

**รายงานผลการดำเนินการเพื่อส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ขององค์การบริหารส่วนจังหวัดเชียงราย**

ตามที่ได้ดำเนินการวิเคราะห์ผลการประเมิน ITA ขององค์การบริหารส่วนจังหวัดเชียงราย ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ และได้กำหนดมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ขององค์การบริหารส่วนจังหวัดเชียงราย โดยมีการดำเนินการเพื่อขับเคลื่อนมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ขององค์การบริหารส่วนจังหวัดเชียงราย ดังต่อไปนี้

มาตรการ/กิจกรรม	ขั้นตอน/วิธีการ	สรุปผลการดำเนินการตามมาตรการ/กิจกรรม	ผลลัพธ์/ความสำเร็จ
๑. การแก้ไข ปัญหาการทุจริต	๑. ประชาสัมพันธ์ข้อมูลเกี่ยวกับประมวลจริยธรรมสำหรับพนักงานส่วนท้องถิ่นให้บุคลากรภายในหน่วยงานทราบและยึดถือปฏิบัติ ๒. ประชาสัมพันธ์คู่มือการปฏิบัติงานเรื่องร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบให้บุคลากรภายในหน่วยงานและประชาชนทั่วไปได้รับทราบบนเว็บไซต์ของหน่วยงาน	๑. ดำเนินการแจ้งเวียนประกาศคณะกรรมการมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น (กค.) เรื่องประมวลจริยธรรมพนักงานส่วนท้องถิ่นให้บุคลากรภายในหน่วยงานได้รับทราบเมื่อวันที่ ๑๓ มีนาคม ๒๕๖๖ ๒. ดำเนินการแจ้งเวียนคู่มือการปฏิบัติงานเรื่องร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบ ให้บุคลากรภายในหน่วยงาน ได้รับทราบเมื่อวันที่ ๑๓ มีนาคม ๒๕๖๖ ๓. ประชาสัมพันธ์ประกาศฯและคู่มือฯดังกล่าวบนเว็บไซต์หน่วยงาน	ผลการประเมิน ITA ปี พ.ศ.๒๕๖๖ ในตัวชี้วัดที่ ๕ การแก้ไขปัญหาการทุจริต คะแนนลดลง ๐.๕๘ คะแนน แสดงให้เห็นว่าการประชาสัมพันธ์ข้อมูลเกี่ยวกับประมวลจริยธรรม และคู่มือการปฏิบัติงานเรื่องร้องเรียนการทุจริต ยังไม่ได้รับทราบอย่างทั่วถึง
๒. การปรับปรุงข้อมูลตามแบบ วัดการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (OIT) - ข้อ ๐๒๒ รายงานผลการจัดซื้อจัดจ้างหรือการจัดหาพัสดุประจำปี	จัดทำรายงานผลการจัดซื้อจัดจ้างหรือการจัดหาพัสดุประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ โดยมีข้อมูลรายละเอียด อย่างน้อยประกอบด้วย (๑) งบประมาณที่ใช้ในการจัดซื้อจัดจ้าง (๒) สรุปรายงานที่มีการจัดซื้อจัดจ้าง (๓) ปัญหา/อุปสรรค (๔) ข้อเสนอแนะ * เป็นรายงานผลของปี พ.ศ. ๒๕๖๕	- เจ้าหน้าที่ที่รับผิดชอบดำเนินการจัดทำรายงานผลการจัดซื้อจัดจ้างหรือการจัดหาพัสดุประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ โดยมีข้อมูลรายละเอียด ดังนี้ (๑) งบประมาณที่ใช้ในการจัดซื้อจัดจ้าง (๒) สรุปรายงาน ที่มีการจัดซื้อจัดจ้าง (๓) ปัญหา/อุปสรรค (๔) ข้อเสนอแนะ ซึ่งดำเนินการเรียบร้อยแล้ว เมื่อวันที่ ๒๔ มกราคม ๒๕๖๖และมีการประชาสัมพันธ์ข้อมูลลงบนเว็บไซต์ของหน่วยงาน	ผลการประเมิน ITA ปี พ.ศ.๒๕๖๖ ในตัวชี้วัดที่ ๙ การเปิดเผยข้อมูล ได้คะแนน ๑๐๐ คะแนน คะแนนเพิ่มขึ้น ๑๐.๑๒ คะแนน โดยในข้อ ๐๒๒ มีผลคะแนน ๑๐๐ คะแนน แสดงให้เห็นว่าหน่วยงานได้มีการปรับปรุงข้อมูลตามตัวชี้วัดดังกล่าว โดยมีองค์ประกอบครบถ้วนตามที่กำหนด
- ข้อ ๐๓๔ การประเมินความเสี่ยงการทุจริตและประพฤติมิชอบประจำปี	(๑) แสดงผลการประเมินความเสี่ยงของการดำเนินงานหรือการปฏิบัติหน้าที่ที่อาจก่อให้เกิดการทุจริตและประพฤติมิชอบ (๒) มีข้อมูลรายละเอียดของผลการประเมินอย่างน้อยประกอบด้วย	(๑) มีการจัดทำประเมินความเสี่ยงการทุจริตในองค์กร ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ โดยมีข้อมูลรายละเอียดของผลการประเมิน ดังนี้ - เหตุการณ์ความเสี่ยงและระดับของความเสี่ยง - มาตรการและการดำเนินการในการบริหารจัดการความเสี่ยง	ผลการประเมิน ITA ปี พ.ศ.๒๕๖๖ ในตัวชี้วัดที่ ๑๐ การป้องกันการทุจริต ได้คะแนน ๑๐๐ คะแนน คะแนนเพิ่มขึ้น ๑๒.๕๐ คะแนน

มาตรการ/กิจกรรม	ขั้นตอน/วิธีการ	สรุปผลการดำเนินการตามมาตรการ/กิจกรรม	ผลลัพธ์/ความสำเร็จ
	<p>- เหตุการณ์ความเสี่ยงและระดับของความเสี่ยง</p> <p>- มาตรการและการดำเนินการในการบริหารจัดการความเสี่ยง</p> <p>(๓) เป็นการดำเนินการในปี พ.ศ. ๒๕๖๖</p>	<p>(๒) การประเมินความเสี่ยงการทุจริตฯ ดังกล่าว ปรากฏอยู่ในแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตเพื่อยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใส พ.ศ.๒๕๖๖ - ๒๕๗๐</p> <p>ขององค์การบริหารส่วนจังหวัดเชียงราย</p> <p>(๓) ประชาสัมพันธ์ข้อมูลลงบนเว็บไซต์ของหน่วยงาน</p>	<p>โดยในข้อ 0๓๔ มีผลคะแนน ๑๐๐ คะแนน แสดงให้เห็นว่าหน่วยงานได้มีการปรับปรุงข้อมูลตามตัวชี้วัดดังกล่าว โดยมีองค์ประกอบครบถ้วนตามที่กำหนด</p>
<p>- ข้อ 0๓๕</p> <p>การดำเนินการเพื่อจัดการความเสี่ยงการทุจริตและประพฤติมิชอบ</p>	<p>(๑) มีการจัดกิจกรรมหรือดำเนินการที่สอดคล้องกับมาตรการหรือการดำเนินการเพื่อบริหารจัดการความเสี่ยงตามข้อ 034 ดังกล่าวข้างต้น</p> <p>(๒) เป็นการดำเนินการในปี พ.ศ. ๒๕๖๖</p>	<p>(๑) มีการติดตามผลการดำเนินการเพื่อจัดการความเสี่ยงการทุจริตและประพฤติมิชอบ ในรอบ ๖ เดือน ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖</p> <p>(๒) มีการรายงานผลการดำเนินการเพื่อจัดการความเสี่ยงการทุจริตและประพฤติมิชอบ ตามแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต เพื่อยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใส พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๖๐ ขององค์การบริหารส่วนจังหวัดเชียงราย</p> <p>(๓) ประชาสัมพันธ์ข้อมูลลงบนเว็บไซต์ของหน่วยงาน</p>	<p>ผลการประเมิน ITA ปี พ.ศ.๒๕๖๖ ในตัวชี้วัดที่ ๑๐ การป้องกันการทุจริต ได้คะแนน ๑๐๐ คะแนน คะแนนเพิ่มขึ้น ๑๒.๕๐ คะแนน</p> <p>โดยในข้อ 0๓๕ มีผลคะแนน ๑๐๐ คะแนน แสดงให้เห็นว่าหน่วยงานได้มีการปรับปรุงข้อมูลตามตัวชี้วัดดังกล่าว โดยมีองค์ประกอบครบถ้วนตามที่กำหนด</p>

มาตรการ/กิจกรรมที่ ๑ การแก้ไขปัญหาการทุจริต

๑. ดำเนินการแจ้งเวียนประกาศคณะกรรมการมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น (กถ.) เรื่องประมวลจริยธรรมพนักงานส่วนท้องถิ่นให้บุคลากรภายในหน่วยงานได้รับทราบ เมื่อวันที่ ๑๓ มีนาคม ๒๕๖๖ และประชาสัมพันธ์ประกาศฯ ดังกล่าวบนเว็บไซต์หน่วยงาน



คลิกที่หัวข้อ
ประมวลจริยธรรม



ประมวลจริยธรรม



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ กองการเจ้าหน้าที่ ฝ่ายวินัยและส่งเสริมคุณธรรม โทร. ๓๖๐๖

ที่ ขร. ๕๓๐๒๙/ ๒ ๓๕๖๖ วันที่ ๑๔ มีนาคม ๒๕๖๖

เรื่อง แจ้งเวียนประกาศคณะกรรมการมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น เรื่อง ประมวลจริยธรรม
พนักงานส่วนท้องถิ่น

เรียน ปลัด อบจ. , รองปลัด อบจ. , หัวหน้าส่วนราชการภายใน อบจ. เชียงราย และหน่วยตรวจสอบภายใน

ด้วยคณะกรรมการมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น (ก.ถ.) เป็นองค์กรกลางบริหารงานบุคคลของพนักงานส่วนท้องถิ่น ซึ่งมีหน้าที่ในการจัดทำประมวลจริยธรรมและข้อกำหนดจริยธรรม การกำหนดกระบวนการรักษาริยธรรมของเจ้าหน้าที่ของรัฐ รวมทั้งมีหน้าที่กำกับดูแลการดำเนินกระบวนการรักษาริยธรรม และการประเมินผลการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมมาๆ ประกอบกับคณะกรรมการมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น (ก.ถ.) ในการประชุมครั้งที่ ๑/๒๕๖๔ เมื่อวันที่ ๓๐ สิงหาคม ๒๕๖๔ โดยความเห็นชอบของคณะกรรมการมาตรฐานทางจริยธรรม ในการประชุมครั้งที่ ๗/๒๕๖๔ เมื่อวันที่ ๒๗ กันยายน ๒๕๖๔ ได้กำหนดให้มีประมวลจริยธรรมพนักงานส่วนท้องถิ่น เพื่อใช้เป็นหลักเกณฑ์ในการประพฤติปฏิบัติ ตามประกาศคณะกรรมการมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น เรื่อง ประมวลจริยธรรมพนักงานส่วนท้องถิ่น ลงวันที่ ๕ พฤศจิกายน ๒๕๖๔ ประกาศในราชกิจจานุเบกษา เมื่อวันที่ ๒๐ มกราคม ๒๕๖๕

เพื่อให้ข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดเชียงราย ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา องค์การบริหารส่วนจังหวัดเชียงราย รวมถึงพนักงานจ้างและลูกจ้างขององค์การบริหารส่วนจังหวัดเชียงราย ได้ใช้เป็นหลักเกณฑ์ในการประพฤติตนและเป็นการเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กรที่นำไปสู่การเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กรที่ยั่งยืน จึงแจ้งเวียนประกาศคณะกรรมการมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น เรื่อง ประมวลจริยธรรมพนักงานส่วนท้องถิ่น ลงวันที่ ๕ พฤศจิกายน ๒๕๖๔ ประกาศในราชกิจจานุเบกษา เมื่อวันที่ ๒๐ มกราคม ๒๕๖๕ ให้บุคลากรในสังกัดองค์การบริหารส่วนจังหวัดเชียงรายทุกท่านได้ทราบและยึดถือปฏิบัติ อย่างเคร่งครัด โดยสามารถเข้าสู่ หรือ Download รายละเอียดของประกาศฉบับดังกล่าวได้ตาม QR-Code แนบท้ายนี้ หรือทางเว็บไซต์ขององค์การบริหารส่วนจังหวัดเชียงราย www.chiangraipao.go.th

จึงเรียนมาเพื่อทราบและยึดถือปฏิบัติอย่างเคร่งครัดต่อไป

(นางอติดาธร วันไชยธนวงศ์)

นายกองค์การบริหารส่วนจังหวัดเชียงราย



๒. ดำเนินการแจ้งเวียนคู่มือการปฏิบัติงานเรื่องร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบให้บุคลากรภายในหน่วยงานได้รับทราบ เมื่อวันที่ ๑๓ มีนาคม ๒๕๖๖ และประชาสัมพันธ์คู่มือฯ ดังกล่าวบนเว็บไซต์หน่วยงาน



คลิกเมนูนี้เพื่อดูข้อมูลคู่มือการปฏิบัติงานฯ



ประกาศองค์การบริหารส่วนจังหวัดเชียงราย
เรื่อง คู่มือการปฏิบัติงานเรื่องร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบ

ตามที่ได้มีประกาศองค์การบริหารส่วนจังหวัดเชียงราย เรื่อง เจตจำนงสุจริต โปร่งใส และเป็นไปตามหลักธรรมาภิบาล ลงวันที่ ๑ มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๔ เพื่อเป็นมาตรฐานแนวทางปฏิบัติและค่านิยมสำหรับบุคลากรขององค์การบริหารส่วนจังหวัดเชียงราย ได้ยึดถือและปฏิบัติตามกับกฎหมาย กฎ ระเบียบ และข้อบังคับอื่น ๆ ประกอบกับยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริตระยะที่ ๓ (พ.ศ.๒๕๖๐ - พ.ศ.๒๕๖๔) และนโยบายของรัฐบาลข้อที่ ๑๐ การส่งเสริมการบริหารราชการแผ่นดินที่มีธรรมาภิบาลและการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบในภาครัฐ กำหนดให้ปลูกฝังค่านิยมคุณธรรม จริยธรรมและจิตสำนึกในการรักษาคติศรัทธาความเป็นข้าราชการและความซื่อสัตย์สุจริต ควบคู่กับการบริหารจัดการภาครัฐที่มีประสิทธิภาพเพื่อป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบของเจ้าหน้าที่ของรัฐทุกระดับและตอบสนองความต้องการ พร้อมอำนวยความสะดวกแก่ประชาชน เพื่อสร้างความเชื่อมั่นในระบบราชการ ซึ่งสอดคล้องกับพระราชกฤษฎีกาว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ. ๒๕๕๖ มาตรา ๓๘ กำหนดว่า เมื่อส่วนราชการใดได้รับการติดต่อสอบถามเป็นหนังสือจากประชาชนหรือจากส่วนราชการด้วยกันเกี่ยวกับงานที่อยู่ในอำนาจหน้าที่ของ ส่วนราชการนั้น ให้เป็นหน้าที่ของส่วนราชการนั้นที่จะต้องตอบคำถามหรือแจ้งการดำเนินการให้ทราบภายในสิบห้าวันหรือภายในกำหนดเวลาที่กำหนดไว้

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๓๕/๕ แห่งพระราชบัญญัติองค์การบริหารส่วนจังหวัด พ.ศ. ๒๕๔๐ และแก้ไขเพิ่มเติม (ฉบับที่ ๓) พ.ศ. ๒๕๔๖ องค์การบริหารส่วนจังหวัดเชียงราย จึงประกาศคู่มือการปฏิบัติงานเรื่องร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบขององค์การบริหารส่วนจังหวัดเชียงรายขึ้น เพื่อเป็นแนวทางในการปฏิบัติงานเกี่ยวกับการร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบ รายละเอียดตามเอกสารแนบท้ายประกาศนี้

จึงประกาศให้ทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๑๓ มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๔

(นางอติธรา วันไชยธนวงศ์)
นายกองค์การบริหารส่วนจังหวัดเชียงราย



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ กองการเจ้าหน้าที่ ฝ่ายวินัยและส่งเสริมคุณธรรม โทร. ๓๖๐๖

ที่...ร. ๕๑๐๒๙/ ๑๐ ๓๙๒๒ วันที่ ๑๓ มีนาคม ๒๕๖๖

เรื่อง...ขอความร่วมมือประชาสัมพันธ์คู่มือการปฏิบัติงานเรื่องร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบ

เรียน ปลัด อบจ. , รองปลัด อบจ. , หัวหน้าส่วนราชการภายใน อบจ. เชียงราย และหน่วยตรวจสอบภายใน

ด้วยกองการเจ้าหน้าที่ได้จัดทำคู่มือการปฏิบัติงานเรื่องร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบขององค์การบริหารส่วนจังหวัดเชียงรายขึ้น เพื่อเป็นแนวทางในการปฏิบัติงานเกี่ยวกับการร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบ ตามประกาศองค์การบริหารส่วนจังหวัดเชียงราย เรื่อง คู่มือการปฏิบัติงานเรื่องร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบ ลงวันที่ ๑๙ มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๔ (ตามเอกสารที่แนบมาพร้อมนี้)

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ และแจ้งให้บุคลากรในสังกัดถือเป็นแนวทางปฏิบัติต่อไป

(นางอำพร เรือนทราย)

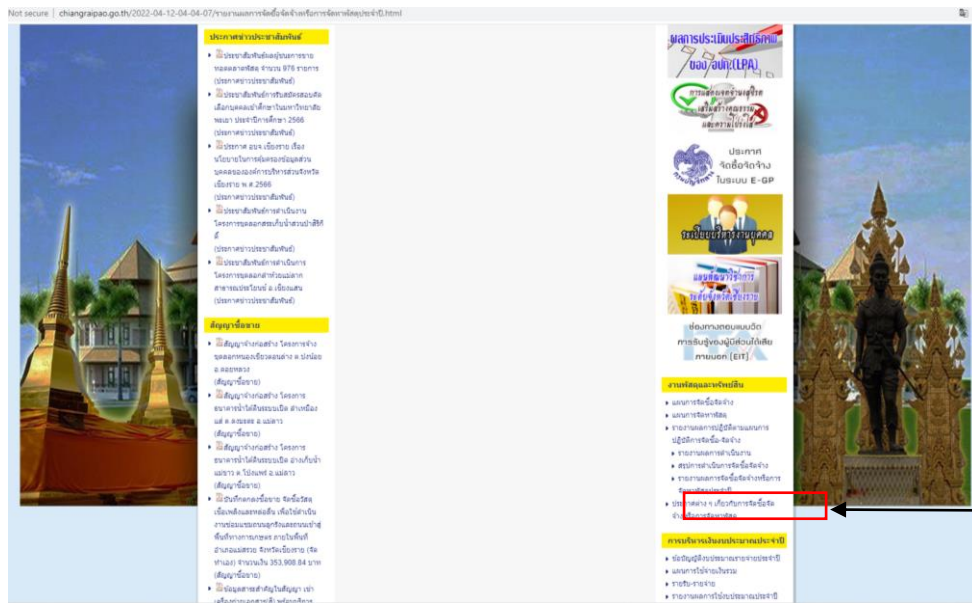
ผู้อำนวยการกองการเจ้าหน้าที่



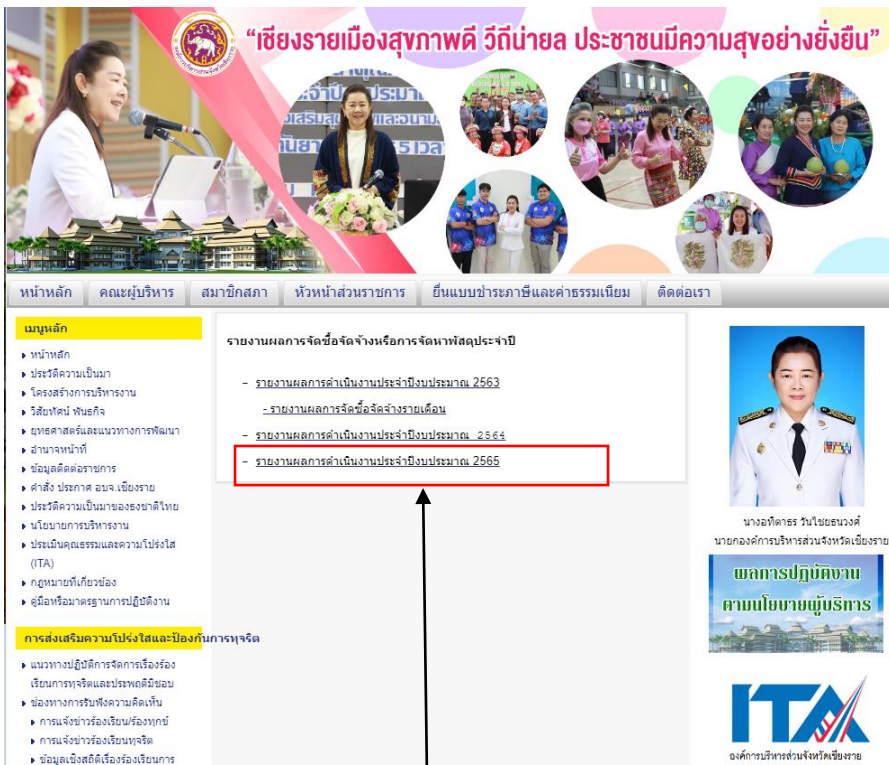
มาตรการ/กิจกรรมที่ ๒

การปรับปรุงข้อมูลตามแบบวัดการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (OIT)

๑. ข้อ O๒๒ รายงานผลการจัดซื้อจัดจ้างหรือการจัดหาพัสดุประจำปี
 - เจ้าหน้าที่ที่รับผิดชอบดำเนินการจัดทำรายงานผล การจัดซื้อจัดจ้างหรือการจัดหาพัสดุประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ โดยมีข้อมูลรายละเอียด ดังนี้
 - (๑) งบประมาณที่ใช้ในการจัดซื้อจัดจ้าง
 - (๒) สรุปรายงานที่มีการจัดซื้อจัดจ้าง
 - (๓) ปัญหา/อุปสรรค
 - (๔) ข้อเสนอแนะ
 - ซึ่งดำเนินการเรียบร้อยแล้ว เมื่อวันที่ ๒๔ มกราคม ๒๕๖๖ และมีการประชาสัมพันธ์ข้อมูลลงบนเว็บไซต์ของหน่วยงาน



คลิกเมนูนี้เพื่อดูข้อมูลรายงานผลฯ



รายงานผลการจัดซื้อจัดจ้างฯ



ประกาศองค์การบริหารส่วนจังหวัดเชียงใหม่
เรื่อง รายงานผลการจัดซื้อจัดจ้างหรือการจัดหาพัสดุ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

ตามพระราชบัญญัติการจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุภาครัฐ พ.ศ. ๒๕๖๐ มาตรา ๑๑ และระเบียบกระทรวงการคลังว่าด้วยการจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุภาครัฐ พ.ศ. ๒๕๖๐ ส่วนที่ ๕ การจัดทำแผนการจัดซื้อจัดจ้าง ข้อ ๑๑ , ๑๒ และข้อ ๑๓ กำหนดให้หน่วยงานของรัฐจัดทำแผนการจัดซื้อจัดจ้างประจำปี และประกาศเผยแพร่ในระบบเครือข่ายสารสนเทศของกรมบัญชีกลางและของหน่วยงานของรัฐตามวิธีการที่กรมบัญชีกลางกำหนด และให้ปิดประกาศโดยเปิดเผย ณ สถานที่ปิดประกาศของหน่วยงานของรัฐนั้น

องค์การบริหารส่วนจังหวัดเชียงใหม่ จึงขอรายงานผลการจัดซื้อจัดจ้าง เพื่อให้สอดคล้องและเป็นไปตามแผนการจัดซื้อจัดจ้าง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ ตามเอกสารแนบท้ายประกาศนี้

ประกาศ ณ วันที่ ๒๔ มี.ค. ๒๕๖๖

(นายกฤต โพรสุชน)

รองนายกองค์การบริหารส่วนจังหวัด ปฏิบัติราชการแทน
นายกองค์การบริหารส่วนจังหวัดเชียงใหม่

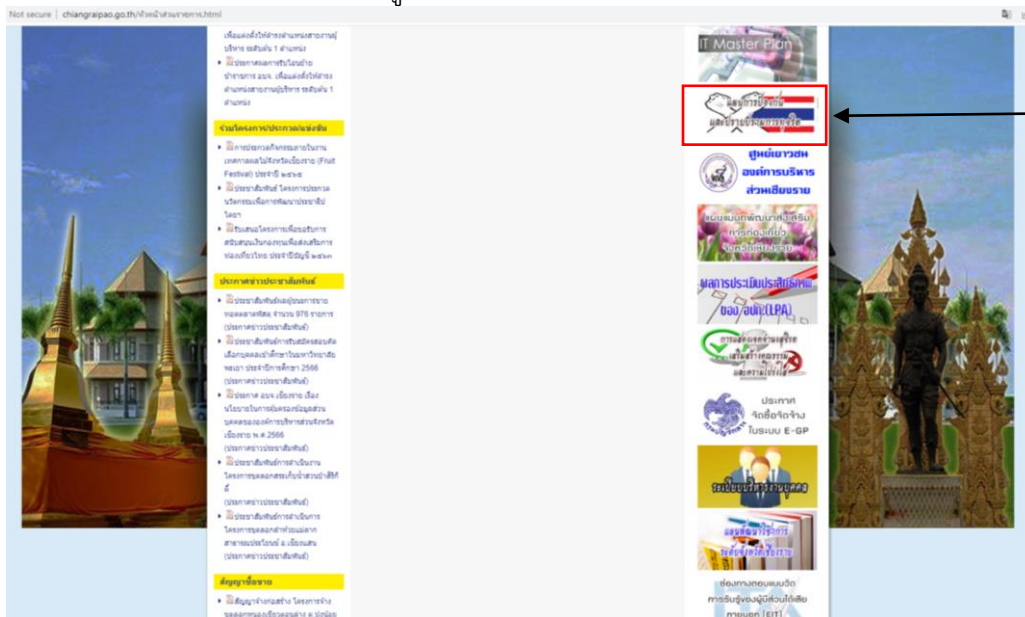
๒. ข้อ ๐๓๔ การประเมินความเสี่ยงการทุจริตและประพฤติมิชอบประจำปี

(๑) มีการจัดทำการประเมินความเสี่ยงการทุจริตในองค์กร ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ โดยมีข้อมูลรายละเอียดของผลการประเมิน ดังนี้

- เหตุการณ์ความเสี่ยงและระดับของความเสี่ยง
- มาตรการและการดำเนินการในการบริหารจัดการความเสี่ยง

(๒) การประเมินความเสี่ยงการทุจริตดังกล่าว ปรากฏอยู่ในแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตเพื่อยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใส พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐ ขององค์การบริหารส่วนจังหวัดเชียงราย (หน้า ๑ - ๕๓)

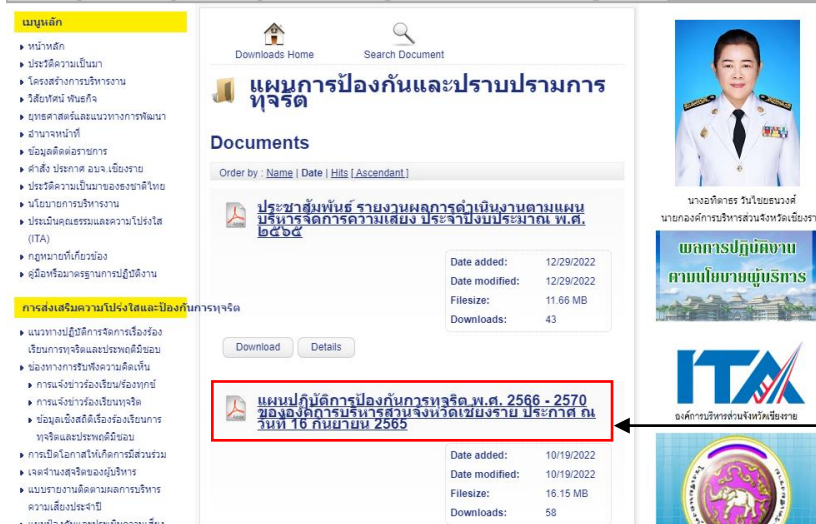
(๓) ประชาสัมพันธ์ข้อมูลลงบนเว็บไซต์ของหน่วยงาน



คลิกเมนูนี้เพื่อดูข้อมูล



หน้าหลัก คณะผู้บริหาร สมาชิกสภา หัวหน้าส่วนราชการ ยื่นแบบปฐมาธิและคำธรรมเนียม ติดต่อเรา



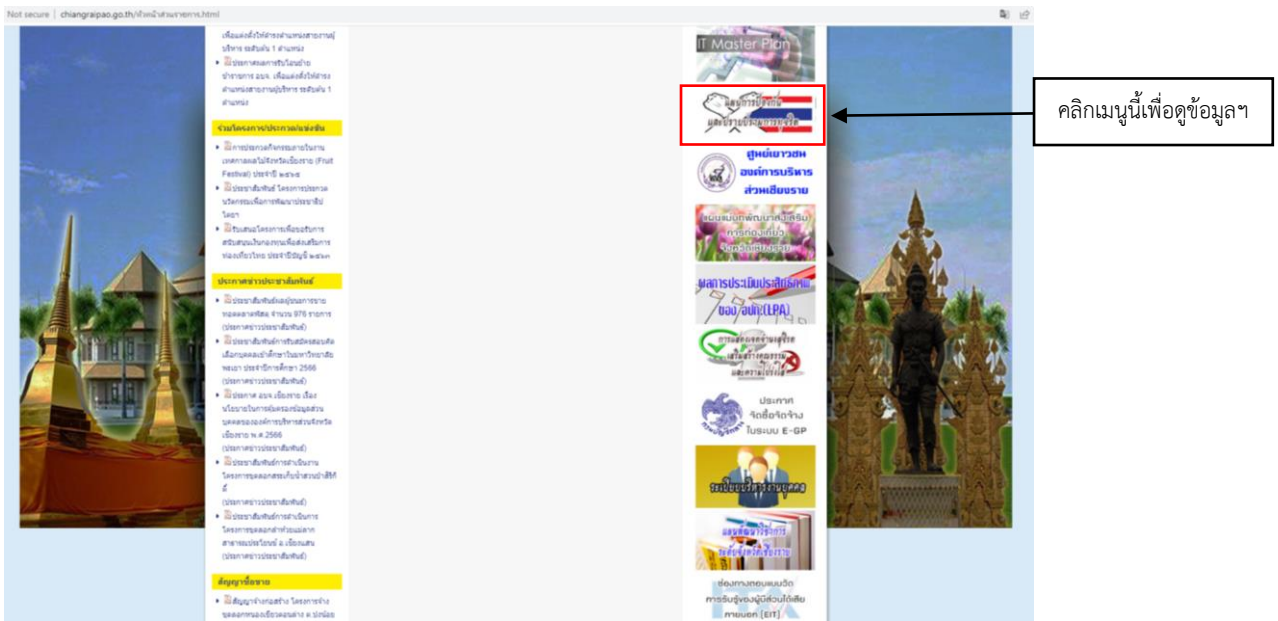
การประเมินความเสี่ยงการทุจริตดังกล่าว ปรากฏอยู่ในแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตเพื่อยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใส พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐ ขององค์การบริหารส่วนจังหวัดเชียงราย (หน้า ๑ - ๕๓)

๓. ข้อ ๐๓๕ การดำเนินการเพื่อจัดการความเสี่ยงการทุจริตและประพฤติมิชอบ

(๑) มีการติดตามผลการดำเนินการเพื่อจัดการความเสี่ยงการทุจริตและประพฤติมิชอบ ในรอบ ๖ เดือน ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

(๒) มีการรายงานผลการดำเนินการเพื่อจัดการ ความเสี่ยงการทุจริตและประพฤติมิชอบ ตามแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต เพื่อยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใส พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐ ขององค์การบริหารส่วนจังหวัดเชียงรายรอบ

(๓) ประชาสัมพันธ์ข้อมูลลงบนเว็บไซต์ของหน่วยงาน (โดยเข้าไปดูข้อมูลดังกล่าวได้ที่เมนู แผนป้องกันและปราบปรามการทุจริต)



รายงานผลการดำเนินการเพื่อจัดการความเสี่ยงการทุจริตและประพฤติมิชอบ ตามแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตเพื่อยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใส พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐ ขององค์การบริหารส่วนจังหวัดเชียงราย รอบ ๖ เดือน ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

ที่	ประเด็น ความเสี่ยงการทุจริต	มาตรการควบคุม ความเสี่ยงการทุจริต	รายละเอียดข้อมูล การดำเนินงาน	ผลการดำเนินงาน	หมายเหตุ
๑.	การใช้รถยนต์ส่วนบุคคล ๑. นำรถยนต์ส่วนบุคคลไปใช้ในภารกิจส่วนตัวของเจ้าหน้าที่ หลังเสร็จสิ้นการปฏิบัติงาน ๒. การนำรถยนต์ส่วนบุคคลไปใช้ในการกิจส่วนตัว ๓. นำรถยนต์ส่วนบุคคลเดินทางออกนอกเส้นทางจากที่ได้รับอนุญาต	๑. ตรวจสอบเอกสารในการขออนุญาตการใช้รถยนต์ส่วนบุคคลให้เป็นไปตามขั้นตอนให้ครบถ้วน ถูกต้องตามระเบียบการใช้ และรักษารายละเอียดขององค์การปกครองส่วนท้องถิ่น (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๖๓ ๒. ประชาสัมพันธ์และทำความเข้าใจในระเบียบหลักเกณฑ์ การใช้รถยนต์ส่วนบุคคล ๓. มีกอบรมให้แก่บุคลากรในการสร้างจิตสำนึกที่ดี	<input type="checkbox"/> ยังไม่ได้ดำเนินการ <input checked="" type="checkbox"/> เฝ้าระวังและติดตามต่อเนื่อง <input type="checkbox"/> เริ่มดำเนินการไปบ้างแล้ว <input type="checkbox"/> ต้องปรับปรุงมาตรการป้องกันการทุจริตให้เหมาะสมยิ่งขึ้น <input type="checkbox"/> เหตุผลอื่น ๆ (โปรดระบุ).....	ดำเนินการตามระเบียบและแนวทางที่กำหนดไว้	สำนักปลัดฯ
๒	การเบิกเงินค่าเช่าบ้านข้าราชการ ๑. ผู้เข้าได้เช่าบ้านและพักอาศัยจริงหรือไม่ ๒. อัตราค่าเช่ามีความเหมาะสมกับสภาพบ้านเช่าและได้ชำระค่าเช่าจริงหรือไม่	๑. ตรวจสอบบ้านเช่าและการพักอาศัยของข้าราชการอย่างสม่ำเสมอ ๒. ตรวจสอบสภาพบ้านเช่าว่ามีความเหมาะสมกับค่าเช่าหรือไม่ และมีการชำระค่าเช่าตามอัตราที่ปรากฏในใบเสร็จรับเงินจริงหรือไม่	<input type="checkbox"/> ยังไม่ได้ดำเนินการ <input checked="" type="checkbox"/> เฝ้าระวังและติดตามต่อเนื่อง <input type="checkbox"/> เริ่มดำเนินการไปบ้างแล้ว <input type="checkbox"/> ต้องปรับปรุงมาตรการป้องกันการทุจริตให้เหมาะสมยิ่งขึ้น <input type="checkbox"/> เหตุผลอื่น ๆ (โปรดระบุ).....	มีการเบิกเงินค่าเช่าบ้านข้าราชการเป็นไปตามระเบียบกระทรวงมหาดไทยว่าด้วยค่าเช่าบ้านของข้าราชการส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๘ และหลักเกณฑ์และวิธีการเกี่ยวกับเบิกจ่ายเงินค่าเช่าบ้านของข้าราชการส่วนท้องถิ่น	สำนักงานเลขาฯ

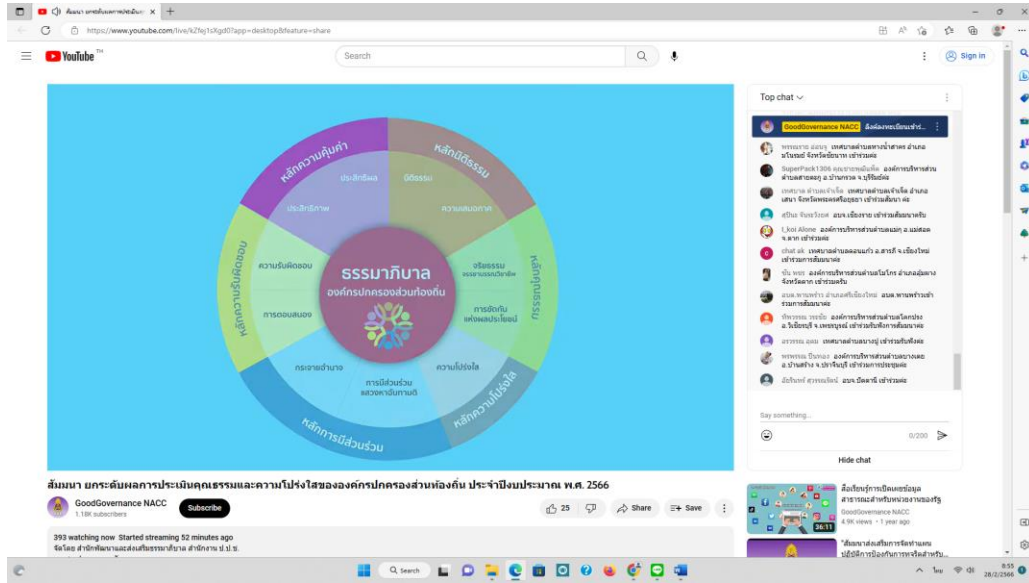
นอกจากนี้ องค์การบริหารส่วนจังหวัดเชียงราย ยังได้ส่งบุคลากรเข้าร่วมอบรม/สัมมนาเกี่ยวกับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ดังนี้

๑. หลักสูตร “เพิ่มศักยภาพโครงการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) เพื่อสร้างความเข้าใจให้แก่หน่วยงานที่เกี่ยวข้องและยกระดับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ จังหวัดเชียงราย ในวันอังคารที่ ๒๔ มกราคม ๒๕๖๖ เวลา ๐๙.๓๐ - ๑๖.๐๐ น. ณ โรงแรมเอ็มบูทีก รีสอร์ท อำเภอเมืองเชียงราย จังหวัดเชียงราย จังหวัดเชียงราย





๒. การสัมมนา “ยกระดับผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสของ อปท. ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖”



สำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ
Office of the National Anti-Corruption Commission

สัมมนา ยกระดับ ผลการประเมิน คุณธรรมและความโปร่งใส ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566

นายวิชิต นิลกาญจน์
ผู้ช่วยเลขาธิการคณะกรรมการ ป.ป.ช.

สำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ
Office of the National Anti-Corruption Commission

สัมมนา ยกระดับ ผลการประเมิน คุณธรรมและความโปร่งใส ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566

ไม่ปฏิบัติตามระเบียบว่าด้วยการพัสดุ

CASE STUDY

นายเทศมนตรีมีอำนาจหน้าที่ที่รับผิดชอบในการบริหารราชการของเทศบาลให้เป็นไปตามที่กฎหมาย ระเบียบ ข้อบังคับ เหน็ดปฏิบัติและนโยบาย ตลอดจนสั่งอนุมัติและอนุญาตเกี่ยวกับงานราชการของเทศบาลตามกฎหมายว่าด้วยเทศบาล ซึ่งมีหน้าที่บริหารงานในการจัดซื้อ จัดการเก็บรักษา ดูแลและจำหน่ายพัสดุของสำนักงานเทศบาล ให้เป็นไปตามระเบียบกระทรวงมหาดไทยว่าด้วยการพัสดุของหน่วยการบริหารราชการส่วนท้องถิ่น พ.ศ. 2535 แต่นายเทศมนตรีใช้อำนาจในตำแหน่งหน้าที่จ่ายศาลาธารไทยกลางน้ำของเทศบาลให้แก่ผู้ยื่นใบราคา 15,000 บาท โดยผลการ ซึ่งไม่ปฏิบัติตามระเบียบขั้นตอนการจำหน่ายพัสดุ และไม่นำเงินที่ได้จากการขายศาลาธารไทยกลางน้ำส่งเป็นรายได้ของเทศบาล




ศาลฎีกาวินิจฉัยว่า นายเทศมนตรีไม่ได้ปฏิบัติตามระเบียบขั้นตอนในการจำหน่ายพัสดุตามระเบียบกฎหมายโดยไม่นำเงินที่ได้จากการขายศาลาธารไทยกลางน้ำ จำนวน 15,000 บาท ส่งเป็นรายได้ของเทศบาล จึงพิพากษาให้โจทก์ฐานเป็นเจ้าพนักงานออกหรือยักยอกทรัพย์สินประมุขกฎหมายอายุรา ให้จำคุก 5 ปี และปรับ 20,000 บาท ให้การรับสารภาพคงจำคุก 2 ปี 6 เดือน และปรับ 10,000 บาท โทษจำคุกให้รอการลงโทษไว้กำหนด 2 ปี

กรณีศึกษาดังกล่าวสะท้อนให้เห็นถึง การบริหารงานและปฏิบัติหน้าที่โดยไม่คำนึงถึงหลักนิติธรรมดำเนินการไม่เป็นไปตามกฎหมายระเบียบที่กำหนดไว้

นายวิชิต ไพร์ประเสริฐ
ผู้อำนวยการส่งเสริมธรรมาภิบาล
สำนักงาน ป.ป.ช.


สำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ
 Office of the National Anti-Corruption Commission

สัมมนา
ยกระดับ
ผลการประเมิน
คุณธรรมและความโปร่งใส
 ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น
 ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566



นางรวิชนันท์ ไทศฤงคารสาร
 นักบริหารการบุคคลเชิงกลยุทธ์
 ศูนย์ส่งเสริมธรรมาภิบาล สำนักงาน ก.ป.ค.


สำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ
 Office of the National Anti-Corruption Commission

สัมมนา
ยกระดับ
ผลการประเมิน
คุณธรรมและความโปร่งใส
 ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น
 ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566







ว่าที่ร้อยโทเอกรช พลเกษตร
 บอ.กลุ่มงานส่งเสริมธรรมาภิบาลในภาครัฐ
 สำนักงาน ก.ป.ค.


สำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ
 Office of the National Anti-Corruption Commission

สัมมนา
ยกระดับ
ผลการประเมิน
คุณธรรมและความโปร่งใส
 ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น
 ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566

แนะนำแนวทางในการยกระดับผลการประเมิน ITA องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น







นางpunpana ไขว้ริศยศ
 บอ.กลุ่มบริหารสารสนเทศและประมวลผล
 สำนักประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส สำนักงาน ก.ป.ค.










สำนักงานคณะกรรมการป้องกัน
และปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ
Office of the National Anti-Corruption Commission

**สัมมนา
ยกระดับ**


**ผลการประเมิน
คุณธรรมและความโปร่งใส**
ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566

**แนะนำแนวทางในการ
ยกระดับผลการประเมิน
ITA ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น**


3. กรณีหน่วยงานระบุคำตอบในแบบวัด OIT เป็น URL ของเว็บไซต์ หรือ URL ที่ปลี่ยนเป็นไฟล์ pdf ของเว็บไซต์หรือ google drive/google forms หน่วยงานไม่ควรตอบ URL สุดท้ายเพียง URL เดียว เนื่องจากไม่สามารถตรวจสอบได้ว่าข้อมูลดังกล่าวเชื่อมโยงมาจากส่วนใดของเว็บไซต์หลัก ทั้งนี้ หน่วยงานจะต้องแสดงให้เห็นถึงความเชื่อมโยงหรือการเข้าถึงข้อมูลดังกล่าวจากหน้าเว็บไซต์หลักของหน่วยงาน เช่น การส่ง URL หน้าเว็บไซต์หลักหน่วยงาน/หัวข้อของหน่วยงานที่จุดเชื่อมโยงไปยังข้อมูลที่จะใช้ตรวจสอบประเมิน หรือกรณีถ้าอธิบายเพิ่มเติมในแบบวัด OIT ว่าข้อมูลดังกล่าวอยู่ในส่วนใดบนหน้าเว็บไซต์หลักของหน่วยงาน เป็นต้น หากไม่มีการแสดงความเชื่อมโยงดังกล่าวข้างต้น จะพิจารณาไม่ให้เป็นข้อดี




นางสาวพิมพ์เพ็ญ รตนทวงษ์
ผู้อำนวยการสำนักงานการ
สำนักงาน น.น.ช. ภาค 6




ลงทะเบียน
เข้าร่วมงาน
ฟรี



ลงทะเบียน
กรรมการ
สัมมนา



ลงทะเบียน
ผู้เกี่ยวข้อง



ดูเนื้อหา
รายการ
สัมมนา



สำนักงานคณะกรรมการป้องกัน
และปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ
Office of the National Anti-Corruption Commission

**สัมมนา
ยกระดับ**

**ผลการประเมิน
คุณธรรมและความโปร่งใส**
ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566


**แนะนำแนวทางในการ
ยกระดับผลการประเมิน
ITA ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น**

การเปลี่ยนแปลงของข้อคำถามแบบวัด OIT

ตัวอย่าง	ควรรวม	คำถามใหม่	ปรับปรุงที่ประกอบ
<ul style="list-style-type: none"> ข้อคำถามเชิงความพึงพอใจ การมีส่วนร่วมขององค์กร การเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กร 	<ul style="list-style-type: none"> ๑11 ผลการดำเนินงานที่โปร่งใส (๑10-๑18) ๑12 วัฒนธรรมที่ส่งเสริมความซื่อสัตย์สุจริต (๑19-๑25) ๑13 รายงานผลการดำเนินงาน (๑1๖-๑25) 	<ul style="list-style-type: none"> ๑10 นโยบายที่โปร่งใสของหน่วยงาน ๑12 ทัศนคติที่โปร่งใส No GfI Policy ๑33 ทัศนคติที่โปร่งใสจากหน่วยงาน No GfI Policy ๑39 หน่วยงานที่ส่งเสริมให้สมาชิกขององค์กร ๑40 ทัศนคติที่โปร่งใส ๑41 ทัศนคติที่โปร่งใสของเจ้าหน้าที่ 	<ul style="list-style-type: none"> ๑22 รายงานผลการดำเนินงานที่โปร่งใส (๑๒๓-๑๒๕) ๑24 ทัศนคติที่โปร่งใสของหน่วยงาน (๑๒๖-๑๒๗) ๑26 รายงานผลการดำเนินงานที่โปร่งใส (๑๒๘-๑๓๐) ๑30 การดำเนินงานที่โปร่งใสของหน่วยงาน ๑31 ทัศนคติที่โปร่งใสของเจ้าหน้าที่

OIT ที่ต้องยกระดับ

๑27 (2565)	๑25 (2566)	๑42 (2566)
๑37 (2565)	๑35 (2566)	๑43 (2566)
๑39 (2565)	๑36 (2566)	



นางยุพินา ไพบูลย์
รองผู้ช่วยบริหารการสารสนเทศและประชาสัมพันธ์
สำนักงานประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส สำนักงาน น.น.ช.



ลงทะเบียน
เข้าร่วมงาน
ฟรี



ลงทะเบียน
กรรมการ
สัมมนา



ลงทะเบียน
ผู้เกี่ยวข้อง



ดูเนื้อหา
รายการ
สัมมนา



สำนักงานคณะกรรมการป้องกัน
และปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ
Office of the National Anti-Corruption Commission

**สัมมนา
ยกระดับ**

**ผลการประเมิน
คุณธรรมและความโปร่งใส**
ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566

**แนะนำแนวทางในการ
ยกระดับผลการประเมิน
ITA ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น**



จรรยาณี อรุณลำลือ
ผู้ดำเนินการสัมมนา



ลงทะเบียน
เข้าร่วมงาน
ฟรี



ลงทะเบียน
กรรมการ
สัมมนา



ลงทะเบียน
ผู้เกี่ยวข้อง