปโดยผ่านกระบวนการที่ได้มาตรฐานสากล (มอก./Hala/GMP/HACCP/...) และเป็นที่ยอมรับของตลาดอย่างกว้างขวาง

๔. สร้างศูนย์กลางการกระจายสินค้าทางการเกษตรและผลิตภัณฑ์ชุมชนในจังหวัดเชียงราย

๕. ส่งเสริมและสนับสนุนการนำเทคโนโลยีและสารสนเทศมาใช้เป็นช่องทางการผลิต การจำหน่าย และการกระจายสินค้าทางการเกษตรและผลิตภัณฑ์ชุมชนท้องถิ่น

ตัวชี้วัด (Key Performance Indicators : KPI)

๑. สินค้าทางการเกษตรของจังหวัดเชียงรายได้รับการส่งเสริมและพัฒนาข้อบ่งชี้ทางภูมิศาสตร์ (Geographical Indications : GI) มากกว่า ๑ ชนิดเช่น ข้าวเหนียวเขี้ยววง อำเภอมแม่จัน จังหวัดเชียงราย

๒. ร้อยละของรายได้ที่ได้จากการจำหน่ายสินค้าทางการเกษตรและผลิตภัณฑ์ชุมชนท้องถิ่น

๓. ร้อยละของสินค้าทางการเกษตรและผลิตภัณฑ์ชุมชนที่ได้มาตรฐานสากล

๔. มีสถานที่ในการต่อรองราคาสินค้าทางการเกษตรและผลิตภัณฑ์ชุมชนเพื่อลดการแทรกแซงจาก พ่อค้าคนกลาง

๕. ผู้บริโภคสามารถได้รับสินค้าและบริการได้อย่างรวดเร็วหลากหลายช่องทาง
กลยุทธ์(Stragegy)

๑. ส่งเสริมเกษตรกรในการสร้างผลผลิตที่เป็นอัตลักษณ์ของท้องถิ่น

๒. ส่งเสริมและพัฒนาอาชีพและการตลาดเพื่อเพิ่มศักยภาพผลิตภัณฑ์ท้องถิ่นให้ได้

มาตรฐาน

๓. ส่งเสริมกระบวนการผลิตสินค้าทางการเกษตรและยกระดับผลิตภัณฑ์ชุมชนให้ได้

มาตรฐานสากล

๔. สร้างศูนย์กลางการผลิต จำหน่าย และการกระจายสินค้าทางการเกษตรและ

ผลิตภัณฑ์ชุมชน

๕. ส่งเสริมการใช้นวัตกรรมเพื่อสร้างมูลค่าเพิ่มผลผลิตทางการเกษตรเชิงสร้างสรรค์

ยุทธศาสตร์ที่ ๓ การพัฒนาเศรษฐกิจสร้างสรรค์ด้านการค้า การลงทุน การบริการ และโลจิสติกส์

เป้าประสงค์ (Goals)

๑. พัฒนาระบบคมนาคมขนส่งให้ได้มาตรฐาน

สินค้าทางการเกษตร

๒. แก้ไขปัญหาความเดือดร้อนของประชาชนในการใช้เส้นทางสัญจร และขนส่ง

๓. ประชาชนในจังหวัดเชียงรายมีชีวิตความเป็นอยู่ที่ดีขึ้น

ในปัจจุบัน

๔. ผู้ประกอบการ ร้านค้า ในจังหวัดเชียงรายมีความพร้อมกับสถานการณ์เศรษฐกิจ

ตัวชี้วัด (Key Performance Indicators : KPI)

๑. จำนวนระบบคมนาคมขนส่งที่ได้ดำเนินการก่อสร้างปรับปรุงหรือซ่อมแซมเพิ่มขึ้น

เพิ่มขึ้น

๒. จำนวนระบบโครงสร้างพื้นฐานที่ได้ดำเนินการก่อสร้าง ปรับปรุงหรือซ่อมแซม

๓. ร้อยละของรายได้ของประชาชนในจังหวัดเชียงราย

๔. ร้อยละของผู้ประกอบการ ร้านค้า มีความพร้อมกับบริบทที่เปลี่ยนแปลง

กลยุทธ์ (Strategy)

๑. พัฒนาระบบโลจิสติกส์ให้ได้มาตรฐาน
๒. พัฒนาระบบโครงสร้างพื้นฐาน เพื่อรองรับการค้า การลงทุน การบริการ
๓. ส่งเสริมและพัฒนาการขับเคลื่อนเศรษฐกิจชายแดน
๔. ส่งเสริมพัฒนาและเตรียมความพร้อมผู้ประกอบการ
๕. พัฒนางานด้านผังเมือง งานวิศวกรรมจราจร

ยุทธศาสตร์ที่ ๔ การจัดการทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อมให้ดำรงความสมบูรณ์

และยั่งยืน

เป้าประสงค์ (Goals)

๑. พัฒนาแหล่งน้ำเพื่อการอุปโภคบริโภค และแหล่งน้ำเพื่อการเกษตร
๒. ปัญหาขยะมูลฝอย หมอกควันไฟป่า มีปริมาณลดลง
๓. การใช้พลังงานทางเลือก และพลังงานทดแทนของประชาชนเพิ่มมากขึ้น
๔. จังหวัดเชียงรายมีพื้นที่สีเขียวมากขึ้น

ตัวชี้วัด (Key Performance Indicators : KPI)

๑. ร้อยละของจำนวนแหล่งน้ำที่ได้รับการพัฒนาให้ดีขึ้น
๒. ร้อยละของปริมาณขยะมูลฝอย และสถิติการเกิดหมอกควันไฟป่าที่ลดลง
๓. ร้อยละของการใช้พลังงานทางเลือก และพลังงานทดแทนที่เพิ่มขึ้น
๔. ร้อยละของพื้นที่สีเขียวในจังหวัดเชียงรายที่เพิ่มขึ้น

กลยุทธ์ (Strategy)

๑. เพิ่มประสิทธิภาพบริหารจัดการทรัพยากรน้ำ ขยะมูลฝอย หมอกควันไฟป่า
๒. ส่งเสริมการอนุรักษ์ทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม
๓. ส่งเสริมการใช้พลังงานทางเลือกและพลังงานทดแทน
๔. เพิ่มจำนวนพื้นที่สีเขียว ปลูกป่าชุมชน และรักษาระบบนิเวศ

ยุทธศาสตร์ที่ ๕ การพัฒนาคุณภาพชีวิตและความมั่นคงเพื่อส่งเสริมสังคมสร้างสรรค์และ

ธรรมาภิบาล

เป้าประสงค์ (Goals)

๑. นักเรียนในสถานศึกษาสังกัดองค์การบริหารส่วนจังหวัดเชียงราย ได้รับการศึกษาที่มีคุณภาพ
๒. เด็ก เยาวชน ประชาชนได้รับการศึกษาที่มีคุณภาพอย่างเท่าเทียมกันทุกระดับ
๓. เด็ก เยาวชน ประชาชนและบุคลากรในสังกัดองค์การบริหารส่วนจังหวัดเชียงราย ได้รับการส่งเสริมพัฒนาการเล่นกีฬาและการออกกำลังกาย
๔. ทุกภาคส่วนมีความรู้ความเข้าใจในการจัดการศึกษาท้องถิ่นไปในทิศทางเดียวกัน
๕. เด็ก เยาวชน ประชาชนได้รับการส่งเสริม อนุรักษ์และเผยแพร่ศิลปะ วัฒนธรรม ประเพณี ภูมิปัญญาท้องถิ่น และวิถีถิ่นร่วมสมัย

ได้รับการส่งเสริมพัฒนาการเล่นกีฬาและการออกกำลังกาย

๖. เด็ก เยาวชน ประชาชน ได้รับการบริการด้านสาธารณสุขอย่างทั่วถึง

๗. ประชาชนได้รับการส่งเสริมให้มีความรู้ ความเข้าใจ ในการให้บริการด้าน

สาธารณสุข

๘. ประชาชน ผู้สูงอายุ ผู้พิการ และผู้ด้อยโอกาส ได้รับการส่งเสริมพัฒนาอาชีพ

๙. เด็กเยาวชน สตรี ผู้สูงอายุ ผู้พิการและผู้ด้อยโอกาสได้รับการพัฒนาคุณภาพชีวิตที่ดี

๑๐. ส่งเสริมให้ความรู้ด้านการป้องกันและแก้ไขปัญหายาเสพติด ให้ประชาชนมี

คุณภาพชีวิตที่ดีขึ้น

๑๑. จำนวนอุบัติเหตุ อุบัติภัยลดลง
๑๒. องค์การบริหารส่วนจังหวัดเชียงรายมีศักยภาพในการป้องกันและบรรเทา
สาธารณภัย
๑๓. องค์การมีขีดสมรรถนะสูง คล่องตัว ทันสมัย
๑๔. การให้บริการสาธารณะ มีคุณภาพ
- ตัวชี้วัด (Key Performance Indicators : KPI)**
๑. ร้อยละของจำนวนนักเรียนในสถานศึกษาสังกัดองค์การบริหารส่วนจังหวัด มีผล
การเรียนผ่านเกณฑ์มาตรฐานขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น
๒. ร้อยละความพึงพอใจของผู้ได้รับการศึกษาจากองค์การบริหารส่วนจังหวัด
เชียงรายที่ผ่านกระบวนการต่าง ๆ อยู่ในระดับดี
๓. ร้อยละของจำนวนผู้ที่ได้รับการส่งเสริม พัฒนาการเล่นกีฬาและออกกำลังกาย
๔. ร้อยละของทุกภาคส่วนมีส่วนร่วมในการจัดการศึกษา
๕. ร้อยละของเด็ก เยาวชน ประชาชน ที่ได้รับการส่งเสริมอนุรักษ์และเผยแพร่ศิลปะ
วัฒนธรรมประเพณี ภูมิปัญญาท้องถิ่น และวิถีถิ่นร่วมสมัย
๖. ร้อยละความพึงพอใจของเด็กเยาวชน ประชาชนที่ได้รับการด้านสาธารณสุข
๗. ร้อยละของประชาชนที่ได้รับการส่งเสริมความรู้ ความเข้าใจ ในด้านสาธารณสุข
๘. ร้อยละของประชาชน ผู้สูงอายุ ผู้พิการ ผู้ด้อยโอกาส ได้รับการส่งเสริมพัฒนา
อาชีพ เพื่อเพิ่มรายได้
๙. ร้อยละของเด็ก เยาวชน สตรี ผู้สูงอายุ ผู้พิการ ผู้ด้อยโอกาส ได้รับการพัฒนา
คุณภาพชีวิตที่ดีขึ้น
๑๐. ร้อยละของประชาชนที่มีคุณภาพชีวิตที่ดีขึ้น
๑๑. ร้อยละของอุบัติเหตุและอุบัติภัย มีจำนวนลดลง
๑๒. จำนวนโครงการที่องค์การบริหารส่วนจังหวัดเชียงรายดำเนินการด้าน
การป้องกันและแก้ไขปัญหา
๑๓. องค์การบริหารส่วนจังหวัดเชียงรายมีผลการประเมินการปฏิบัติงานผ่านเกณฑ์
มาตรฐาน (LPA/ITA/ป.ป.ท./บริการสาธารณะ) ไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๘๕
๑๔. ร้อยละของบุคลากรในสังกัดองค์การบริหารส่วนจังหวัดเชียงรายที่ได้รับการ
พัฒนาศักยภาพที่เพิ่มขึ้นไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๘๐
๑๕. จำนวนกิจกรรมโครงการที่ใช้เทคโนโลยีดิจิทัลในการให้บริการ
กลยุทธ์ (Strategy)
๑. ส่งเสริมและสนับสนุนการจัดการศึกษาเพื่อคุณวุฒิตามระดับ การศึกษาเพื่อ
การพัฒนาตนเองและการศึกษาเพื่อการเรียนรู้ตลอดชีวิต
๒. ส่งเสริมและพัฒนาการจัดการศึกษาโรงเรียนประชาคมอาเซียนในเขตพัฒนา
เศรษฐกิจชายแดน
๓. ส่งเสริมและพัฒนากีฬาและออกกำลังกายแบบมีส่วนร่วม
๔. การส่งเสริมเครือข่ายการศึกษาแบบบูรณาการ
๕. ส่งเสริม อนุรักษ์ และเผยแพร่ศิลปะ วัฒนธรรม ประเพณี ภูมิปัญญาท้องถิ่นและ
วิถีถิ่นร่วมสมัย
๖. ส่งเสริมและสนับสนุนการพัฒนาระบบบริการสาธารณสุข
๗. ส่งเสริมและพัฒนาสุขภาวะที่ดีของประชาชน
๘. ส่งเสริมและพัฒนาอาชีพให้กับประชาชน ผู้สูงอายุ ผู้พิการ และผู้ด้อยโอกาส

๙. พัฒนาคุณภาพชีวิตเด็ก เยาวชน สตรี ผู้สูงอายุ ผู้พิการ และผู้ด้อยโอกาส
๑๐. การป้องกันและแก้ไขปัญหาเสพติด
๑๑. รณรงค์ส่งเสริมการป้องกันและแก้ไขปัญหาเสพติด
๑๒. การป้องกัน ฟันฟู และบรรเทาสาธารณภัย
๑๓. ปรับเปลี่ยนการบริหารจัดการที่มีประสิทธิภาพรองรับการเปลี่ยนแปลงและ
เอื้อต่อการพัฒนา
๑๔. พัฒนาคุณภาพการให้บริการที่ตอบโจทย์ สะดวกและปลอดภัย
๑๕. เพิ่มขีดความสามารถของบุคลากรทุกประเภทในการปฏิบัติงานที่มุ่งผลสัมฤทธิ์

๙. นโยบายการพัฒนาของนายกองค์การบริหารส่วนจังหวัดเชียงราย

วิสัยทัศน์ “สร้างสรรค์พัฒนา ทันสมัยก้าวหน้า เชียงรายน่าอยู่อย่างยั่งยืน” ภายใต้ยุทธศาสตร์การพัฒนาขององค์การบริหารส่วนจังหวัดเชียงราย และรูปแบบการพัฒนา “๑๘ อำเภอ ๑๘ รูปแบบการพัฒนาเชียงราย” โดยเป้าหมาย ๔ ปี นับจากนี้ไป “เชียงรายต้องดีกว่าเดิม” โดยมีนโยบายการพัฒนาเพื่อบรรลุเป้าหมาย ๑๓ ข้อ ดังนี้

นโยบายที่ ๑ นโยบายการพัฒนาแหล่งน้ำ ทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม

มุ่งบริหารจัดการแบบบูรณาการ การอนุรักษ์ พื้นฟู พัฒนากลไก และเครื่องมือ การบริหารจัดการเน้นการมีส่วนร่วมของทุกภาคส่วน ภายใต้หลักธรรมาภิบาลเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพในการพัฒนาแหล่งน้ำ พื้นที่ชุ่มน้ำ เพื่อจัดหาน้ำต้นทุน ระบบการระบายน้ำ ระบบการกักเก็บน้ำ อาศัยหลักการของดอยอินทรีฯ ในการฟื้นฟูอนุรักษ์สิ่งแวดล้อม การสร้างป่าเปียก สร้างแหล่งน้ำ เช่น การปลูกป่า การทำฝายชะลอน้ำ การทำระบบธนาคารน้ำใต้ดิน การเจาะบาดาล แก้มลิง เพื่อป้องกันและแก้ปัญหา น้ำท่วม แก้ปัญหากล้วยแล้ง รวมถึงการรักษาความสมดุลของระบบนิเวศ แหล่งทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม เช่น การเพิ่มพื้นที่ป่า ทั้งป่าชุมชน และพืชเศรษฐกิจ การขุดลอกแม่น้ำ คู คลอง หนองบึง การสร้างเขื่อนป้องกันตลิ่ง การปรับปรุงภูมิทัศน์พื้นที่ที่รกร้างว่างเปล่า และการบริหารจัดการขยะ อีกทั้งมีการเชื่อมโยงบูรณาการ และการวิเคราะห์ข้อมูลน้ำและสภาพภูมิอากาศที่มีผลกระทบต่อน้ำจากหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง เพื่อการบริหารจัดการน้ำ พัฒนาอย่างเป็นระบบมีคลังข้อมูลรองรับการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศ เช่น ไฟป่า น้ำท่วม หมอกควัน อย่างมีประสิทธิภาพและยั่งยืน สอดคล้องกับยุทธศาสตร์การพัฒนาขององค์การบริหารส่วนจังหวัดเชียงราย ยุทธศาสตร์ที่ ๑ การพัฒนาโครงสร้างพื้นฐาน และระบบคมนาคมขนส่ง กลยุทธ์ ๑.๒ พัฒนาแหล่งน้ำและระบบบริหารจัดการน้ำเพื่ออุปโภค บริโภค และการเกษตร ยุทธศาสตร์ที่ ๕ การบริหารจัดการทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อมให้สมบูรณ์และยั่งยืน

นโยบายที่ ๒ นโยบายการกระจายเครื่องจักรและบุคลากรสู่ชุมชน

จังหวัดเชียงรายมีพื้นที่ลักษณะภูมิประเทศที่หลากหลายแตกต่างกันทั้ง ๑๘ อำเภอ ในทุกๆปี มักจะเกิดภัยพิบัติทางธรรมชาติและภัยอื่นๆที่มักจะเกิดขึ้นพร้อมกัน และเกินศักยภาพของพื้นที่ในการรับมือก่อให้เกิดผลกระทบต่อชีวิตทรัพย์สินของประชาชนเป็นอย่างมาก เหตุจากไม่มีเครื่องจักรกล อย่างเพียงพอต้องขอรับการช่วยเหลือจากหน่วยงานอื่นๆ ทำให้เกิดความล่าช้าไม่ทันต่อสถานการณ์โดยเฉพาะพื้นที่ห่างไกลและทุรกันดาร นโยบายการกระจายเครื่องจักรและบุคลากรสู่ชุมชน จึงเป็นนโยบายที่จะเพิ่มและสนับสนุนเครื่องจักรและบุคลากรสู่ชุมชนขององค์การบริหารส่วนจังหวัดเชียงราย ในการพัฒนาและเตรียมความพร้อมในการรับมือกับภัยพิบัติทางธรรมชาติและภัยอื่นๆที่เกิดขึ้นในพื้นที่อย่างมีประสิทธิภาพ ทั้งนี้ ต้องมีการประสานความร่วมมือกับท้องถิ่น ท้องถิ่นในแต่ละพื้นที่ สามารถแก้ไขปัญหาได้ทันต่อสถานการณ์ บรรเทาความเสียหายกระจายการพัฒนาไปสู่ชนบทอย่างแท้จริง เพิ่มคุณภาพชีวิตที่ดีของคนเชียงรายได้อย่างทั่วถึงและเท่าเทียมก่อให้เกิดประสิทธิผลในการบริหารจัดการอย่างคุ้มค่าสอดคล้องกับยุทธศาสตร์การพัฒนาขององค์การบริหารส่วนจังหวัดเชียงรายใน ยุทธศาสตร์ที่ ๔ การพัฒนาคุณภาพชีวิตและการป้องกันบรรเทาสาธารณภัย

นโยบายที่ ๓ โสงยาใกล้บ้าน

จังหวัดเชียงรายจะพัฒนาได้ถ้าประชาชนทุกคนมีสุขภาพที่ดี โดยได้รับการดูแลสุขภาพอย่างใกล้ชิดทั่วถึงมีประสิทธิภาพ แนวทางการถ่ายโอนภารกิจโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบล ส่งเสริมให้ท้องถิ่นได้เข้ามามีบทบาทในการร่วมผลิตบุคลากรสาธารณสุขเพื่อให้กลับไปทำงานในท้องถิ่น พร้อมๆ กับการพัฒนาบทบาทของ อสม.ให้มีศักยภาพมากยิ่งขึ้นการแก้ไขปัญหาความแออัดในโรงพยาบาลเพื่อให้ประชาชนทุกคนได้รับบริการที่ดี “นโยบายโสงยาใกล้บ้าน” จึงเป็นนโยบายลดความแออัด ลดการรอคอย ลดความเหลื่อมล้ำลดภาระค่าใช้จ่ายของประชาชน และเพื่อปรับปรุงประสิทธิภาพการปฏิบัติราชการมุ่งผลสัมฤทธิ์ของงาน สร้างความพึงพอใจในคุณภาพการบริการ โดยเฉพาะอย่างยิ่งการดูแลสุขภาพประชาชนให้ได้รับบริการที่มีคุณภาพและปลอดภัย เน้นเพิ่มศักยภาพการให้บริการของหน่วยบริการสาธารณสุขทุกระดับเชื่อมโยงกันอย่างเป็นระบบให้เหมาะสมกับบริบทของแต่ละพื้นที่เขตสุขภาพ สอดคล้องกับยุทธศาสตร์การพัฒนาขององค์การบริหารส่วนจังหวัดเชียงราย ยุทธศาสตร์ที่ ๓ การพัฒนาการศึกษาและการสาธารณสุขกลยุทธ์ ๓.๓ ส่งเสริมและพัฒนาสุขภาพที่ดีของประชาชนในท้องถิ่น และกลยุทธ์ ๓.๔ ส่งเสริมและสนับสนุนการพัฒนากระบวนการบริการสาธารณสุข

นโยบายที่ ๔ นโยบายภาษาสู่การค้า (อังกฤษ จีน พม่า)

จังหวัดเชียงรายเป็นจังหวัดที่มีพื้นที่ติดต่อกับประเทศเพื่อนบ้าน การสื่อสารทั้งในและระหว่างประเทศจึงมีความสำคัญต่อการดำรงชีวิตและประกอบธุรกิจในทุกๆด้าน นโยบาย “ภาษาสู่การค้า” จึงเป็นนโยบายที่จะช่วยให้ชาวเชียงรายได้มีโอกาสในการเข้าถึงความรู้ของภาษาต่างๆ ที่จำเป็นและมีประโยชน์ต่อตนเองและสังคมมากขึ้น โดยเฉพาะภาษา “อังกฤษ จีน ภาษาพม่า” ซึ่งใช้เป็นภาษาในการติดต่อสื่อสารระหว่างประเทศคู่ค้าการค้าตลาดด้านเศรษฐกิจชายแดนและการท่องเที่ยวที่สำคัญของเชียงราย เปิดประตูสู่โลกกว้าง สาธารณรัฐประชาธิปไตยประชาชนลาว สาธารณรัฐแห่งสหภาพเมียนมาและสาธารณรัฐประชาชนจีน การขยายธุรกิจการค้าเพื่อก้าวหน้า มีความจำเป็นต้องหาตลาดใหม่ เพื่อนบ้านคือตลาดที่มีกำลังซื้อสูง ดินแดนมีความตั้งใจจะร่วมมือกับสถาบันการศึกษาต่างๆ เพื่อสรรหาบุคลากรที่ช่วยส่งเสริมและพัฒนาองค์ความรู้ด้านภาษาในการแลกเปลี่ยนกับนักท่องเที่ยว ผู้ประกอบการประเทศอื่นๆ ได้ง่ายยิ่งขึ้น สามารถพัฒนาทักษะทางด้านภาษาที่เป็นสากล ขยายตลาดการค้าของตนเอง ช่วยให้เราพัฒนาตนเองและพัฒนาคุณภาพชีวิต สนับสนุนส่งเสริมการท่องเที่ยวของชาวเชียงรายไปพร้อมกัน สอดคล้องกับยุทธศาสตร์การพัฒนาขององค์การบริหารส่วนจังหวัดเชียงราย ยุทธศาสตร์ที่ ๒ การพัฒนาด้านเศรษฐกิจและการท่องเที่ยว ยุทธศาสตร์ที่ ๓ การพัฒนาการศึกษาและการสาธารณสุข กลยุทธ์ ๓.๒ ส่งเสริมและพัฒนาการศึกษาสู่อาชีพ

นโยบายที่ ๕ นโยบายสภาเยาวชนร่วมกำหนดอนาคตเชียงราย

เยาวชน คือ ประชาชนคนรุ่นใหม่ที่เป็นอนาคตและเป็นพลังของชาติรุ่นต่อไป ที่จะเข้ามามีบทบาทในการพัฒนาท้องถิ่นของจังหวัดเชียงรายให้เจริญก้าวหน้า เป็นกำลังสำคัญที่จะช่วยกำหนดทิศทางการพัฒนาอนาคตของจังหวัดเชียงรายให้ดียิ่งขึ้นอย่างมีเสถียรภาพ นโยบาย “สภาเยาวชนร่วมกำหนดอนาคตเชียงราย” เป็นนโยบายที่จะเปิดโอกาสให้เยาวชนคนรุ่นใหม่ได้มีส่วนร่วมในการพัฒนาเชียงราย ตามหลักการบริหารจัดการบ้านเมืองที่ดี สนับสนุนให้เยาวชนมีความรู้และเข้าใจในหลักการกระจายอำนาจสู่ท้องถิ่นในระบอบประชาธิปไตยอย่างแท้จริง เยาวชนได้มีพื้นที่ในการแสดงความคิดเห็นแสดงออกอย่างถูกต้องเป็นประโยชน์ต่อสังคม กิจกรรมโครงการของเด็กและเยาวชนต้องสอดคล้องกับแนวทางการพัฒนาจังหวัดเชียงรายอย่างเป็นรูปธรรม อาทิ การสร้างศูนย์แบ่งปันการเรียนรู้ (Sharing Center) เพื่อเป็นศูนย์กลางในการจัดกิจกรรมร่วมกัน การแลกเปลี่ยนเรียนรู้ การถ่ายทอดองค์ความรู้ การนำเสนอนวัตกรรมในด้านต่างๆ และส่งเสริมกิจกรรมใหม่ของเยาวชนในยุคดิจิทัล เช่น E-Sport หรือ กีฬาอิเล็กทรอนิกส์ เป็นต้น ดังนั้น การยอมรับความคิดใหม่ มุมมองแบบใหม่ ที่มาจากเหล่าเยาวชนคนรุ่นใหม่ เครือข่ายคนรุ่นใหม่เหล่านี้ จะมีส่วนช่วยในการขับเคลื่อนทิศทางการพัฒนาจังหวัดเชียงรายให้เกิดความยั่งยืนจากรุ่นสู่รุ่นในอนาคตต่อไป ซึ่งสอดคล้องกับยุทธศาสตร์การพัฒนาขององค์การบริหารส่วนจังหวัดเชียงราย ยุทธศาสตร์ที่ ๖ การพัฒนาด้านการเมืองการปกครองและการบริหาร กลยุทธ์ที่ ๖.๓ ส่งเสริมการมีส่วนร่วมในการพัฒนาท้องถิ่นของทุกภาคส่วน

นโยบายที่ ๖ ส่งเสริมผลิตภัณฑ์จากสมุนไพรและพืชเศรษฐกิจแบรนด์เชียงราย

จังหวัดเชียงรายมีพื้นที่เพาะปลูกทางการเกษตรมากเป็นอันดับหนึ่งของกลุ่มจังหวัดภาคเหนือตอนบน คิดเป็นร้อยละ ๕๑.๕% ของพื้นที่ทั้งหมด มีพืชเศรษฐกิจประจำถิ่นที่มีคุณภาพสามารถเข้าสู่ตลาดการค้าระดับโลกและมีเอกลักษณ์เฉพาะตัว โดยเฉพาะ “ข้าว” เช่น ข้าวเหนียวเขี้ยววง ขาและกาแพ นั้นถือว่าเป็นเอกลักษณ์ที่โดดเด่น เพราะชาคุณภาพดีต้องอยู่สูงจากระดับน้ำทะเลปานกลาง ๕๐๐ เมตรขึ้นไป และกาแพตั้งแต่ ๑,๒๐๐ เมตรขึ้นไป จึงทำให้เชียงรายมีพืชเศรษฐกิจที่มีคุณภาพและเป็นที่ยอมรับทัดเทียมกับนานาประเทศ และหากมีการพัฒนาผลิตภัณฑ์บรรจุภัณฑ์ที่มีคุณภาพและได้มาตรฐาน เชื่อว่าจะมีแนวโน้มทางการตลาดที่ดียิ่งขึ้น อีกทั้งจังหวัดเชียงรายเป็นศูนย์นวัตกรรมสมุนไพร ซึ่งเป็นศูนย์กลางการพัฒนาสมุนไพรครบวงจรระดับประเทศ นโยบาย “ส่งเสริมผลิตภัณฑ์จากสมุนไพรและพืชเศรษฐกิจแบรนด์เชียงราย” จึงเป็นการสนับสนุนและส่งเสริมการพัฒนาพืชสมุนไพรไทยและพืชเศรษฐกิจของเชียงรายที่มีเอกลักษณ์เฉพาะตัวและให้เป็นที่รู้จักอย่างกว้างขวางมากขึ้น การขับเคลื่อนยุทธศาสตร์ “เชียงรายเมืองสมุนไพรครบวงจร” ให้เป็นต้นแบบการจัดการอุตสาหกรรมสมุนไพรและพืชเศรษฐกิจ ตั้งแต่ต้นน้ำ กลางน้ำ และปลายน้ำ สร้างเศรษฐกิจชุมชนให้เข้มแข็งมากขึ้นสร้างมูลค่าเพิ่มให้สินค้าและเกษตรกร ประชาชนมีรายได้อย่างยั่งยืน สอดคล้องกับยุทธศาสตร์การพัฒนาขององค์การบริหารส่วนจังหวัดเชียงราย ยุทธศาสตร์ที่ ๒ การพัฒนาด้านเศรษฐกิจและการท่องเที่ยว

นโยบายที่ ๗ ลดการว่างงานเพิ่มทักษะพัฒนาอาชีพ

จากข้อมูลอัตราการว่างงานของวัยทำงานในพื้นที่จังหวัดเชียงรายซึ่งมีคนว่างงานเป็นอันดับสี่ของประเทศ ในไตรมาสที่ ๑ ปีพุทธศักราช ๒๕๖๓ นั้น นโยบาย “ลดการว่างงานเพิ่มทักษะพัฒนาอาชีพ” เป็นนโยบายที่จะส่งเสริมการอบรมเสริมสร้างอาชีพ พัฒนาศักยภาพ สร้างคนให้มีอาชีพ เข้าสู่ระบบเศรษฐกิจและต่อยอดอาชีพเดิมที่มีเพื่อสร้างมูลค่าให้อยู่ได้ ทั้งผู้ประกอบการ SMEs วิสาหกิจชุมชนเกษตรกร โดยจะประสานการทำงานกับหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง ทั้งราชการและเอกชนเพื่อสร้างโอกาสให้คนมีงานมีอาชีพที่มั่นคง มีความต่อเนื่องในการพัฒนาอาชีพ จัดให้มีระบบพี่เลี้ยงในแต่ละสาขาอาชีพ ในการให้คำแนะนำ และพัฒนานวัตกรรมใหม่ขึ้นมา เชื่อมโยงกับนโยบาย “ภาษาสู่การค้า” ที่จะสนับสนุนและส่งเสริมการสร้างงานสร้างรายได้และเพิ่มทักษะพัฒนาอาชีพให้กับคนว่างงานให้มีงานทำและสามารถพัฒนาจังหวัดเชียงรายให้มีศักยภาพมากขึ้นสอดคล้องกับยุทธศาสตร์การพัฒนาขององค์การบริหารส่วนจังหวัดเชียงราย ยุทธศาสตร์ที่ ๒ การพัฒนาด้านเศรษฐกิจและการท่องเที่ยว และยุทธศาสตร์ที่ ๔ การพัฒนาคุณภาพชีวิตและการป้องกันบรรเทาสาธารณภัย

นโยบายที่ ๘ นโยบายกีฬาเยาวชนเงินล้าน

“กีฬา” เป็นสื่อพัฒนาเยาวชนให้ค้นพบตัวตนในทักษะความสามารถนโยบาย “กีฬาเยาวชนเงินล้าน” ที่ดิฉันตั้งใจจะส่งเสริมให้กีฬาเข้ามามีส่วนสำคัญกับเยาวชน สร้างโอกาสและสนับสนุนส่งเสริมให้เยาวชนมีพื้นที่สร้างสรรค์โดยใช้กีฬานานาชนิด ในการค้นหาสร้างเยาวชนช่วงเฟื่องด้านกีฬาสู่สากล กีฬาประจำท้องถิ่น กีฬาคนพิการ รวมไปถึงส่งเสริมให้เยาวชนทั่วไปทำกิจกรรมเล่นกีฬาประเภทอื่นๆ วางรากฐานเรื่องกีฬามาตั้งแต่ท้องถิ่น ชุมชน หมู่บ้าน ตำบล อำเภอ มุ่งสู่การเป็นนักกีฬาระดับจังหวัด ระดับภาค ระดับประเทศ ระดับสากลและนักกีฬาอาชีพต่อไปสอดคล้องกับยุทธศาสตร์การพัฒนาขององค์การบริหารส่วนจังหวัดเชียงราย ยุทธศาสตร์ที่ ๔ การพัฒนาคุณภาพชีวิตและการป้องกันบรรเทาสาธารณภัย กลยุทธ์ที่ ๔.๔ การพัฒนาคุณภาพชีวิตเด็กเยาวชนสตรี ผู้สูงอายุ ผู้พิการ และผู้ด้อยโอกาส

นโยบายที่ ๙ นโยบายเชียงรายเที่ยวได้ทั้งปี มีดีทุกเดือน

จังหวัดเชียงรายประกอบไปด้วยพื้นที่ ๑๘ อำเภอ ต่างมีความหลากหลายทั้งบริบทด้านพื้นที่วิถีชีวิต ศิลปะ วัฒนธรรม และสถานที่ท่องเที่ยว นโยบาย “เชียงรายเที่ยวได้ทั้งปีมีดีทุกเดือน” เป็นนโยบายเพื่อส่งเสริมการท่องเที่ยวของจังหวัดเชียงรายให้เป็นที่รู้จักอย่างกว้างขวางตลอดทั้งปี รวมถึงการจัดให้มีแหล่งท่องเที่ยวและแรงบันดาลใจใหม่ๆ (landmark) ที่น่าสนใจกระจายไปให้มีในทุกอำเภอ จัดกิจกรรมเชิญชวน

และส่งเสริมการท่องเที่ยวที่น่าสนใจ ดึงดูดและกระตุ้นให้นักท่องเที่ยวมาเที่ยวจังหวัดเชียงราย อย่างต่อเนื่อง นำเอาจุดเด่นของแต่ละพื้นที่สู่สายตาของนักท่องเที่ยวทั้งในจังหวัดและทั่วประเทศ อีกทั้ง เพื่อดึงดูดคนไทยหรือชาวต่างชาติที่พำนักอยู่ในประเทศไทยที่เป็นลูกค้าชั้นดี มีรายได้สูง นิยมเดินทางไปต่างประเทศ ให้หันมาเที่ยวในประเทศไทยแทนเพื่อลดการนำเงินตราออกนอกประเทศและเป็นการพัฒนาแหล่งท่องเที่ยวท้องถิ่น รวมทั้งกระจายรายได้จากนักท่องเที่ยวไปสู่ท้องถิ่นทุกอำเภอในจังหวัดเชียงราย ส่งเสริมการท่องเที่ยวโดยชุมชนเพื่อสร้างการมีส่วนร่วมในการพัฒนาการท่องเที่ยว กระจายรายได้ ลดความเหลื่อมล้ำ เกิดการพัฒนาที่ยั่งยืน สอดคล้องกับยุทธศาสตร์การพัฒนาขององค์การบริหารส่วนจังหวัดเชียงราย ยุทธศาสตร์ที่ ๒ การพัฒนาด้านเศรษฐกิจและการท่องเที่ยว

นโยบายที่ ๑๐ นโยบายเชียงรายเมืองอาหารปลอดภัย

นโยบาย “เชียงรายเมืองอาหารปลอดภัย” จะนำเอาเรื่องอาหารปลอดภัยมาส่งเสริมการท่องเที่ยว เพื่อรองรับประชาชนและนักท่องเที่ยวที่มาเยือนเชียงรายเมืองอาหารปลอดภัยนั้น ต้องปลอดภัย ตั้งแต่ต้นน้ำ (เกษตรกร/ผู้ผลิต) กลางน้ำ (ผู้แปรรูป/ผู้ขนส่ง/ผู้ขาย) และปลายน้ำ (ผู้บริโภค) ครอบคลุมทั้ง ๑๘ อำเภอ โดยการสร้างเครือข่ายเกษตรกรผู้ผลิต พืชผักปลอดภัยด้วยวิถีเกษตรอินทรีย์ และสร้างผู้ซื้อคือร้านอาหารเชื่อมโยงเข้าด้วยกัน การสร้างระบบตลาดอาหารปลอดภัยให้เกษตรกรมีแหล่งจำหน่ายสินค้าและให้ประชาชนผู้บริโภคเข้าถึงแหล่งอาหารปลอดภัยซึ่งหัวใจหลักของการสร้างเชียงรายเมืองอาหารปลอดภัย โดยนำ การเกษตรเชื่อมโยงทางเศรษฐกิจ ขับเคลื่อนด้วยการพัฒนาระบบความปลอดภัยด้านอาหารตลอดห่วงโซ่อาหารระบบคุณภาพร้านอาหารมาตรฐานสากล และแผนการตลาด G Network Marketing นอกจากผลผลิตที่ได้จะปลอดภัย ช่วยสร้างรายได้เพิ่มให้กับเกษตรกรจากการขายผลผลิต แล้วยังช่วยลดภาระค่าใช้จ่ายจากการเจ็บป่วยซึ่งเป็นผลกระทบมาจากการใช้สารเคมีได้อีกทางหนึ่งด้วย ประกอบกับบูรณาการร่วมกันทั้งภาครัฐ เอกชนและชุมชนเพื่อสร้างความรู้ ความเข้าใจ และเพิ่มขีดความสามารถพัฒนางานด้านอาหารในระดับชุมชนเกษตรกรปลอดภัย ร้านอาหารได้ใช้วัตถุดิบที่ปลอดภัยจากท้องถิ่น ผู้บริโภคเข้าถึงและได้รับประทานอาหารที่ปลอดภัย ยกย่องมาตรฐานร้านอาหารปลอดภัย ตลาดปลอดภัย เกิดเครือข่ายต้นแบบชุมชนสนับสนุนการเกษตรที่ปลอดภัยอย่างเข้มแข็งและยั่งยืนสนับสนุนให้จังหวัดเชียงรายให้เป็นเมืองสุขภาพ (Chiangrai Wellness) สอดคล้องกับยุทธศาสตร์การพัฒนาขององค์การบริหารส่วนจังหวัดเชียงราย ยุทธศาสตร์ที่ ๒ การพัฒนาด้านเศรษฐกิจและการท่องเที่ยว

นโยบายที่ ๑๑ นโยบายพัฒนาระบบขนส่งสาธารณะเพื่อการเกษตรและการท่องเที่ยว

การเกษตรและการท่องเที่ยวเป็นอุตสาหกรรมที่สำคัญต่อการขับเคลื่อนเศรษฐกิจของจังหวัดเชียงราย ดังนั้น การจัดระบบขนส่งสาธารณะให้ได้มาตรฐาน เพื่อให้เกิดการกระจายจำนวนนักท่องเที่ยวไปยังพื้นที่การเกษตรและแหล่งท่องเที่ยวทั่วทั้งจังหวัด จึงเป็นสิ่งสำคัญต่อการเข้าถึงนโยบาย “พัฒนาระบบขนส่งสาธารณะเพื่อการเกษตรและการท่องเที่ยว” โดยการพัฒนาโครงสร้างพื้นฐานด้านการขนส่งสาธารณะ เส้นทางคมนาคมให้ได้มาตรฐาน ให้มีความปลอดภัยรวมทั้งประยุกต์ใช้เทคโนโลยีเพื่อการขนส่งที่ปลอดภัยการปรับปรุงพัฒนาโครงสร้างพื้นฐานและระบบขนส่งสาธารณะให้มีโครงข่ายการให้บริการครอบคลุมพื้นที่เศรษฐกิจ ชุมชน และพื้นที่ห่างไกล เพื่อตอบสนองความต้องการในการสัญจรของประชาชนส่งเสริมการเข้าถึงแหล่งท่องเที่ยว พื้นที่การเกษตร รวมทั้งสร้างโอกาสในการเข้าถึงบริการพื้นฐาน และบริการทางสังคมของรัฐอย่างเท่าเทียม การกระจายความเจริญไปสู่ท้องถิ่น ภายใต้ความร่วมมือตามนโยบายสามพี่น้องท้องถิ่นซึ่งมีบทบาทสำคัญในการสร้างงาน สร้างรายได้ และยกระดับคุณภาพชีวิตของประชาชนสนับสนุนการท่องเที่ยวเชิงศิลปวัฒนธรรมเพื่อเชียงรายเป็นเมืองศิลปะ (Art City) และเมืองแห่งการสร้างสรรค์ (Creative City) นั่นเอง สอดคล้องกับยุทธศาสตร์การพัฒนาขององค์การบริหารส่วนจังหวัดเชียงราย ยุทธศาสตร์ที่ ๑ การพัฒนาโครงสร้างพื้นฐานและระบบคมนาคมขนส่ง และยุทธศาสตร์ที่ ๒ การพัฒนา

นโยบายที่ ๑๒ นโยบายเสน่ห์เชียงราย สถานที่ ชาติพันธุ์ วัฒนธรรม และประเพณี

จังหวัดเชียงรายตั้งอยู่เหนือสุดของประเทศไทยเป็นพื้นที่ยุทธศาสตร์สำคัญเนื่องจากมีแหล่งท่องเที่ยวทางธรรมชาติ แหล่งอารยธรรมล้านนา ตลอดจนมีความหลากหลายทางสังคมวัฒนธรรมของกลุ่มชาติพันธุ์ต่างๆ ที่เชื่อมโยงสู่ประเทศเพื่อนบ้านและการคมนาคมขนส่งเชื่อมโยงระหว่างประเทศเพื่อนบ้านและนานาชาติ ลักษณะภูมิประเทศเป็นที่ราบลุ่มและเทือกเขา มีอากาศที่เย็นสบายตลอดปี เป็นแหล่งกำเนิดต้นน้ำและน้ำตกที่งดงามหลายแห่ง มีเทือกเขาผีปันน้ำที่เป็นพรมแดนกั้นในส่วนของสาธารณรัฐแห่งสหภาพเมียนมาจนถึงด้านทิศเหนือ และเป็นจุดแรกที่แม่น้ำโขงไหลผ่านประเทศไทย เป็นพรมแดนกั้นกลางระหว่างประเทศไทยกับประเทศสาธารณรัฐประชาธิปไตยประชาชนลาว เป็นเหตุผลที่เชียงรายเป็นอีกหนึ่งจังหวัดที่มีความพร้อมในด้านทรัพยากรด้านการท่องเที่ยว ในด้านของแหล่งท่องเที่ยว จังหวัดเชียงรายมีแหล่งท่องเที่ยวเชิงพหุวัฒนธรรมในเขตเศรษฐกิจพิเศษชายแดน ที่ทำให้นักท่องเที่ยวชาวต่างชาติ โดยเฉพาะชาวจีนหลั่งไหลเข้ามาเป็นจำนวนมาก นอกจากนี้ จังหวัดเชียงรายยังมีแหล่งท่องเที่ยวเชิงเกษตรที่มีชื่อเสียงหลายแห่ง อีกทั้งยังเป็นเมืองเก่าแก่ที่มีประวัติศาสตร์อันยาวนาน มีประชากรหลายเชื้อชาติ ทั้งชาวไทยพื้นราบชาวไทยภูเขา แต่ละชนชาติจะมีประเพณี วัฒนธรรม และมีวิถีชีวิตที่มีเอกลักษณ์ ก่อเกิดแหล่งท่องเที่ยวทางวัฒนธรรม ซึ่งเป็นเสน่ห์ที่ทำให้จังหวัดเชียงรายได้รับความสนใจจากนักท่องเที่ยวทั้งชาวไทยและชาวต่างประเทศเป็นจำนวนมาก

นโยบาย “เสน่ห์เชียงราย สถานที่ ชาติพันธุ์ วัฒนธรรมประเพณี” จะเพิ่มมูลค่าการท่องเที่ยวเชิงวัฒนธรรม เชิงนิเวศและเชิงสุขภาพ เป็นการสนับสนุนส่งเสริมให้เกิดการพัฒนาด้านการท่องเที่ยวอย่างรอบด้านทั้งด้านความปลอดภัย เส้นทางท่องเที่ยว ที่พัก สถานที่ท่องเที่ยวและอีกมากมายเพื่อกระตุ้นให้เกิดการท่องเที่ยวภายในจังหวัดสัมผัสเชียงรายเมืองน่าเที่ยวจุดหมายปลายทางแห่งการพักผ่อนโครงการเพิ่มประสิทธิภาพการบริหารจัดการด้านการท่องเที่ยวโดยชุมชนท้องถิ่นด้านมาตรฐานการให้บริการนักท่องเที่ยว ด้านของจำนวนที่พัก/โรงแรมและห้องพักรับรองนักท่องเที่ยวได้อย่างเพียงพอและสินค้าของฝาก ของที่ระลึกภายใต้แบรนด์เชียงรายเพราะจะทำให้แหล่งท่องเที่ยวมีความน่าสนใจและสามารถดึงดูดความสนใจของนักท่องเที่ยวให้เกิดการจับจ่ายใช้สอยเพิ่มมากขึ้นและเพิ่มศักยภาพการบริการ อาทิเช่น มาตรฐานความปลอดภัย (กล้องวงจรปิด) การนำใช้เทคโนโลยีสารสนเทศสนับสนุนงานบริการสาธารณะ เช่น Wifi , Application, QR Code ซึ่งถือเป็นหัวใจสำคัญที่จะทำให้นักท่องเที่ยวเกิดความประทับใจและกลับมาท่องเที่ยวจังหวัดเชียงรายอีกครั้งสอดคล้องกับยุทธศาสตร์จังหวัดเชียงรายในประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๓ การดำรงฐานวัฒนธรรมล้านนาเพื่อเพิ่มมูลค่าการท่องเที่ยวเชิงวัฒนธรรม เชิงนิเวศ และเชิงสุขภาพสอดคล้องกับยุทธศาสตร์การพัฒนาขององค์การบริหารส่วนจังหวัดเชียงราย ในยุทธศาสตร์ที่ ๒ การพัฒนาด้านเศรษฐกิจและการท่องเที่ยว

นโยบายที่ ๑๓ นโยบาย ๓ พี่น้องท้องถิ่นรวมใจ ชุมชน และการมีส่วนร่วม

องค์การบริหารส่วนจังหวัดเชียงรายเป็นองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่มีศักยภาพในการประสานความร่วมมือเพื่อการพัฒนาจังหวัดเชียงรายร่วมกับองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในทุกพื้นที่ให้เป็นแนวทางเดียวกันระหว่างองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นทั้ง ๓ หน่วยงาน ได้แก่ องค์การบริหารส่วนจังหวัด เทศบาล และองค์การบริหารส่วนตำบล ดังนั้น นโยบาย “๓ พี่น้องท้องถิ่นรวมใจ ชุมชน และการมีส่วนร่วม” จึงเป็นนโยบายที่สนับสนุนการบูรณาการทำงานกับทุกภาคส่วน เพื่อพัฒนาและแก้ไขปัญหาในทุกๆด้าน เพื่อให้การใช้จ่ายงบประมาณเกิดประสิทธิภาพและคุ้มค่ามากที่สุด เปิดโอกาสให้ทุกคนมีส่วนร่วมในการบริหารงานและพัฒนาจังหวัดเชียงรายในทุกนโยบาย ส่งเสริมประชาธิปไตยทุกระดับเพื่อสะท้อนปัญหาที่ต้องได้รับการแก้ไข การแสดงความคิดเห็น และการเสนอแนะแนวทางอย่างกว้างขวาง ทั้งในระบบ Online และ Offline ทำให้ได้ทราบและเข้าถึงปัญหาของท้องถิ่นอย่างแท้จริง ทั้งนี้ องค์การบริหารส่วนจังหวัดเชียงรายจะต้องมีการบูรณาการในทุกนโยบายพัฒนาทั้งหมดร่วมกัน จึงจะเกิดสัมฤทธิ์ผลและสู่บริบทความยั่งยืนตามวิสัยทัศน์ “สร้างสรรค์พัฒนา ทันสมัยก้าวหน้า เชียงรายน่าอยู่อย่างยั่งยืน” ภายใต้นโยบาย “๓ พี่น้องท้องถิ่นรวมใจ ชุมชน และการมีส่วนร่วม” อย่างจริงจัง สอดคล้องกับยุทธศาสตร์การพัฒนาขององค์การบริหารส่วนจังหวัดเชียงราย ยุทธศาสตร์ที่ ๖ การพัฒนาด้านการเมืองการปกครองและการบริหาร

๑๐. ประกาศองค์การบริหารส่วนจังหวัดเชียงราย เรื่อง นโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ลงวันที่ ๑๓ กันยายน พ.ศ. ๒๕๖๖ ดังนี้

นโยบายด้านที่ ๑ ด้านการปรับปรุงโครงสร้างส่วนราชการและอัตรากำลังเพื่อรองรับภารกิจตามอำนาจหน้าที่ขององค์การบริหารส่วนจังหวัด

เป้าประสงค์

๑. มีโครงสร้าง ระบบงาน และอัตรากำลังที่เหมาะสม สนับสนุนการขับเคลื่อนการดำเนินงานตามนโยบายนายองค์การบริหารส่วนจังหวัดเชียงราย ภายใต้อำนาจหน้าที่ที่กฎหมายกำหนดให้เกิดผลสัมฤทธิ์

กลยุทธ์

๑. ทบทวนปรับปรุงโครงสร้างส่วนราชการและจัดระบบงานให้สอดคล้องและเหมาะสมกับภารกิจ อำนาจหน้าที่ของส่วนราชการภายในองค์การบริหารส่วนจังหวัด และรองรับกับสถานการณ์ที่เปลี่ยนแปลง

๒. จัดสรรอัตรากำลังให้เพียงพอ เหมาะสม ภายใต้งบประมาณที่จำกัดให้สามารถรองรับภารกิจทั้งในปัจจุบันและอนาคต

แนวทางการปฏิบัติ ดังนี้

๑. การกำหนดโครงสร้างและอำนาจหน้าที่ของส่วนราชการภายในขององค์การบริหารส่วนจังหวัดเชียงราย เพื่อรองรับการปฏิบัติงานที่เป็นระบบมีประสิทธิภาพและประสิทธิผล มุ่งผลสัมฤทธิ์และเกิดประโยชน์สูงสุดแก่ทางราชการนำไปสู่การบรรลุพันธกิจขององค์กร

๒. วางแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ขององค์การบริหารส่วนจังหวัดให้สามารถปฏิบัติงานได้สอดคล้องเหมาะสมกับภารกิจปรับเปลี่ยนได้ตามสถานการณ์ที่เปลี่ยนแปลง รองรับภารกิจครอบคลุมในทุกด้านขององค์การบริหารส่วนจังหวัด ทั้งในปัจจุบันและในอนาคต

๓. การกำหนดอัตรากำลังต้องเป็นไปตามบทบัญญัติกฎหมายโดยควบคุมภาระค่าใช้จ่ายด้านการบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนจังหวัดไม่เกินร้อยละ ๔๐ ของงบประมาณรายจ่ายประจำปี ตามมาตรา ๓๕ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบงานบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒

๔. การวิเคราะห์ข้อมูล จำนวนอัตราตำแหน่ง ค่างาน ภารกิจงานที่ผ่านมา ภารกิจที่ดำเนินการในปัจจุบันและภารกิจงานที่จะเกิดขึ้นในอนาคตที่มีความจำเป็นต้องมีบุคลากรรองรับงานตามภารกิจหลัก ให้เกิดประสิทธิภาพในการบริหารงานขององค์กรและการให้บริการประชาชน

นโยบายด้านที่ ๒ ด้านการสรรหาและคัดเลือกบุคลากร

เป้าประสงค์

๑. สรรหาบุคลากรตามที่กฎหมายกำหนดด้วยระบบคุณธรรม เพื่อให้ได้บุคลากรที่มีความรู้ความสามารถในการปฏิบัติงานทั้งในปัจจุบันและอนาคตได้อย่างมีประสิทธิภาพ

กลยุทธ์

๑. วางระบบการสรรหา การคัดเลือก บุคลากรทุกประเภทให้มีมาตรฐาน ด้วยการมีส่วนร่วม โปร่งใส ตรวจสอบได้

๒. ปรับกระบวนการสรรหาบุคลากรโดยใช้เทคโนโลยีดิจิทัล

แนวทางการปฏิบัติ ดังนี้

๑. วางระบบการสรรหา การคัดเลือกด้วยการมีส่วนร่วมให้สอดคล้องกับภารกิจและลดขั้นตอนที่ไม่จำเป็น เพื่อให้เกิดความรวดเร็วและลดภาระค่าใช้จ่ายในการดำเนินการ

๒. นำระบบเทคโนโลยีสารสนเทศ/เทคโนโลยีดิจิทัลมาใช้ในการสรรหาและการคัดเลือกบุคคลเพื่อความสะดวกรวดเร็ว โปร่งใส ตรวจสอบได้

นโยบายด้านที่ ๓ ด้านการพัฒนาทรัพยากรบุคคลให้ปฏิบัติงานอย่างมืออาชีพ เป้าประสงค์

๑. เพื่อให้บุคลากรทุกประเภททุกตำแหน่ง มีสมรรถนะในการปฏิบัติงานในหน้าที่ได้อย่างมีคุณภาพมาตรฐาน

๒. เพื่อให้บุคลากรมีความคิดริเริ่ม สามารถสร้างสรรค์ผลงานและนวัตกรรมเพื่อพัฒนาท้องถิ่นอย่างยั่งยืน

กลยุทธ์

๑. พัฒนาศักยภาพของบุคลากรบนพื้นฐานความรู้ทักษะและสมรรถนะที่จำเป็นสำหรับการปฏิบัติงาน

๒. เสริมสร้างความร่วมมือภาคีเครือข่ายพัฒนาบุคลากร

๓. พัฒนาทักษะด้านดิจิทัลภายใต้บริบทที่เปลี่ยนแปลง

๔. เสริมสร้างความสุขและสภาพแวดล้อมในการปฏิบัติงาน

แนวทางการปฏิบัติ ดังนี้

๑. วางแผนพัฒนาบุคลากรให้สอดคล้องกับยุทธศาสตร์การพัฒนาและสถานการณ์ที่เปลี่ยนแปลงตลอดเวลา

๒. ส่งเสริมให้บุคลากรศึกษาเรียนรู้ พัฒนาตนเองที่หลากหลายรูปแบบโดยการพัฒนาบุคลากร ๔ มิติ คือการดูแลคนในองค์กรให้มีความพร้อมรอบด้านอย่างสมดุลซึ่งประกอบด้วย ๔H ได้แก่ Head Hand Health และ Heart

๓. ส่งเสริมการจัดการความรู้ในองค์กร เพื่อให้บุคลากรมีการแลกเปลี่ยนความรู้และถ่ายทอดองค์ความรู้ภายในองค์กร โดยนำหลักการจัดการความรู้ (Knowledge Management : KM) มาใช้เป็นเครื่องมือในการสร้างและพัฒนาความรู้ รวบรวมองค์ความรู้ที่มีอยู่ในส่วนราชการมาพัฒนางานได้อย่างมีประสิทธิภาพ

๔. จัดทำระบบเทคโนโลยีสารสนเทศและเทคโนโลยีดิจิทัลให้เป็นแหล่งรวบรวมองค์ความรู้ในองค์กร เพื่อให้บุคลากรสามารถเข้าถึงความรู้และศึกษาเรียนรู้ได้อย่างรวดเร็ว และสามารถนำไปใช้ในการปฏิบัติงาน

๕. จัดให้มีการประเมินผลการพัฒนาบุคลากรเพื่อเปรียบเทียบคุณภาพการปฏิบัติงานก่อน - หลังการพัฒนา เพื่อนำไปวิเคราะห์การพัฒนาบุคลากรให้ตรงตามเป้าหมาย

นโยบายด้านที่ ๔ ด้านการส่งเสริมให้บุคลากรมีความก้าวหน้าในสายอาชีพและมีคุณภาพ

ชีวิตที่ดี

เป้าประสงค์

๑. เพื่อให้บุคลากรทุกตำแหน่งสายงานมีความก้าวหน้าในสายอาชีพทุกสายงาน

๒. เพื่อให้บุคลากรมีคุณภาพชีวิตและสภาพแวดล้อมที่ดีในการทำงานอย่างมีความสุข

กลยุทธ์

๑. ส่งเสริมเส้นทางความก้าวหน้าให้กับบุคลากรอย่างเสมอภาคในโอกาส

๒. พัฒนาสภาพแวดล้อมที่ส่งเสริมการทำงานและมีความปลอดภัย

๓. เสริมสร้างความรักความผูกพันในองค์กร และการยอมรับค่านิยมใหม่ ๆ ของบุคลากร

แนวทางการปฏิบัติ ดังนี้

๑. จัดทำเส้นทางความก้าวหน้าในสายงาน ทุกระดับประเภททั้งข้าราชการ ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง เพื่อให้ทุกคนได้เห็นถึงความก้าวหน้าในอาชีพ

๒. จัดให้มีกิจกรรมเชื่อมความสัมพันธ์และความสามัคคีของบุคลากรระหว่างส่วนราชการ รวมทั้งเป็นการเสริมสร้างสุขภาพให้แข็งแรง

๓. จัดสภาพแวดล้อม สถานที่ทำงานให้สะอาด สะดวก ปลอดภัยและเอื้ออำนวยในการปฏิบัติงานและการให้บริการ

๔. สร้างค่านิยมร่วมในการทำงานที่มุ่งเน้นผลงาน ความรับผิดชอบและยึดประชาชนเป็นศูนย์กลางในการพัฒนา

นโยบายด้านที่ ๕ ด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม และการรักษาวินัย

เป้าประสงค์

๑. เพื่อให้บุคลากรมีคุณธรรมจริยธรรมในการปฏิบัติงาน นำไปสู่องค์กรแห่งคุณธรรม

๒. เพื่อให้บุคลากรรักษาวินัยและมาตรฐานจริยธรรมในการปฏิบัติงาน

กลยุทธ์

๑. ส่งเสริมบุคลากรให้ยึดหลักคุณธรรม จริยธรรม มาตรฐานวิชาชีพในการปฏิบัติงาน

๒. เสริมสร้างให้บุคลากรรักษาวินัยและการเป็นเจ้าหน้าที่ของรัฐที่ดี

๓. ขับเคลื่อนองค์การบริหารส่วนจังหวัดเชียงรายให้สู่องค์กรแห่งคุณธรรม

แนวทางการปฏิบัติ ดังนี้

๑. ส่งเสริมให้บุคลากรปฏิบัติตามจริยธรรมของข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง และประกาศเจตจำนงสุจริต โปร่งใส และเป็นไปตามหลักธรรมาภิบาล

๒. กำหนดมาตรฐานในการปฏิบัติงานและการให้บริการประชาชน

๓. นำระบบคุณธรรมและผลงานในการพิจารณาความดีความชอบ ความก้าวหน้าของบุคลากรทุกประเภท

๔. กำหนดช่องทางให้ประชาชนได้แสดงความคิดเห็นหรือตรวจสอบในการปฏิบัติงานของบุคลากร

๕. ยกย่องเชิดชูเกียรติข้าราชการ ลูกจ้าง พนักงานจ้าง ผู้มีคุณธรรมและจริยธรรม ในการปฏิบัติราชการ การให้บริการประชาชนดีเด่น ผู้มีจิตสาธารณะ ให้ความร่วมมือในการดำเนินงานของหน่วยงาน

๑๑. ประกาศคณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด จังหวัดเชียงราย เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนจังหวัด (ฉบับที่ ๒๐) พ.ศ. ๒๕๖๔ ลงวันที่ ๑๐ มิถุนายน พ.ศ. ๒๕๖๔

“ข้อ ๑๕๒ องค์การบริหารส่วนจังหวัดที่มีตำแหน่งสายงานผู้บริหารว่างในทุกกรณี ให้รายงานตำแหน่งว่างต่อ ก.จ.จ. ภายใน ๑๕ วันนับแต่วันที่ตำแหน่งว่าง เว้นแต่กรณีเกษียณอายุราชการ ให้รายงานล่วงหน้าได้ก่อน ๖๐ วันนับถึงวันเกษียณอายุราชการ แล้วให้ดำเนินการ ดังนี้

(๑) กรณีองค์การบริหารส่วนจังหวัดใดได้มีหนังสือรายงานตำแหน่งว่างต่อ สำนักงาน ก.จ.จ. แล้ว และประสงค์ดำเนินการสรรหาผู้มาดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหารที่ว่าง โดยการย้าย การโอน การคัดเลือกเพื่อรับโอน การรับโอนข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นหรือข้าราชการประเภทอื่นที่ไม่ใช่ข้าราชการการเมืองในตำแหน่งประเภทและระดับเดียวกัน การบรรจุกลับเข้ารับราชการ หรือการโอนลดระดับตำแหน่งโดยความสมัครใจ ให้ประกาศวิธีการสรรหาตามประสงค์โดยวิธีใดวิธีหนึ่งเมื่อมีการรายงานตำแหน่งว่างต่อสำนักงาน ก.จ.จ. แล้ว และต้องเสนอชื่อผู้ที่จะแต่งตั้งในตำแหน่งสายงานผู้บริหารที่ว่างต่อสำนักงาน ก.จ.จ. เพื่อขอความเห็นชอบต่อคณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด ภายใน ๖๐ วัน นับแต่วันที่ตำแหน่งว่าง เมื่อครบกำหนดระยะเวลาดังกล่าว และองค์การบริหารส่วนจังหวัดนั้นไม่ได้เสนอชื่อผู้ที่จะแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหารที่ว่างต่อสำนักงาน ก.จ.จ. เพื่อเสนอคณะกรรมการองค์การบริหารส่วนจังหวัด พิจารณาให้องค์การบริหารส่วนจังหวัดแจ้งตำแหน่งว่างต่อสำนักงาน ก.จ.จ. เพื่อให้มีการดำเนินการสรรหาตามข้อ ๕ ของประกาศคณะกรรมการกลางข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการสอบคัดเลือกและการคัดเลือกข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นให้ดำรง

ตำแหน่งสายงานผู้บริหาร (ฉบับที่ ๔) พ.ศ. ๒๕๖๔ ลงวันที่ ๑๒ มีนาคม ๒๕๖๔ ต่อไป และให้ถือว่าการดำเนินการเกี่ยวกับการย้าย การโอน การคัดเลือกเพื่อรับโอน การรับโอนในตำแหน่ง ประเภทและระดับเดียวกัน การบรรจุกลับเข้ารับราชการ หรือการโอนลดระดับตำแหน่งโดยความสมัครใจในครั้งนั้นเป็นอันสิ้นสุด ในการนี้ องค์การบริหารส่วนจังหวัดและคณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด ต้องจัดทำทะเบียนกำกับไว้เป็นหลักฐาน และหมายเหตุในแผนอัตรากำลังให้ชัดเจนว่า “อยู่ระหว่างการดำเนินการสรรหาของ ก.จ. หรือ ก.จ.จ. แล้วแต่กรณี” พร้อมทั้งให้นายกององค์การบริหารส่วนจังหวัดและเลขานุการ ก.จ.จ. ลงลายมือชื่อ วัน เดือน ปี กำกับไว้ในแผนอัตรากำลังที่อยู่ในความรับผิดชอบ และให้สงวนตำแหน่งที่ว่างเพื่อแต่งตั้งจากบัญชีการสรรหาของคณะกรรมการกลางข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด (ก.จ.) หรือคณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด เท่านั้น

(๒) กรณีคณะกรรมการกลางข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด ได้ดำเนินการสรรหาตาม (๑) แล้ว ปรากฏว่าไม่มีบัญชีผู้ผ่านการสรรหาหรือมีบัญชีผู้ผ่านการสรรหาแต่มีการเรียกใช้บัญชีครบทั้งบัญชีแล้ว แต่องค์การบริหารส่วนจังหวัดยังมีตำแหน่งว่างที่ได้รายงานคณะกรรมการกลางข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด เหลืออยู่ คณะกรรมการกลางข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดอาจกำหนดให้องค์การบริหารส่วนจังหวัดดำเนินการสรรหาข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดสายงานผู้บริหารที่ดำรงตำแหน่งประเภท ระดับ และมีฐานะตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่งเดียวกันกับตำแหน่งว่างมาดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหารที่ว่างโดยการย้าย การโอน การรับโอนก็ได้ ทั้งนี้ ระยะเวลาการดำเนินการในแต่ละครั้งให้เป็นไปตามที่คณะกรรมการกลางข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด กำหนด เมื่อดำเนินการแล้วองค์การบริหารส่วนจังหวัดใดได้เสนอชื่อผู้ที่แต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหารที่ว่างต่อสำนักงาน ก.จ.จ. เพื่อขอความเห็นชอบต่อคณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดภายในระยะเวลาที่คณะกรรมการกลางข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดกำหนดแล้ว คณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดจะมีมติภายหลังระยะเวลาที่กำหนดก็ได้ ทั้งนี้ หากมีตำแหน่งสายงานผู้บริหารว่าง เนื่องจากการย้าย การโอน การรับโอน หรือองค์การบริหารส่วนจังหวัดใดไม่ได้เสนอชื่อผู้ที่แต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง สายงานผู้บริหารที่ว่างต่อสำนักงาน ก.จ.จ. เพื่อขอความเห็นชอบต่อคณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด ภายในระยะเวลาที่ คณะกรรมการกลางข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด กำหนด ให้ถือว่าการดำเนินการสรรหาเกี่ยวกับการย้าย การโอน การรับโอนนั้นเป็นอันสิ้นสุด และให้องค์การบริหารส่วนจังหวัดนั้นแจ้งตำแหน่งว่างต่อคณะกรรมการกลางข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด(ก.จ.) เพื่อให้มีการดำเนินการสรรหา ตามข้อ ๕ ของประกาศคณะกรรมการกลางข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการสอบคัดเลือกและการคัดเลือกข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร (ฉบับที่ ๔) พ.ศ. ๒๕๖๔ ลงวันที่ ๑๒ มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๔ ต่อไป ในการนี้ องค์การบริหารส่วนจังหวัดและคณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดต้องจัดทำทะเบียนกำกับไว้เป็นหลักฐาน และหมายเหตุในแผนอัตรากำลังให้ชัดเจนว่า “อยู่ระหว่างการดำเนินการสรรหาของ ก.จ. หรือ ก.จ.จ. แล้วแต่กรณี” พร้อมทั้งให้นายกององค์การบริหารส่วนจังหวัดและเลขานุการคณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด ลงลายมือชื่อ วัน เดือน ปี กำกับไว้ในแผนอัตรากำลังที่อยู่ในความรับผิดชอบ และให้สงวนตำแหน่งที่ว่างเพื่อแต่งตั้งจากบัญชีการสรรหาของคณะกรรมการกลางข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด (ก.จ.) เท่านั้น

๑๒. ประกาศคณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด จังหวัดเชียงราย เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการคัดเลือก การบรรจุและแต่งตั้ง การย้าย การโอน และการรับโอน การเลื่อนระดับ และการเลื่อนขั้นเงินเดือน (ฉบับที่ ๗) พ.ศ. ๒๕๖๒ ลงวันที่ ๑๘ กรกฎาคม ๒๕๖๒

ข้อ ๑๖๓ การโอนและรับโอนข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด หรือพนักงานส่วนท้องถิ่นอื่น โดยความสมัครใจของผู้ขอโอน ให้ดำเนินการได้ในกรณีใดกรณีหนึ่ง ดังนี้

(๒) การโอนและรับโอนในตำแหน่งประเภท สายงานระดับ และตำแหน่งเดียวกันในตำแหน่งที่ว่าง การโอนและรับโอน ให้องค์การบริหารส่วนจังหวัดและองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นอื่น ที่เกี่ยวข้องประสานกัน โดยกำหนดวันที่รับโอนและให้โอนมีผลในวันเดียวกัน เพื่อเสนอคณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด (ก.จ.จ.) คณะกรรมการพนักงานเทศบาล (ก.ท.จ.) หรือคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.จังหวัด) แล้วแต่กรณี พิจารณาให้ความเห็นชอบ

เพื่อประโยชน์ในการนับเวลาราชการให้ถือว่าเวลาราชการหรือเวลาทำงานของผู้ที่โอนมาตามที่กำหนดในหมวดนี้ ในขณะที่เป็นพนักงานส่วนท้องถิ่นอื่นนั้น เป็นเวลาราชการของข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด

ข้อ ๑๘๑ การรับโอนข้าราชการประเภทอื่นที่ไม่ใช่ข้าราชการการเมือง มาบรรจุและแต่งตั้งเป็นข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด โดยความสมัครใจของผู้ขอโอน ให้ดำเนินการภายใต้หลักเกณฑ์และเงื่อนไข ดังต่อไปนี้

(๑) การรับโอนต้องอยู่ภายใต้หลักเกณฑ์ ดังนี้

(ก) ตำแหน่งที่จะนำมาใช้ในการรับโอน ต้องเป็นตำแหน่งว่างที่มีอัตราเงินเดือน

(ข) ผู้ได้รับการบรรจุและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง ประเภท สายงาน และระดับใด ต้องมีคุณสมบัติตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งตามที่กำหนดไว้ในมาตรฐานกำหนดตำแหน่งนั้น

๑๓. ประกาศคณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด จังหวัดเชียงราย เรื่องหลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการย้ายข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด พ.ศ. ๒๕๕๙ ลงวันที่ ๒๐ มกราคม ๒๕๕๙

ข้อ ๑๕๓ การย้ายข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด ผู้ดำรงตำแหน่งหนึ่งไปแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งอีกตำแหน่งหนึ่ง ให้นายกองการบริหารส่วนจังหวัดเป็นผู้แต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในประเภทและระดับเดียวกัน โดยความเห็นชอบของ ก.จ.จ.ดังต่อไปนี้

(๑) กรณีการย้ายไปดำรงตำแหน่งประเภทและระดับเดียวกันที่ว่างในแผนอัตรากำลึงสามปี ผู้นั้นต้องมีคุณสมบัติตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งนั้น

ข้อ ๑๕๔ การย้ายข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดให้พิจารณาถึงเหตุผลความจำเป็น เพื่อประโยชน์ของทางราชการ การพัฒนาข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดเป็นหลัก และอาจพิจารณาความจำเป็นอื่นๆ ที่ต้องใช้ในการปฏิบัติงานของราชการประกอบด้วย

ข้อ ๑๕๕ การย้ายข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดดำรงตำแหน่งหนึ่งไปแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในสายงานและประเภทเดิม ให้ส่งย้ายไปแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับเดิมและให้ได้รับเงินเดือนในขั้นเดิม ทั้งนี้ ต้องเป็นตำแหน่งว่างในแผนอัตรากำลึงสามปี หรือเป็นการย้ายสับเปลี่ยนในตำแหน่งเดียวกัน

๑๔. ประกาศคณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด จังหวัดเชียงราย เรื่องหลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการคัดเลือกกรณีที่มีเหตุพิเศษที่ไม่จำเป็นต้องสอบแข่งขัน พ.ศ.๒๕๖๔ ลงวันที่ ๓ มีนาคม พ.ศ.๒๕๖๔ หมวด ๑

ข้อ ๕ การคัดเลือกในกรณีที่มีเหตุพิเศษที่ไม่จำเป็นต้องสอบแข่งขัน เพื่อบรรจุบุคคลเป็นข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด ให้องค์การบริหารส่วนจังหวัดเป็นผู้ดำเนินการคัดเลือก

ข้อ ๖ องค์กรบริหารส่วนจังหวัด อาจคัดเลือกบุคคลเพื่อบรรจุเข้ารับราชการและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด โดยไม่ต้องดำเนินการสอบแข่งขันได้ในกรณีเหตุพิเศษ

๑๕. ประกาศคณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด จังหวัดเชียงราย เรื่อง หลักเกณฑ์เกี่ยวกับพนักงานจ้าง ลงวันที่ ๑๒ กรกฎาคม พ.ศ. ๒๕๔๗

ข้อ ๑๘ ให้องค์การบริหารส่วนจังหวัดดำเนินการสรรหาและเลือกสรรบุคคลเพื่อเป็นพนักงานจ้าง โดยยึดหลักสมรรถนะ ความเท่าเทียมในโอกาส และประโยชน์ของทางราชการเป็นสำคัญ ด้วยกระบวนการที่ได้มาตรฐาน ยุติธรรม และโปร่งใส เพื่อรองรับการตรวจสอบตามแนวทางการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี

ข้อ ๑๙ การสรรหาและเลือกสรรพนักงานจ้างตามภารกิจและพนักงานจ้างทั่วไป เมื่อคณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดเห็นชอบ ให้กำหนดตำแหน่งใดแล้ว ให้ดำเนินการตามหลักเกณฑ์และวิธีการ

ข้อ ๒๐ เมื่อคณะกรรมการได้ดำเนินการสรรหาและเลือกสรรพนักงานจ้างเสร็จสิ้นแล้วให้รายงานผลการดำเนินการต่อนายกองค์การบริหารส่วนจังหวัด เพื่อประกาศบัญชีรายชื่อผู้ผ่านการเลือกสรรและดำเนินการจัดจ้าง โดยความเห็นชอบของคณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดต่อไป

ให้องค์การบริหารส่วนจังหวัดประกาศรายชื่อผู้ผ่านการเลือกสรร โดยกำหนดให้บัญชีมีอายุตามที่เห็นสมควร แต่ทั้งนี้ต้องไม่เกิน ๑ ปี

ในกรณีที่มิใช่ผู้ผ่านการเลือกสรรมากกว่าจำนวนอัตราว่าง และภายหลังมีอัตราว่างในงานลักษณะเดียวกันหรือคล้ายคลึงกัน ซึ่งองค์การบริหารส่วนจังหวัดพิจารณาแล้วเห็นว่าสามารถใช้บุคคล ที่มีสมรรถนะในเรื่องเดียวกันได้ นายองค์การบริหารส่วนจังหวัด โดยความเห็นชอบของคณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด ก็อาจพิจารณาจัดจ้างผู้ผ่านการเลือกสรรจากบัญชีรายชื่อผู้ผ่านการเลือกสรรที่ยังไม่หมดอายุก็ได้

๑๖. ประกาศคณะกรรมการกลางการสอบแข่งขันพนักงานส่วนท้องถิ่น เรื่อง การขึ้นบัญชีและยกเลิกบัญชีผู้สอบแข่งขันได้ ในการสอบแข่งขันเพื่อบรรจุบุคคลเป็นข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๖๔ ลงวันที่ ๘ มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๕

๑๗. หนังสือกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น ด่วนที่สุด ที่ มท ๐๘๐๙.๖/ว ๔๑ ลงวันที่ ๑๒ มีนาคม ๒๕๖๕ แจ้งแนวทางการปฏิบัติในการขอใช้บัญชีกรณีต่าง ๆ และการบรรจุและแต่งตั้งผู้สอบแข่งขันได้ ในการสอบแข่งขันเพื่อบรรจุบุคคลเป็นข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๖๒ ให้ดำเนินการดังนี้

ข้อ ๑ การขึ้นบัญชีผู้สอบแข่งขันได้ จะขึ้นบัญชีเป็นกลุ่มภาค/เขต ตามที่ผู้สอบแข่งขันได้ ได้ยื่นสมัครสอบไว้ โดยแบ่งเป็นกลุ่มภาค/เขต รวม ๑๐ เขต

ข้อ ๒ เงื่อนไขการบรรจุและแต่งตั้ง

๒.๖ บัญชีผู้สอบแข่งขันได้ในกลุ่มภาคใด ให้ใช้เพื่อบรรจุแต่งตั้งได้เฉพาะกลุ่มภาค/เขตนั้น เว้นแต่กลุ่มภาค/เขตนั้น ไม่มีบัญชีผู้สอบแข่งขันได้ หรือบัญชีผู้สอบแข่งขันได้นั้นมีการเรียกใช้บัญชีครบทั้งบัญชีแล้ว ก็อาจใช้บัญชีผู้สอบแข่งขันได้ในตำแหน่งนั้นของบัญชีผู้สอบแข่งขันได้ของกลุ่มภาค/เขตอื่นได้ตามที่คณะกรรมการกลางการสอบแข่งขันพนักงานส่วนท้องถิ่น (กสอ.) กำหนด

ข้อ ๔ การอนุญาตให้ใช้บัญชีผู้สอบแข่งขันได้

๔.๑ การขอใช้บัญชีผู้สอบแข่งขันได้ (กรณีมีบัญชี)

หลังจากที่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่ได้ร้องขอให้คณะกรรมการกลางการสอบแข่งขันพนักงานส่วนท้องถิ่น (กสอ.) เป็นผู้ดำเนินการสอบแข่งขันได้รับการบรรจุแต่งตั้งจนครบจำนวนที่ร้องขอแล้ว หากองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่ไม่ได้ร้องขอให้คณะกรรมการกลางการสอบแข่งขันพนักงานส่วนท้องถิ่น (กสอ.) ดำเนินการสอบแข่งขัน หรือองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นใดมีตำแหน่งว่างภายหลัง ซึ่งมีพื้นที่อยู่ในกลุ่มภาค/เขตใด และประสงค์จะขอใช้บัญชีสอบแข่งขันได้ในครั้งนี้ของกลุ่มภาค/เขตนั้น สามารถขอใช้บัญชีผู้สอบแข่งขันได้เพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งที่ว่างได้

๔.๔ การขอใช้บัญชีผู้สอบแข่งขันได้ ตามข้อ ๔.๑ ให้ดำเนินการ ดังนี้

(๑) องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นทำหนังสือขอใช้บัญชีผู้ส่งถึงจังหวัด (สำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัด) ท้องที่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นนั้นสังกัดอยู่ (ไม่ต้องระบุชื่อหรือลำดับที่ของผู้สอบแข่งขันได้)

(๒) สำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัด เมื่อได้รับหนังสือตาม (๑) ต้องตรวจสอบตำแหน่งว่างและอัตราเงินเดือนของตำแหน่งที่ขอใช้บัญชี โดยตรวจสอบจากแผนอัตรากำลัง ๓ ปี (มีตำแหน่งว่างหรือไม่) และข้อบัญญัติ/ข้อบังคับงบประมาณรายจ่ายประจำปี (มีอัตราเงินเดือนตั้งไว้หรือไม่) หากไม่มีตำแหน่งว่างหรือไม่มีการตั้งอัตราเงินเดือนไว้ ให้แจ้ง อปท. ดำเนินการกำหนดให้ถูกต้อง

(๓) สำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัด เมื่อดำเนินการตาม (๒) แล้ว หาก อปท. นั้น มีตำแหน่งว่างและอัตราเงินเดือนถูกต้องแล้ว ให้ส่งหนังสือขอใช้บัญชีให้กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นภายใน ๕ วันทำการนับแต่ได้รับหนังสือจาก อปท.

(๔) เมื่อกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นได้รับหนังสือจากจังหวัดตาม (๓) แล้วการดำเนินการในขั้นตอนต่อไป ดำเนินการตามข้อ ๓.๑ - ๓.๗ โดยอนุโลม

๑๘. ประกาศแผนอัตรากำลัง ๓ ปี (ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ - ๒๕๖๙) ขององค์การบริหารส่วนจังหวัดเชียงราย ลงวันที่ ๒๗ กันยายน พ.ศ. ๒๕๖๖ มีผลบังคับใช้ในวันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๖

๒. วัตถุประสงค์แผนการสรรหาประจำปี

๒.๑ เพื่อให้องค์การบริหารส่วนจังหวัดเชียงราย จัดสรรอัตรากำลังให้เพียงพอ เหมาะสม ภายใต้งบประมาณที่จำกัดให้สามารถรองรับภารกิจทั้งในปัจจุบันและอนาคต

๒.๒ เพื่อให้องค์การบริหารส่วนจังหวัดเชียงราย วางระบบการสรรหา การคัดเลือก บุคลากรทุกประเภทด้วยระบบคุณธรรมให้มีมาตรฐาน ด้วยการมีส่วนร่วม โปร่งใส ตรวจสอบได้

๒.๓ เพื่อให้องค์การบริหารส่วนจังหวัดเชียงราย สามารถควบคุมภาระค่าใช้จ่ายด้านบริหารงานบุคคลได้อย่างเหมาะสม ไม่เกินร้อยละสี่สิบของงบประมาณรายจ่ายประจำปีตามที่กฎหมายกำหนด

๒.๔ เพื่อเป็นเครื่องมือในการปฏิบัติงาน ให้สามารถดำเนินงานตามขั้นตอนและระยะเวลาที่กำหนดไว้

๓. ประโยชน์ของแผนการสรรหาประจำปี

๑. สามารถคัดเลือกบุคลากรที่มีความเหมาะสมในแต่ละหน้าที่ทุกตำแหน่งในองค์การบริหารส่วนจังหวัดเชียงราย เพื่อให้ได้บุคลากรที่มีความรู้ ทักษะ และความสามารถ

๒. เพื่อแก้ไขปัญหาการขาดแคลนบุคลากรภายในองค์การบริหารส่วนจังหวัดเชียงราย

๓. เพื่อช่วยทำให้กระบวนการคัดเลือกบุคลากรสามารถดำเนินการไปได้อย่างรวดเร็ว มีประสิทธิภาพและลดค่าใช้จ่าย

ส่วนที่ ๒
ข้อมูลอัตรากำลัง

จำนวนกรอบอัตรากำลัง ๓ ปี (ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ - ๒๕๖๙) จำนวน ๒,๔๔๔ อัตรา ปัจจุบันมีคนครองจำนวน ๑,๑๘๐ อัตรา และมีตำแหน่งอัตรารว่าง ๑,๒๖๔ อัตรา ข้อมูล ณ วันที่ ๒ พฤศจิกายน ๒๕๖๖ ดังนี้

ที่	ประเภท	เงินรายได้			เงินอุดหนุน			หมายเหตุ
		ตามกรอบ	คนครอง	อัตรารว่าง	ตามกรอบ	คนครอง	อัตรารว่าง	
๑	ข้าราชการ อบจ.	๒๘๓	๒๔๐	๔๓	๑	๑	-	รับถ่ายโอนรพช.
๒	ข้าราชการครู อบจ.	-	-	-	๑๘๗	๙๗	๙๐	
๓	ข้าราชการ อบจ. (ถ่ายโอนสอน./รพ.สต. ปี ๒๕๖๖) จำนวน ๑๑๘ แห่ง	-	-	-	๑๒๙๐	๓๙๖	๘๙๔	
๔	ข้าราชการ อบจ. (ถ่ายโอนสอน./รพ.สต. ปี ๒๕๖๗) จำนวน ๒๔ แห่ง	-	-	-	๒๗๐	๗๓	๑๙๗	
๕	ลูกจ้างประจำ	๑	๑	-	๒	๒	-	รับถ่ายโอนรพช.
๖	พนักงานจ้างผู้เชี่ยวชาญพิเศษ	๒	๒	-	-	-	-	
๗	พนักงานจ้างตามภารกิจ	๓๐๒	๒๗๗	๒๕	๑๕	๑๔	๑	รับถ่ายโอนสนามกีฬา ๓/รร.อบจ. ๑๒
๘	พนักงานจ้างทั่วไป	๗๗	๖๗	๑๐	๑๔	๑๐	๔	รับถ่ายโอนสนามกีฬา ๙/รร.อบจ. ๕
รวม		๖๖๕	๕๘๗	๗๘	๑๗๗๙	๕๙๓	๑๑๘๖	

สรุป กรอบอัตรากำลังทั้งหมด จำนวน ๒,๔๔๔ อัตรา อัตรารว่าง ๑,๒๖๔ อัตรา

- ใช้เงินรายได้ จำนวน ๖๖๕ อัตรา มีคนครอง ๕๘๗ อัตรา อัตรารว่าง ๗๘ อัตรา
- ใช้เงินอุดหนุน จำนวน ๑,๗๗๙ อัตรา มีคนครอง ๕๙๓ อัตรา อัตรารว่าง ๑,๒๖๔ อัตรา

๑. กรอบอัตรากำลังว่างประเภทบริหารท้องถิ่น/อำนวยการท้องถิ่น ระดับ ต้น/กลาง/สูง ดังนี้

ตำแหน่งสายงานผู้บริหาร	ส่วนราชการ	จำนวน (อัตรา)	หมายเหตุ
รองปลัดองค์การบริหารส่วนจังหวัด (นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับสูง)	-	๑	อยู่ระหว่าง ก.จ.ดำเนินการสรรหาว่าง ๑ ต.ค. ๒๕๖๕
ผู้อำนวยการส่วนบริหารการศึกษา (นักบริหารงานการศึกษา ระดับกลาง)	สำนักงานการศึกษาฯ	๑	อยู่ระหว่าง ก.จ.ดำเนินการสรรหาว่าง ๔ ม.ค. ๒๕๖๐
หัวหน้าฝ่ายส่งเสริมคุณภาพการศึกษา (นักบริหารงานการศึกษา ระดับต้น)	สำนักงานการศึกษาฯ	๑	อยู่ระหว่าง ก.จ.ดำเนินการสรรหาว่าง ๔ ม.ค. ๒๕๖๐
หัวหน้าฝ่ายกิจกรรมเด็กและเยาวชน (นักบริหารงานการศึกษา ระดับต้น)	สำนักงานการศึกษาฯ	๑	อยู่ระหว่าง ก.จ.ดำเนินการสรรหาว่าง ๔ ม.ค. ๒๕๖๐
หัวหน้าฝ่ายบริหารการศึกษา (นักบริหารงานการศึกษา ระดับต้น)	สำนักงานการศึกษาฯ	๑	อยู่ระหว่าง ก.จ.ดำเนินการสรรหาว่าง ๒๗ ธ.ค. ๒๕๖๕
ผู้อำนวยการกองสาธารณสุข (นักบริหารงานสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม ระดับกลาง)	กองสาธารณสุข	๑	อยู่ระหว่าง ก.จ.ดำเนินการสรรหาว่าง ๒ เม.ย. ๒๕๖๖
ผู้อำนวยการสำนักงานการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม (นักบริหารงานการศึกษา ระดับสูง)	สำนักงานการศึกษาฯ	๑	อยู่ระหว่าง ก.จ.ดำเนินการสรรหาว่าง ๑๘ ส.ค. ๒๕๖๖
ผู้อำนวยการสำนักช่าง (นักบริหารงานช่าง ระดับสูง)	สำนักช่าง	๑	ว่าง ๑ ต.ค. ๒๕๖๖

ตำแหน่งสายงานผู้บริหาร	ส่วนราชการ	จำนวน (อัตรา)	หมายเหตุ
เลขานุการ อบจ. (นักบริหารงานทั่วไป ระดับกลาง)	สำนักงาน เลขานุการ อบจ.	๑	ขรก. อบจ. ย้าย 1 ธ.ค. 2566
รองผู้อำนวยการสถานศึกษา	สำนักการศึกษาฯ (ร.ร.อบจ.เชียงราย)	๑	อยู่ระหว่างดำเนินการรับโอน ว่าง ๒ ต.ค. ๒๕๖๖
หัวหน้าฝ่ายส่งเสริมสุขภาพ (นักบริหารงานสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม ระดับต้น)	กองสาธารณสุข	๑	ว่าง ๒๐ ต.ค. ๒๕๖๖
รวม		๑๑	

๒. กรอบอัตราตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับปฏิบัติการ/ชำนาญการ มีอัตราตำแหน่งที่ว่าง ดังนี้

ตำแหน่งประเภทวิชาการ	ส่วนราชการ	จำนวน (อัตรา)	หมายเหตุ
นักวิชาการคอมพิวเตอร์	สำนักปลัด อบจ.	๑	
นิติกร	สำนักปลัด อบจ.	๑	ขอใช้บัญชี กสธ.
นักวิชาการเงินและบัญชี	กองคลัง	๑	อยู่ระหว่างรับโอน
สถาปนิก	สำนักช่าง	๑	
นักวิชาการสาธารณสุข	กองสาธารณสุข	๒	
พยาบาลวิชาชีพ	กองสาธารณสุข	๑	
ศึกษานิเทศก์	สำนักการศึกษาฯ	๑	
นักโภชนาการ	สำนักการศึกษา (ร.ร.อบจ.)	๑	
นักจัดการงานทั่วไป	กองสวัสดิการสังคม	๑	อยู่ระหว่างรับโอน
นักพัฒนาชุมชน	กองสวัสดิการสังคม	๑	ขอใช้บัญชี กสธ.
นักวิชาการตรวจสอบภายใน	หน่วยตรวจสอบภายใน	๒	
นักทรัพยากรบุคคล	กองการเจ้าหน้าที่	๒	ขอใช้บัญชี กสธ.
รวม		๑๕	

๓. กรอบอัตราตำแหน่งประเภททั่วไป ระดับปฏิบัติงาน/ชำนาญงาน มีอัตราตำแหน่งที่ว่าง ดังนี้

ตำแหน่งประเภททั่วไป	ส่วนราชการ	จำนวน (อัตรา)	หมายเหตุ
เจ้าพนักงานธุรการ	สำนักเลขานุการ อบจ.	๑	
เจ้าพนักงานธุรการ	กองคลัง	๑	
เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี	กองคลัง	๒	
เจ้าพนักงานพัสดุ	กองคลัง	๑	ขอใช้บัญชี กสธ.
เจ้าพนักงานพัสดุ	กองคลัง	๓	อยู่ระหว่างรับโอน
นายช่างโยธา	สำนักช่าง	๑	อยู่ระหว่างรับโอน
นายช่างเครื่องจักรกล	สำนักช่าง	๒	
เจ้าพนักงานธุรการ	กองยุทธศาสตร์ฯ	๑	
เจ้าพนักงานธุรการ	สำนักการศึกษาฯ	๒	
เจ้าพนักงานศูนย์เยาวชน	สำนักการศึกษาฯ	๑	
เจ้าพนักงานพัสดุ	สำนักการศึกษา (ร.ร.อบจ.)	๑	ขอใช้บัญชี กสธ.
เจ้าพนักงานห้องสมุด	สำนักการศึกษา (ร.ร.อบจ.)	๑	
เจ้าพนักงานธุรการ	กองการเจ้าหน้าที่	๑	
รวม		๑๘	

๔. กรอบอัตรากำลังว่างของสถานีนอนามัยเฉลิมพระเกียรติ ๖๐ พรรษา นวมินทราชินี และโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบล ถ้ายโอนมายังองค์การบริหารส่วนจังหวัดเชียงราย ดังนี้

ลำดับ	รายการข้อมูล	จำนวน/อัตรา	หมายเหตุ
๑	<p>สถานีนอนามัยเฉลิมพระเกียรติ ๖๐ พรรษา นวมินทราชินี และโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบล โอนมาปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖</p> <p>จำนวน ๑๑๘ แห่ง จำนวน ๑,๒๙๐ อัตรา</p> <p>- ขนาดเล็ก (S) (๗) จำนวน ๓๐ แห่ง</p> <p>- ขนาดเล็ก (M) (๑๒) จำนวน ๗๖ แห่ง</p> <p>- ขนาดเล็ก (L) (๑๔) จำนวน ๑๒ แห่ง</p>	<p>๒๑๐</p> <p>๙๑๒</p> <p>๑๖๘</p>	
	แยกเป็นตำแหน่ง ดังนี้	มีนครอง	ตำแหน่งว่าง
	ตำแหน่งนักวิชาการสาธารณสุข ปฏิบัติการ/ชำนาญการ	๑๔๘	๓๕๖
	ตำแหน่งพยาบาลวิชาชีพ ปฏิบัติการ/ชำนาญการ	๑๖๐	๑๗๙
	ตำแหน่งแพทย์แผนไทย ปฏิบัติการ/ชำนาญการ	๓๑	๕๘
	ตำแหน่งเภสัชกร ปฏิบัติการ/ชำนาญการ	-	๕
	ตำแหน่งเจ้าพนักงานสาธารณสุข ปฏิบัติงาน/ชำนาญงาน	๓๐	๕
	ตำแหน่งเจ้าพนักงานทันตสาธารณสุข ปฏิบัติงาน/ชำนาญงาน	๒๗	๒
	ตำแหน่งเจ้าพนักงานเภสัชกรรม ปฏิบัติงาน/ชำนาญงาน	-	๘๓
	ตำแหน่งเจ้าพนักงานธุรการ ปฏิบัติงาน/ชำนาญงาน	-	๘๘
	ตำแหน่งเจ้าพนักงานการเงินและบัญชี ปฏิบัติงาน/ชำนาญงาน	-	๑๑๘
	รวมโอนมาปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖	๓๙๖	๘๙๔
๒	<p>สถานีนอนามัยเฉลิมพระเกียรติ ๖๐ พรรษา นวมินทราชินี และโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบล โอนมาปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗</p> <p>จำนวน ๒๔ แห่ง จำนวน ๒๗๐ อัตรา</p> <p>- ขนาดเล็ก (S) (๗) จำนวน ๖ แห่ง</p> <p>- ขนาดเล็ก (M) (๑๒) จำนวน ๑๒ แห่ง</p> <p>- ขนาดเล็ก (L) (๑๔) จำนวน ๖ แห่ง</p>	<p>๔๒</p> <p>๑๔๔</p> <p>๘๔</p>	
	แยกเป็นตำแหน่ง ดังนี้	มีนครอง	ตำแหน่งว่าง
	ตำแหน่งนักวิชาการสาธารณสุข ปฏิบัติการ/ชำนาญการ	๒๖	๘๖
	ตำแหน่งพยาบาลวิชาชีพ ปฏิบัติการ/ชำนาญการ	๓๐	๔๑
	ตำแหน่งแพทย์แผนไทย ปฏิบัติการ/ชำนาญการ	๘	๑๐
	ตำแหน่งเจ้าพนักงานสาธารณสุข ปฏิบัติงาน/ชำนาญงาน	๔	-
	ตำแหน่งเจ้าพนักงานทันตสาธารณสุข ปฏิบัติงาน/ชำนาญงาน	๕	-
	ตำแหน่งเจ้าพนักงานเภสัชกรรม ปฏิบัติงาน/ชำนาญงาน	-	๑๘
	ตำแหน่งเจ้าพนักงานธุรการ ปฏิบัติงาน/ชำนาญงาน	-	๑๘
	ตำแหน่งเจ้าพนักงานการเงินและบัญชี ปฏิบัติงาน/ชำนาญงาน	-	๒๔
	รวมโอนมาปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗	๗๓	๑๙๗
	รวมทั้งสิ้น	๔๖๙	๑,๐๙๑

๕. กรอบอัตรากำลังว่างของข้าราชการครูโรงเรียนองค์การบริหารส่วนจังหวัด ดังนี้

ตำแหน่งประเภท วิชาการ	ส่วนราชการ	จำนวน (อัตรา)	หมายเหตุ
ครู	โรงเรียน อบจ. เชียงราย	๑	
ครูผู้ช่วย	โรงเรียน อบจ. เชียงราย	๕	สรรหากกรณีพิเศษ
			๑. วิชาเอกภาษาอังกฤษ ๑ อัตรา (ประถม)
			๒. วิชาเอกภาษาไทย ๑ อัตรา (มัธยม)
			๓. วิชาเอกสังคมศึกษา ๑ อัตรา (มัธยม)
			๔. วิชาเอกภาษาอังกฤษ ๑ อัตรา (มัธยม)
			๕. วิชาเอกพลศึกษา ๑ อัตรา (มัธยม)
ครูผู้ช่วย	โรงเรียน อบจ. เชียงราย	๙	ขอใช้บัญชี กสส.
			๑. วิชาเอกภาษาอังกฤษ ๑ อัตรา (ประถม)
			๒. วิชาเอกภาษาไทย ๑ อัตรา (ประถม)
			๓. วิชาเอกภาษาไทย ๒ อัตรา (มัธยม)
			๔. วิชาเอกสังคมศึกษา ๑ อัตรา (มัธยม)
			๕. วิชาเอกภาษาอังกฤษ ๒ อัตรา (มัธยม)
			๖. วิชาเอกคณิตศาสตร์ ๒ อัตรา (มัธยม)
ครูผู้ช่วย	โรงเรียน อบจ. เชียงราย	๗๔	สรรหาได้ต่อเมื่อได้รับการจัดสรร งบประมาณจากสำนักงบประมาณ
รวม		๘๙	

๖. กรอบอัตรากำลังตำแหน่งพนักงานจ้าง มีอัตรากำลังที่ว่าง ดังนี้

ตำแหน่ง	ส่วนราชการ	จำนวน (อัตรา)	หมายเหตุ
๖.๑ พนักงานจ้างตามภารกิจ (คุณวุฒิ) จำนวน ๕ ตำแหน่ง ๑๐ อัตรา ดังนี้			
ผู้ช่วยนักจัดการงานทั่วไป	สำนักปลัด อบจ.	๑	
ผู้ช่วยนายช่างสำรวจ	สำนักช่าง	๕	
ผู้ช่วยนายช่างเครื่องกล	สำนักช่าง	๒	
ผู้ช่วยเจ้าพนักงานสาธารณสุข	กองสาธารณสุข	๑	
ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ	สำนักการศึกษาฯ (รร.อบจ.)	๑	
รวม		๑๐	
๖.๒ พนักงานจ้างตามภารกิจ (ทักษะ) จำนวน ๔ ตำแหน่ง ๑๕ อัตรา ดังนี้			
พนักงานขับรถยนต์	กองคลัง	๑	
พนักงานขับเครื่องจักรกลขนาดเบา	สำนักช่าง	๑	
	สำนักการศึกษาฯ (รร.อบจ.)	๑	
	กองป้องกันฯ	๒	
พนักงานขับเครื่องจักรกลขนาดกลาง	สำนักช่าง	๕	
	กองป้องกันฯ	๒	
พนักงานขับเครื่องจักรกลขนาดหนัก	กองป้องกันฯ	๓	
รวม		๑๕	

ตำแหน่ง	ส่วนราชการ	จำนวน (อัตรา)	หมายเหตุ
๖.๓ พนักงานจ้างทั่วไป จำนวน ๒ ตำแหน่ง ๑๔ อัตรา ดังนี้			
คนงาน	สำนักช่าง	๑	เป็นตำแหน่งที่ ปฏิบัติงานในการ ให้บริการสาธารณะ
	สำนักการศึกษาฯ	๑	
	สำนักการศึกษาฯ (รร.อบจ.)	๒	
	กองป้องกันฯ	๒	
	กองการท่องเที่ยวและกีฬา	๔	
ภารโรง	สำนักการศึกษาฯ (รร.อบจ.)	๔	
รวม		๑๔	
	รวมทั้งหมด	๓๙	

ส่วนที่ ๓
การดำเนินการสรรหาบุคลากร

ลำดับ	ตำแหน่ง/ประเภท	วิธีดำเนินการสรรหา	ระยะเวลาสรรหา	หมายเหตุ
๑	<p>ข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด สายงานผู้บริหารที่ว่าง ดังนี้</p> <p>๑) ผู้อำนวยการสำนักช่าง (นักบริหารงานช่าง ระดับสูง)</p> <p>๒) เลขานุการ อบจ. (นักบริหารงานทั่วไป ระดับกลาง)</p> <p>๓) หัวหน้าฝ่ายส่งเสริมสุขภาพ (นักบริหารงานสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม ระดับต้น)</p>	<p>๑. กรณีมีตำแหน่งสายงานผู้บริหารว่างใหม่ ในทุกกรณีให้รายงานตำแหน่งว่างต่อสำนักงาน ก.จ.จ. ภายใน ๑๕ วันนับแต่วันที่ตำแหน่งว่าง การสรรหาตามข้อ ๑๕๒ (๑)</p> <p><u>วิธีการย้าย ดังนี้</u></p> <p>๑. มีตำแหน่งว่าง/รายงาน ก.จ.จ.ทราบ</p> <p>๒. นำเสนอนายก อบจ. เพื่อพิจารณาให้ความเห็นชอบวิธีการสรรหา</p> <p>๓. ประกาศการย้ายภายใน อบจ.</p> <p>๔. ประกาศรายชื่อ</p> <p>๕. เสนอรายชื่อ ต่อ ก.จ.จ. เพื่อพิจารณาแต่งตั้ง</p> <p>๖. ดำเนินการแล้วเสนอรายงานให้จังหวัด</p> <p><u>วิธีการโอน การคัดเลือกเพื่อรับโอน และการรับโอนข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นหรือข้าราชการประเภทอื่นและการคัดเลือกเพื่อรับโอน ดังนี้</u></p> <p>๑. มีตำแหน่งว่าง/รายงาน ก.จ.จ.ทราบ</p> <p>๒. นำเสนอนายก อบจ. เพื่อพิจารณาให้ความเห็นชอบวิธีการสรรหา</p> <p>๓. ประกาศรับสมัคร</p> <p>๔. รับสมัคร</p> <p>๕. ประเมินสมรรถนะผู้บริหาร</p> <p>๖. เสนอรายชื่อ ต่อ ก.จ.จ. เพื่อพิจารณาเห็นชอบ</p> <p>๗. การออกคำสั่งแต่งตั้ง</p> <p>๘. การรายงานตัว</p>	ภายใน ๖๐ วัน เพื่อเสนอ ก.จ.จ. พิจารณาแต่งตั้ง	

การดำเนินการสรรหาบุคลากร

ลำดับ	ตำแหน่ง/ประเภท	วิธีดำเนินการสรรหา	ระยะเวลาสรรหา	หมายเหตุ
๒	<p>ข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด สายงานผู้บริหารที่ว่างเกิน ๖๐ วัน ดังนี้</p> <ol style="list-style-type: none">๑) รองปลัดองค์การบริหารส่วนจังหวัด (นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับสูง)๒) ผู้อำนวยการสำนักการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม (นักบริหารงานการศึกษา ระดับสูง)๓) ผู้อำนวยการส่วนบริหารการศึกษา (นักบริหารงานการศึกษา ระดับกลาง)๔) หัวหน้าฝ่ายส่งเสริมคุณภาพการศึกษา (นักบริหารงานการศึกษา ระดับต้น)๕) หัวหน้าฝ่ายกิจกรรมเด็กและเยาวชน (นักบริหารงานการศึกษา ระดับต้น)๖) หัวหน้าฝ่ายบริหารการศึกษา (นักบริหารงานการศึกษา ระดับต้น)๗) ผู้อำนวยการกองสาธารณสุข (นักบริหารงานสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม ระดับกลาง)	<p>๒. กรณีให้คณะกรรมการกลางข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด (ก.จ.) เป็นผู้ดำเนินการสรรหาตำแหน่งว่างเกิน ๖๐ วัน ตามข้อ ๑๕๒ (๒) ดังนี้</p> <p>๒.๑ <u>การใช้บัญชีผู้ผ่านการสรรหา</u> (กรณีไม่มีบัญชีผู้ผ่านการสรรหาหรือมีบัญชีผู้ผ่านการสรรหาแต่มีการเรียกใช้บัญชีครบทั้งบัญชีแล้ว)</p> <ol style="list-style-type: none">๑) อบจ.เชียงราย รายงานตำแหน่งว่าง ก.จ.จ.เชียงราย/จังหวัดเชียงราย ทราบ๒) จังหวัดเชียงรายจัดส่งรายชื่อเพื่อแต่งตั้งผู้ผ่านการสรรหาในตำแหน่งที่ว่างที่๓) บันทึกเสนอต่อ นายก อบจ.ชร. เพื่อขอความเห็นชอบต่อ ก.จ.จ.เชียงราย๔) ก.จ.จ.เชียงรายมีมติเห็นชอบ๕) ออกคำสั่งแต่งตั้ง๖) การรายงานตัว <p>๒.๒ <u>การใช้บัญชีผู้ผ่านการสรรหา</u> (กรณีมีบัญชีผู้ผ่านการสรรหา)</p> <ol style="list-style-type: none">๑) อบจ.เชียงราย รายงานตำแหน่งว่าง ก.จ.จ.เชียงราย/จังหวัดเชียงราย ทราบ๒) จังหวัดเชียงรายจัดส่งรายชื่อเพื่อแต่งตั้งผู้ผ่านการสรรหาในตำแหน่งที่ว่างที่๓) บันทึกเสนอต่อ นายก อบจ.ชร. เพื่อขอความเห็นชอบต่อ ก.จ.จ.เชียงราย๔) ก.จ.จ.เชียงรายมีมติเห็นชอบ๕) ออกคำสั่งแต่งตั้ง๖) การรายงานตัว	<p>๑ ปี</p> <p>๑ ต.ค. ๒๕๖๖ - ๓๐ ก.ย. ๒๕๖๗</p> <p>๖๐ วัน</p>	

การดำเนินการสรรหาบุคลากร

ลำดับ	ตำแหน่ง/ประเภท	วิธีดำเนินการสรรหา	ระยะเวลาสรรหา	หมายเหตุ
๓	ข้าราชการครูองค์การบริหารส่วนจังหวัด สายงานผู้บริหาร สถานศึกษาที่ว่าง ดังนี้ ๑) รองผู้อำนวยการสถานศึกษา	<p>๑. กรณีมีตำแหน่งสายงานผู้บริหารสถานศึกษาว่างใหม่ ในทุกกรณี ให้รายงานตำแหน่งว่างต่อสำนักงาน ก.จ.จ. ภายใน ๑๕ วันนับแต่วันที่ตำแหน่งว่าง การสรรหา ตามข้อ ๑๕๒ (๑)</p> <p><u>วิธีการโอน การคัดเลือกเพื่อรับโอน และการรับโอนข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นหรือข้าราชการประเภทอื่นและการคัดเลือกเพื่อรับโอน ดังนี้</u></p> <ol style="list-style-type: none">๑. มีตำแหน่งว่าง/รายงาน ก.จ.จ. เชียงราย ทราบ๒. นำเสนอนายก อบจ. เพื่อพิจารณาให้ความเห็นชอบวิธีการสรรหา๓. ประกาศรับสมัคร๔. รับสมัคร๕. ประเมินสมรรถนะผู้บริหาร๖. เสนอรายชื่อ ต่อ ก.จ.จ. เชียงราย เพื่อพิจารณาเห็นชอบ๗. ออกคำสั่งแต่งตั้ง๘. การรายงานตัว	ภายใน ๖๐ วัน เพื่อเสนอ ก.จ.จ. พิจารณา แต่งตั้ง	

การดำเนินการสรรหาบุคลากร

ลำดับ	ตำแหน่ง/ประเภท	วิธีดำเนินการสรรหา	ระยะเวลาสรรหา	หมายเหตุ
๔	ข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด สายงานผู้ปฏิบัติ ประเภทวิชาการ/ประเภททั่วไป จำนวน ๑ ตำแหน่ง ๑ อัตรา ดังนี้ ๑) ตำแหน่งเจ้าพนักงานธุรการ ปง./ชง. จำนวน ๑ อัตรา	๑. กรณีใช้เงินงบประมาณรายจ่ายขององค์การบริหารส่วน จังหวัดเชียงราย <u>วิธีการย้าย (ภายใน)</u> ๑. รับคำร้องขอย้าย (ตามแบบคำร้องขอย้าย) ๒. เสนอประธานกรรมการฯ เพื่อนัดวัน เวลา สัมภาษณ์ ผู้ขอย้าย เพื่อประกอบการพิจารณาย้าย ๓. สอบสัมภาษณ์ ๔. บันทึกเสนอต่อนายก อบจ.ชร. เพื่อขอความเห็นชอบต่อ ก.จ.จ.เชียงราย ๕. ก.จ.จ.เชียงราย มีมติเห็นชอบ ๖. ออกคำสั่งย้าย (ภายใน)	๖๐ วัน ต.ค. - พ.ย. ๒๕๖๖	

การดำเนินการสรรหาบุคลากร

ลำดับ	ตำแหน่ง/ประเภท	วิธีดำเนินการสรรหา	ระยะเวลาสรรหา	หมายเหตุ
๕	<p>ข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด สายงานผู้ปฏิบัติ ประเภท วิชาการ/ประเภททั่วไป จำนวน ๑๓ ตำแหน่ง ๒๐ อัตรา ดังนี้</p> <p>๑) ตำแหน่งนักวิชาการคอมพิวเตอร์ ปก./ชก. จำนวน ๑ อัตรา ๒) ตำแหน่งนิติกร ปก./ชก. จำนวน ๑ อัตรา ๓) ตำแหน่งสถาปนิก ปก./ชก. จำนวน ๑ อัตรา ๔) ตำแหน่งนักวิชาการสาธารณสุข ปก./ชก. จำนวน ๑ อัตรา ๕) ตำแหน่งศึกษานิเทศก์ คศ.๓ จำนวน ๑ อัตรา ๖) ตำแหน่งนักโภชนาการ ปก./ชก. จำนวน ๑ อัตรา ๗) ตำแหน่งนักวิชาการตรวจสอบภายใน ปก./ชก. จำนวน ๒ อัตรา ๘) ตำแหน่งเจ้าพนักงานธุรการ ปง./ชง. จำนวน ๕ อัตรา ๙) ตำแหน่งเจ้าพนักงานการเงินและบัญชี ปง./ชง. จำนวน ๒ อัตรา ๑๐) ตำแหน่งเจ้าพนักงานพัสดุ ปง./ชง. จำนวน ๑ อัตรา ๑๑) ตำแหน่งนายช่างเครื่องจักรกล ปง./ชง. จำนวน ๒ อัตรา ๑๒) ตำแหน่งเจ้าพนักงานศูนย์เยาวชน ปง./ชง. จำนวน ๑ อัตรา ๑๓) ตำแหน่งเจ้าพนักงานห้องสมุด ปง./ชง. จำนวน ๑ อัตรา</p>	<p>๑. กรณีใช้เงินงบประมาณรายจ่ายขององค์การบริหารส่วน จังหวัดเชียงราย <u>วิธีการรับโอน</u> ๑. รายงานตำแหน่งว่าง เสนอนายก อบจ. เพื่อพิจารณา ดำเนินการ ๒. ประกาศรับโอน ๓. รับคำร้องขอโอน/ตรวจสอบเอกสารของผู้ขอโอน ๔. รวบรวมคำร้องขอโอนเสนอประธานกรรมการฯ เพื่อนัดวัน เวลา สัมภาษณ์ ผู้ขอโอนเพื่อประกอบการพิจารณารับโอน ๕. สอบสัมภาษณ์ ๖. รายงานผลการสอบสัมภาษณ์ต่อนายก อบจ.เพื่อประกอบ การพิจารณารับโอน ๗. จัดทำหนังสือประสานวันที่รับโอนและวันที่พ้นจากตำแหน่ง จากต้นสังกัดเป็นวันเดียวกัน ๘. เสนอ ก.จ.จ. เชียงราย เพื่อพิจารณาเห็นชอบรับโอน ๙. ออกคำสั่งรับโอน ๑๐. การรายงานตัว</p>	<p>๙๐ วัน ครั้งที่ ๑ พ.ย. ๒๕๖๖ พ.ย. ๒๕๖๖-ม.ค. ๒๕๖๗ ครั้งที่ ๒ ก.พ. ๒๕๖๗ ก.พ. - เม.ย. ๒๕๖๗ ครั้งที่ ๓ พ.ค. ๒๕๖๗ พ.ค. - ก.ค. ๒๕๖๗ ครั้งที่ ๔ ส.ค. ๒๕๖๗ ส.ค. - ต.ค. ๒๕๖๗</p>	<p>กรณีมีเหตุพิเศษ เร่งด่วน ดำเนินการ ตามนโยบายนายก องค์การบริหารส่วน จังหวัดเชียงราย สั่งการ</p>

การดำเนินการสรรหาบุคลากร

ลำดับ	ตำแหน่ง/ประเภท	วิธีดำเนินการสรรหา	ระยะเวลาสรรหา	หมายเหตุ
๖	<p>ข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด สายงานปฏิบัติ ประเภทวิชาการ/ประเภททั่วไป จำนวน ๔ ตำแหน่ง</p> <p>๖ อัตรา ดังนี้</p> <p>๑) ตำแหน่งนิติกร ปก./ชก. จำนวน ๑ อัตรา</p> <p>๒) ตำแหน่งนักพัฒนาชุมชน ปก./ชก. จำนวน ๑ อัตรา</p> <p>๓) ตำแหน่งนักทรัพยากรบุคคล ปก./ชก. จำนวน ๒ อัตรา</p> <p>๔) ตำแหน่งเจ้าพนักงานพัสดุ ปง./ชง. จำนวน ๒ อัตรา</p>	<p>๑. กรณีใช้เงินงบประมาณรายจ่ายขององค์การบริหารส่วนจังหวัดเชียงราย</p> <p><u>วิธีการบรรจุแต่งตั้งใหม่</u> (กรณีขอใช้บัญชีผู้สอบแข่งขันได้ของคณะกรรมการการสอบแข่งขันพนักงานส่วนท้องถิ่น (กสจ.))</p> <p>๑. มีตำแหน่งว่าง/รายงานจังหวัดเชียงราย ทราบ</p> <p>๒. จังหวัดเชียงรายจัดส่งรายชื่อผู้มารายงานตัวและสำเนาใบสมัครพร้อมเอกสารที่เกี่ยวข้อง เพื่อมาบรรจุและแต่งตั้งในตำแหน่งที่สอบแข่งขันได้</p> <p>๓. บันทึกเสนอต่อ นายก อบจ.ชร. ขอความเห็นชอบต่อ ก.จ.จ.เชียงราย เพื่อพิจารณาเห็นชอบบรรจุและแต่งตั้ง</p> <p>๔. ก.จ.จ.เชียงรายมีมติเห็นชอบ</p> <p>๕. ออกคำสั่งบรรจุและแต่งตั้ง</p> <p>๖. การรายงานตัว</p>	<p>๙๐ - ๑๘๐ วัน</p> <p>ต.ค. ๒๕๖๖ - มี.ค. ๒๕๖๗</p>	
๗	<p>ข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด สายงานผู้ปฏิบัติ ประเภทวิชาการ/ประเภททั่วไป (กรณีไม่มีบัญชี กสจ.)</p> <p>เสนอสอบคัดเลือกสายประเภทวิชาการ ดังนี้</p> <p>๑) ตำแหน่งนักทรัพยากรบุคคล ปก./ชก. จำนวน ๒ อัตรา</p> <p>๒) ตำแหน่งนิติกร ปก./ชก. จำนวน ๑ อัตรา</p>	<p><u>วิธีการสอบคัดเลือกเพื่อเปลี่ยนสายงาน บรรจุแต่งตั้งใหม่</u></p> <p>๑. ประกาศรับสมัคร</p> <p>๒. รับสมัคร</p> <p>๓. ประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิเข้ารับการสอบคัดเลือกและกำหนดวัน เวลา สถานที่สอบคัดเลือก</p> <p>๔. สอบคัดเลือก</p> <p>๕. ประกาศรายชื่อผู้ผ่านการสอบคัดเลือก</p> <p>๖. เสนอ ก.จ.จ. เห็นชอบบรรจุแต่งตั้ง</p> <p>๗. ออกคำสั่งบรรจุและแต่งตั้ง</p> <p>๘. การรายงานตัว</p>	<p>๑๕๐ วัน/๕ เดือน</p> <p>ม.ค. - พ.ค. ๒๕๖๗</p>	

การดำเนินการสรรหาบุคลากร

ลำดับ	ตำแหน่ง/ประเภท	วิธีดำเนินการสรรหา	ระยะเวลาสรรหา	หมายเหตุ
๘	<p>ข้าราชการครูองค์การบริหารส่วนจังหวัด สายงานการสอน จำนวน ๒๒ อัตรา ดังนี้</p> <p>๑) ตำแหน่งครู จำนวน ๑ อัตรา</p> <p>๒) ตำแหน่งครูผู้ช่วย จำนวน ๑๕ ตำแหน่ง ๒๑ อัตรา ดังนี้</p> <ul style="list-style-type: none"> - วิชาเอกภาษาไทย ๑ อัตรา (ประถม) - วิชาเอกภาษาอังกฤษ ๑ อัตรา (ประถม) - วิชาเอกภาษาไทย ๒ อัตรา (มัธยม) - วิชาเอกคณิตศาสตร์ ๒ อัตรา (มัธยม) - วิชาเอกภาษาอังกฤษ ๒ อัตรา (มัธยม) - วิชาเอกภาษาจีน ๑ อัตรา (มัธยม) - วิชาเอกสังคม ๒ อัตรา (มัธยม) - วิชาเอกวิทยาศาสตร์ทั่วไป ๑ อัตรา (มัธยม) - วิชาเอกฟิสิกส์ ๑ อัตรา (มัธยม) - วิชาเอกคอมพิวเตอร์ ๑ อัตรา (มัธยม) - วิชาเอกสุขศึกษา ๑ อัตรา (มัธยม) - วิชาเอกพลศึกษา ๑ อัตรา (มัธยม) - วิชาเอกทัศนศิลป์ ๑ อัตรา (มัธยม) - วิชาเอกดนตรี ๑ อัตรา (มัธยม) - วิชานาฏศิลป์ ๑ อัตรา (มัธยม) - วิชาเอกคหกรรม ๑ อัตรา (มัธยม) - วิชาเอกเกษตรกรรม ๑ อัตรา (มัธยม) 	<p>๑. กรณีใช้เงินงบประมาณจากเงินอุดหนุน (ด้านการศึกษา) วิธีการรับโอน</p> <p>๑. รายงานตำแหน่งว่าง เสนอนายก อบจ. เพื่อพิจารณาดำเนินการ</p> <p>๒. ประกาศรับโอน</p> <p>๓. รับคำร้องขอโอน/ตรวจสอบเอกสารของผู้ขอโอน</p> <p>๔. รวบรวมคำร้องขอโอนเสนอประธานกรรมการฯ เพื่อนัดวัน เวลา สัมภาษณ์ ผู้ขอโอนเพื่อประกอบการพิจารณารับโอน</p> <p>๕. สอบสัมภาษณ์</p> <p>๖. รายงานผลการสอบสัมภาษณ์ต่อนายก อบจ.เพื่อประกอบการพิจารณารับโอน</p> <p>๗. จัดทำหนังสือประสานวันที่รับโอนและวันที่พ้นจากตำแหน่ง จากต้นสังกัดเป็นวันเดียวกัน</p> <p>๘. เสนอ ก.จ.จ. เชียงราย เพื่อพิจารณาเห็นชอบรับโอน</p> <p>๙. ออกคำสั่งรับโอน</p> <p>๑๐. การรายงานตัว</p>	<p>๙๐ วัน/ ๓ เดือน</p> <p>ครั้งที่ ๑</p> <p>ต.ค. - ธ.ค. ๒๕๖๖</p> <p>ครั้งที่ ๒</p> <p>ม.ค. - มี.ค. ๒๕๖๗</p> <p>ครั้งที่ ๓</p> <p>เม.ย. - มิ.ย. ๒๕๖๗</p> <p>ครั้งที่ ๔</p> <p>ก.ค. - ก.ย. ๒๕๖๗</p>	<p>ในปีแรกใช้เงินรายได้ของ อบจ. เชียงราย</p>

การดำเนินการสรรหาบุคลากร

ลำดับ	ตำแหน่ง/ประเภท	วิธีดำเนินการสรรหา	ระยะเวลาสรรหา	หมายเหตุ
๙	<p>ข้าราชการครูองค์การบริหารส่วนจังหวัด สายงานการสอน ตำแหน่ง ครูผู้ช่วย จำนวน ๔ ตำแหน่ง ๙ อัตรา ดังนี้</p> <p>๑. วิชาเอกภาษาอังกฤษ ๑ อัตรา (ประถม) ๒. วิชาเอกภาษาไทย ๑ อัตรา (ประถม) ๓. วิชาเอกภาษาไทย ๒ อัตรา (มัธยม) ๔. วิชาเอกสังคมศึกษา ๑ อัตรา (มัธยม) ๕. วิชาเอกภาษาอังกฤษ ๒ อัตรา (มัธยม) ๖. วิชาเอกคณิตศาสตร์ ๒ อัตรา (มัธยม)</p>	<p>๑. กรณีใช้เงินงบประมาณจากเงินอุดหนุน (ด้านการศึกษา) วิธีการบรรจุแต่งตั้งใหม่ (กรณีขอใช้บัญชีผู้สอบแข่งขันได้ของ คณะกรรมการการสอบแข่งขันพนักงานส่วนท้องถิ่น (กสอ.))</p> <p>๑. มีตำแหน่งว่าง/รายงานจังหวัดเชียงราย ทราบ ๒. จังหวัดเชียงรายจัดส่งรายชื่อผู้มารายงานตัวและสำเนาใบสมัคร พร้อมเอกสารที่เกี่ยวข้อง เพื่อมาบรรจุและแต่งตั้งในตำแหน่งที่ สอบแข่งขันได้</p> <p>๓. บันทึกเสนอต่อ นายก อบจ.ชร. ขอความเห็นชอบต่อ ก.จ.จ. เชียงราย เพื่อพิจารณาเห็นชอบบรรจุและแต่งตั้ง</p> <p>๔. ก.จ.จ. เชียงรายมีมติเห็นชอบ</p> <p>๕. ออกคำสั่งบรรจุและแต่งตั้ง</p> <p>๖. การรายงานตัว</p>	<p>๑๘๐ วัน ต.ค. ๒๕๖๖ - มี.ค. ๒๕๖๗</p>	<p>ในปีแรกใช้ เงินรายได้ ของ อบจ. เชียงราย</p>

การดำเนินการสรรหาบุคลากร

ลำดับ	ตำแหน่ง/ประเภท	วิธีดำเนินการสรรหา	ระยะเวลาสรรหา	หมายเหตุ
๑๑	ข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด สายงานผู้ปฏิบัติ ประเภทวิชาการ ๑) ตำแหน่งนักวิชาการสาธารณสุข ปก./ชก. ๒) ตำแหน่งพยาบาลวิชาชีพ ปก./ชก.	๒. กรณีใช้เงินงบประมาณจากเงินอุดหนุน (ด้านสาธารณสุข) วิธีการย้าย (ภายใน) ๑. รับคำร้องขอย้าย (ตามแบบคำร้องขอย้าย) ๒. เสนอประธานกรรมการฯ เพื่อนัดวัน เวลา สัมภาษณ์ ผู้ขอย้าย เพื่อประกอบการพิจารณาย้าย ๓. สอบสัมภาษณ์ ๔. บันทึกเสนอต่อนายก อบจ.ชร. เพื่อขอความเห็นชอบต่อ ก.จ.จ.เชียงราย ๕. ก.จ.จ.เชียงราย มีมติเห็นชอบ ๖. ออกคำสั่งย้าย (ภายใน)	๖๐ วัน	

การดำเนินการสรรหาบุคลากร

ลำดับ	ตำแหน่ง/ประเภท	วิธีดำเนินการสรรหา	ระยะเวลาสรรหา	หมายเหตุ
๑๒	<p>ข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด สายปฏิบัติ ประเภทวิชาการ/ ประเภททั่วไป</p> <p>๑) ตำแหน่งนักวิชาการสาธารณสุข ปก./ชก. ๒) ตำแหน่งพยาบาลวิชาชีพ ปก./ชก. ๓) ตำแหน่งเจ้าพนักงานทันตสาธารณสุข ปง./ชง. ๔) ตำแหน่งเจ้าพนักงานธุรการ ปง./ชง. ๕) ตำแหน่งเจ้าพนักงานการเงินและบัญชี ปง./ชง.</p>	<p>๒. กรณีใช้เงินงบประมาณจากเงินอุดหนุน (ด้านสาธารณสุข) วิธีการรับโอน</p> <p>๑. รายงานตำแหน่งว่าง เสนอนายก อบจ. เพื่อพิจารณาดำเนินการ ๒. ประกาศรับโอน ๓. รับคำร้องขอโอน/ตรวจสอบเอกสารของผู้ขอโอน ๔. รวบรวมคำร้องขอโอนเสนอประธานกรรมการฯ เพื่อนัดวัน เวลา สัมภาษณ์ ผู้ขอโอนเพื่อประกอบการพิจารณารับโอน ๕. สอบสัมภาษณ์ ๖. รายงานผลการสอบสัมภาษณ์ต่อนายก อบจ.เพื่อประกอบ การพิจารณารับโอน ๗. จัดทำหนังสือประสานวันที่รับโอนและวันที่พ้นจากตำแหน่ง จากต้นสังกัดเป็นวันเดียวกัน ๘. เสนอ ก.จ.จ. เชียงราย เพื่อพิจารณาเห็นชอบรับโอน ๙. ออกคำสั่งรับโอน ๑๐. การรายงานตัว</p>	<p>๙๐ วัน ครั้งที่ ๑ พ.ย. ๒๕๖๖-ม.ค. ๒๕๖๗ ครั้งที่ ๒ ก.พ. - เม.ย. ๒๕๖๗ ครั้งที่ ๓ พ.ค. - ก.ค. ๒๕๖๗ ครั้งที่ ส.ค. - ต.ค. ๒๕๖๗</p>	

การดำเนินการสรรหาบุคลากร

ลำดับ	ตำแหน่ง/ประเภท	วิธีดำเนินการสรรหา	ระยะเวลาสรรหา	หมายเหตุ
๑๓	ข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด สายงานผู้ปฏิบัติ ประเภทวิชาการ/ประเภททั่วไป ๑) ตำแหน่งพยาบาลวิชาชีพ ปก./ชก. ๒) ตำแหน่งเภสัชกร ปก./ชก. ๓) ตำแหน่งเจ้าพนักงานทันตสาธารณสุข ปง./ชง. ๔) ตำแหน่งเจ้าพนักงานเภสัชกรรม ปง./ชง.	๒. กรณีใช้เงินงบประมาณจากเงินอุดหนุน (ด้านสาธารณสุข) <u>วิธีการคัดเลือกกรณีที่มีเหตุพิเศษที่ไม่จำเป็นต้องสอบแข่งขัน</u> ๑) ประกาศรับสมัคร ๒) รับสมัคร ๓) ประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิเข้ารับการคัดเลือกและกำหนดวัน เวลา สถานที่คัดเลือก ๔) สอบข้อเขียน ๕) ทดสอบปฏิบัติและสอบสัมภาษณ์ ๖) ประกาศรายชื่อผู้ผ่านการคัดเลือก ๗) เสนอ ก.จ.จ. เพื่อพิจารณาเห็นชอบบรรจุและแต่งตั้ง ๘) ออกบรรจุและแต่งตั้ง ๙) การรายงานตัว	๑๕๐ วัน/๕ เดือน ครั้งที่ ๑ พ.ย. ๒๕๖๖ - เม.ย. ๒๕๖๗ ครั้งที่ ๒ พ.ค. - ก.ย. ๒๕๖๗	ในปีแรกใช้ เงินรายได้ ของ อบจ. เชียงใหม่

การดำเนินการสรรหาบุคลากร

ลำดับ	ประเภท	วิธีดำเนินการสรรหา	ระยะเวลาสรรหา	หมายเหตุ
๑๔	<p>พนักงานจ้างองค์การบริหารส่วนจังหวัด</p> <p>๑. <u>ประเภทพนักงานจ้างตามภารกิจ (คุณวุฒิ)</u> จำนวน ๓ ตำแหน่ง ๘ อัตรา ดังนี้</p> <p>๑) ผู้ช่วยนายช่างสำรวจ ๒) ผู้ช่วยนายช่างเครื่องกล ๓) ผู้ช่วยเจ้าพนักงานสาธารณสุข</p> <p>๒. <u>ประเภทพนักงานจ้างตามภารกิจ (ทักษะ)</u> จำนวน ๓ ตำแหน่ง ๘ อัตรา ดังนี้</p> <p>๑) พนักงานขับรถยนต์ ๒) พนักงานขับเครื่องจักรกลขนาดเบา ๓) พนักงานขับเครื่องจักรกลขนาดหนัก</p> <p>๓. <u>ประเภทพนักงานจ้างทั่วไป</u> จำนวน ๑ ตำแหน่ง ๔ อัตรา</p> <p>๑) ภารโรง</p>	<p><u>วิธีการประเมินสมรรถนะ ด้วยวิธีการประเมินหลายวิธี</u> ดังนี้</p> <p>๑. รายงานตำแหน่งว่างและขออนุมัติการสรรหา ๒. ประกาศรับสมัครและประชาสัมพันธ์ ๓. รับสมัคร ๔. ประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิสอบและกำหนดวันสอบ ๕. สอบข้อเขียน ๖. ประกาศผลสอบข้อเขียน ๗. ทดสอบปฏิบัติและสอบสัมภาษณ์ ๘. ประกาศผลผู้ผ่านการสรรหาและเลือกสรรและขึ้นบัญชีเพื่อแต่งตั้งเป็นพนักงานจ้าง ๙. ออกคำสั่งแต่งตั้งพนักงานจ้าง ๑๐. การรายงานตัว ๑๑. จัดทำประวัติและทำสัญญา</p>	<p>๑๒๐ วัน/ ๔ เดือน</p> <p>ครั้งที่ ๑ ธ.ค. ๒๕๖๖ ธ.ค. ๒๕๖๖- มี.ค. ๒๕๖๗</p> <p>ครั้งที่ ๒ มี.ย. ๒๕๖๗ มี.ย. - ก.ย. ๒๕๖๗</p>	
๑๕	<p>พนักงานจ้างองค์การบริหารส่วนจังหวัด (กรณีมีบัญชีผู้ผ่านการสรรหาและเลือกสรรขึ้นบัญชี) ดังนี้</p> <p>๑. <u>ประเภทพนักงานจ้างตามภารกิจ (คุณวุฒิ)</u> จำนวน ๒ ตำแหน่ง ๒ อัตรา ดังนี้</p> <p>๑) ผู้ช่วยนักจัดการงานทั่วไป ๒) ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ</p> <p>๒. <u>ประเภทพนักงานจ้างตามภารกิจ (ทักษะ)</u> จำนวน ๑ ตำแหน่ง ๗ อัตรา ดังนี้</p> <p>๑) พนักงานขับเครื่องจักรกลขนาดกลาง</p> <p>๓. <u>ประเภทพนักงานจ้างทั่วไป</u> จำนวน ๑ ตำแหน่ง ๑๔ อัตรา</p> <p>๑) คนงาน</p>	<p><u>กรณีมีบัญชีผู้ผ่านการสรรหาและเลือกสรรขึ้นบัญชี</u></p> <p>๑. ส่วนราชการรายงานตำแหน่งว่างและขอใช้บัญชี ๒. แจ้งผู้ผ่านการสรรหาและเลือกสรรมารายงานตัว ๓. บันทึกเสนอต่อ นายก อบจ.ชร. เพื่อขอความเห็นชอบต่อ ก.จ.จ.เชียงราย ๔. ออกคำสั่งแต่งตั้งพนักงานจ้าง ๕. การรายงานตัว ๖. จัดทำประวัติและทำสัญญา</p>	<p>๖๐ วัน</p>	

